

en familia

SALUD...
LLEGÓ EL 2010
LLENO DE SORPRESAS!

LO MEJOR
DE 2009

Así se vivió
LA NAVIDAD
EN NUESTRO HOSPITAL



HOSPITAL
PABLO TOBON URIBE
UN HOSPITAL CON ALMA

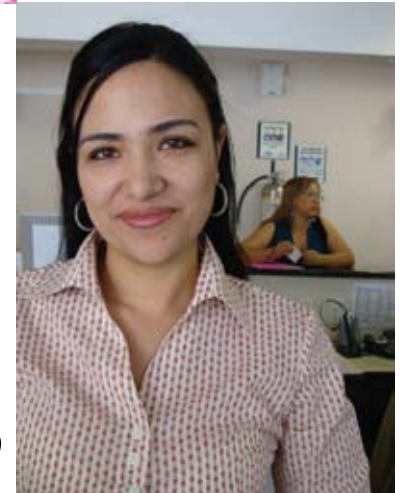
Donde algunos dan más, pero ninguno recibe menos

CONTENIDO

- 3 Editorial
- 4 Así se vivió la Navidad en nuestro Hospital
- 6 Noticias de nuestro Hospital
- 7 Nuevos miembros Copaso
- 8 Revisión por la Dirección de la gestión, la seguridad y salud ocupacional
- 9 Lo mejor de 2009
- 10 Medicamentos LASA
- 11 Nuestros valores
- 12 Novedades
- 14 Nos escriben
- 15 Ensalada Waldorf



4



9

DIRECTOR GENERAL:
Dr. Andrés Aguirre Martínez

COMITÉ EDITORIAL:
Dirección General - Departamento de Mercadeo

DISEÑO:
InterMedia Publicidad

IMPRESIÓN:
Lito Brasil

COLABORARON EN ESTA EDICIÓN:
Divisiones de Planeación, Administrativa, Paramédica y Médica

SUSCRIPCIONES:
Departamento de Mercadeo
Teléfono: (5-74) 445 93 89
mercadeo@hptu.org.co

DIRECCIÓN:
Calle 78 B 69 - 240, Apartado Postal 3466, Conmutador (57-4-445 90 00), Medellín, Colombia

www.hptu.org.co

15



EDITORIAL

¿Dueños del propio cuerpo?



El reduccionismo es una postura equivocada que frecuentemente se asume en la explicación de las cosas y los fenómenos, postura en la cual se explica una realidad compleja superior como resultado de causas simples inferiores. Un ejemplo de esto, es definir que el pensamiento es consecuencia sólo de procesos bioquímicos o que la vida es el resultado única y exclusivamente de una materia que evoluciona. ¿Entonces se podría concluir que no existe realmente maldad y bondad, sino que son los procesos moleculares los que son buenos o malos, e ignorantes e inteligentes? Ejemplos de reduccionismos aplicados al ser humano serían el denominado voluntarismo, que es la capacidad para determinar la vida exclusivamente basada en el esfuerzo individual; pero, ¿se le podría pedir a un enfermo de cáncer que se curara con el empleo de solo la decisión de hacerlo? Otro reduccionismo es el racionalismo, que pretende que todo puede ser entendido por la razón y explicado de manera lógica; sin embargo, ¿puede la razón entender el misterio del universo y de la existencia de las cosas?

Es bajo este tipo de posturas erradas que se pretende afirmar que el ser humano es dueño de su propio cuerpo y que por tanto, puede decidir como amo y señor, cualquier cosa que se refiera a él. Esto es el resultado de confundir al ser humano con el cuerpo humano. Un niño recién nacido tiene cuerpo, pero poco es capaz de controlarlo y dominarlo: podría incluso decirse que ese ser es tan dependiente de su cuerpo y tan poco de su propia actividad, que por ello mismo es que amerita el especial cuidado de un tercero. Más aún, el desarrollo corporal no le garantiza su crecimiento personal y mientras más carezca de esto, más supeditado está su conducta a los procesos biológicos. Los clásicos identificaron la virtud de la templanza que es aquella que modera los apetitos sensibles y que contempla aspectos como la castidad y la sobriedad. Se concluye que dominar el cuerpo es toda una disciplina y un proceso complejo, que no se logra sin esfuerzo y que por el contrario, es de destacar la persona que logra desarrollar hábitos que le permiten conducir su conducta para el logro de

finés superiores a la de la simple satisfacción de las necesidades corporales.

Y habría que añadir que no sólo no es fácil tomar el gobierno del cuerpo que se tiene y en el que se habita, sino que hay circunstancias en las que es imposible escapar de la condición corporal: la fatiga, la enfermedad y la muerte son una muestra clara de esto. En griego hay dos palabras similares: *soma* y *sema*; la primera significa cuerpo y la segunda tumba, lo que quiere expresar de manera metafórica que si bien es por el cuerpo que se vive, por el mismo cuerpo es que se tiene que morir. Incluso hay que tener en cuenta que el propio cuerpo no es algo que adquirimos, sino algo que recibimos. Por el cuerpo se vive, por el cuerpo se muere y a través del cuerpo se construye y se expresa la vida humana, vida que bien llevada y bien lograda lo trasciende.

Entonces el reto no es ser dueños del cuerpo, sino por el contrario liberarnos de su influjo para construir realidades más allá de lo meramente biológico. El ser humano está llamado a construir historia, a tornar su biología en una hermosa biografía. No es gratuito que la palabra héroe tenga su raíz etimológica en la palabra eros. El héroe en la mitología griega era un ser hijo del amor entre un mortal y una diosa. Según la etimología del término, el héroe es el que ha alcanzado la madurez, el que realiza el máximo de lo asignado a la condición humana; siendo mortal lleva a cabo proezