

Recientemente el Hospital Pablo Tobón Uribe recibió en Bogotá el Premio "Alejandro Angel Escobar" por los servicios que ha prestado a la comunidad. Su Director, el médico Iván Darío Vélez, quien ha estado con el Hospital desde sus inicios dice que el galardón, es un reconocimiento a una labor cumplida con dedicación y amor al enfermo, no importa en qué condiciones económicas se encuentre.

### EL HPTU

## De utilidad común, pero sin ánimo de quiebra

Por Marcela Ramírez R.

"Donde algunos dan más pero ninguno recibe menos..." Esta ha sido la base, la razón de ser del Hospital: lograr que esta frase deje de estar en un papel y pase a ser vida y realidad diaria de todos los que aquí llegan en busca de calor, afecto, cariño y en fin de solidaridad humana. "Por esto, más que por otra cosa, el hospital se ha hecho a un nombre y a un prestigio haciéndolo merecedor a un premio," el que ahora tenemos el honor de recibir", afirmó el director del centro hospitalario doctor Iván Darío Vélez. El doctor Iván Darío Vélez ha crecido con el hospital Pablo Tobón Uribe. Desde la época de los inicios, formó parte de los primeros equipos médicos, participó en los diferentes comités de planeación del hospital y desde entonces ha formado parte del equipo humano que ha hecho posible que esta institución haya ganado el premio "Alejandro Angel Escobar", recientemente otorgado.

"Este hospital, como la gran mayoría, trabaja con la materia prima más noble de la creación: el hombre. Aquí, dar más no es dar dinero; dar más significa dar afecto, cariño, solidaridad humana a aquellas personas que vienen siempre angustiadas, temerosas y deprimidas. Aquí no hay distinción entre el hombre que es rico y el que no lo es", dice el director del hospital. Es por esto, precisamente, que el jurado que otorgó el premio basó su decisión en los conceptos filosóficos, en la manera como el hospital ha prestado sus servicios a la comunidad, resultando meritoria su trayectoria en este sentido.

### "EL HOSPITAL NO PIDE"

Los aportes que recibe el hospital provienen, de una parte, del municipio, del Fondo Nacional Hospitalario y algunos aportes de particulares. Sin embargo, faltan fondos económicos porque los que hay actualmente no son suficientes. Por ejemplo, el hospital aún no ha podido concluirse. Un 45 por ciento de las áreas están en obra negra y el 55 por ciento restante, está terminado. El programa final contempla un total de 400 camas. Actualmente se cuenta con 155.

Osea que se necesitan más aportes. Pero... La filosofía del Hospital es no pedir, las cosas no se deben regalar totalmente. Porque, además, la comunidad ya tiene una serie de demandas de esta índole de otras instituciones. Porque pensamos también que la salud es un problema que debe solucionar el Estado y, por último, porque cuando las personas lo reciben todo regalado se pierde el esfuerzo que es lo que dignifica", es la posición que asume el hospital y que es expresada por quien lo dirige.

Al respecto, continúa diciendo "el hospital no regala sus servicios pero tampoco va con totuma pidiendo dinero para todo lo que necesite. Se reciben donaciones pero, como es de lógica, no se pueden contar como algo fijo con lo que se puede trabajar".

### SERVICIOS

Básicamente son dos modalidades: el pensionado y los calificados socioeconómicos.

Los pacientes que ingresan al pensionado son todos aquellos que tengan los recursos económicos suficientes o quienes tengan quien responda por ellos. Los pacientes que ingresan a los clasificados socioeconómicos, que es el mayor programa social de servicio a la comunidad, son aquellos que no tienen los recursos económicos suficientes para llegar a un pensionado. Allí reciben la misma atención que en el pensionado: igual comida, igual droga, etc. La diferencia entre estos dos servicios es que en el pensionado el paciente es atendido directamente por un médico personal o tratante directo cual el paciente le paga directamente. En el clasificado socioeconómico, el paciente es atendido por médicos vinculados a la nómina del hospital.

Todos los pacientes procuran dar un aporte económico acorde con sus condiciones económicas y del ambiente familiar, ya que es la familia quien debe aportar con la solidaridad al paciente. Según los resultados de una encuesta socioeconómica, realizada por una trabajadora social y una auxiliar, que se le hace a los pacientes, el hospital autoriza un mayor o menor descuento. Hay mayor descuento para aquellos de recursos económicos más reducidos y menor descuento para los que tienen más recursos materiales.

Estos descuentos se hacen sobre los costos reales, lo que genera un déficit e implica buscar más recursos para pagar esa parte que los pacientes no pueden pagar.

Actualmente los pacientes están aportando el 28 por ciento de lo que cuesta su atención. El 72 por ciento restante, el hospital lo busca, por un lado con las utilidades que cobra por el servicio de pensionado y por otra, de aportes que para funcionamiento el hospital reciba del Estado.

Sin embargo, estos aportes que da el Estado que son de 30 millones de pesos, no alcanzan a cubrir el déficit del total de gastos del hospital que anualmente oscila entre 185 millones de pesos. Según el director del hospital "el centro hospitalario no tiene ánimo de lucro; es una institución de utilidad común pero sin ánimo de quiebra. Presta sus servicios en la medida de sus capacidades".

### LABOR DOCENTE

Es de destacar la labor docente que el hospital cumple con la preparación de aquellos que se van a responsabilizar de la salud del pueblo. Por esto el hospital tiene contratos con las diferentes instituciones formadoras de este personal.

En este sentido, el hospital tiene contrato con la Universidad Pontificia Bolivariana, con la Universidad de Antioquia, con el C.E.S., con las Facultades de Bacteriología, con el Colegio Mayor de Antioquia y con el Sena.

Las actividades docentes se hacen fundamentalmente con la gente que está vinculada a la nómina del hospital.

El costo de la actividad docente lo pagan las universidades, para ello se hacen los contratos respectivos. Hay que aclarar que el hospital Pablo Tobón Uribe ha logrado convivir con las entidades do-

El Hospital Pablo Tobón Uribe orgullo de Antioquia y de Colombia no ha podido concluirse porque no cuenta con los aportes suficientes.



Doctor Iván Darío López: "Con el lema: Donde algunos dan más, pero ninguno recibe menos, nos hizo merecedores del premio".

centes pero con una delimitación muy clara de responsabilidades entre uno y otros:

"Hay que aclarar muy bien las responsabilidades de las instituciones universitarias y del hospital. El hospital no está apoyado en la labor que hacen los estudiantes. Pero esto no quiere decir que no valoremos la actividad que desempeñan más no deben diseñarse los hospitales para apoyarse en personas que están realizando actividades de aprendizaje", dice el director.

### NECESIDAD URGENTE

Al referirse a este punto en concreto, el director dice que "tal vez la más grande necesidad que tiene la ciudad en estos momentos es la de una nueva policlínica. El hospital tiene esto como una meta y en estos momentos está desarrollando la idea, pero no sólo vasta con pensarlo sino que hay que conseguir el dinero y los recursos humanos para lograr este fin y eso no es tan fácil. Al hospital lo está afectando esta falta".

### MIRANDO HACIA ADELANTE

El hospital cuenta en estos momentos con equipos muy buenos y modernos. También tiene salas de cirugía bien dotadas. Estas últimas gracias a un particular que hizo una donación muy especial para la construcción de seis salas de cirugía.

El equipo humano del hospital es el que ha logrado que éste llegue hasta donde está haciendo, con unas metas ya muy definidas, con una gran filosofía y espíritu de progreso humano y social.

"El hospital ha tenido gran acogida por su organización, su aporte en materia de administración hospitalaria (que ha servido de modelo para muchos hospitales) y su dedicación a los problemas más elementales de la comunidad. Además de que no somos una institución con ánimo de competencia. Somos parte de una comunidad y por eso queremos tener buenas relaciones con todo el que así lo desea", dice el director.

"Mira uno hacia atrás, continúa diciendo, y ve que se ha hecho mucho. Mira hacia adelante y ve que hay mucho todavía por hacer".



El doctor Iván Darío Vélez, momentos después de recibir el Premio "Alejandro Angel Escobar" rodeado de personalidades asistentes al acto en la ciudad de Bogotá.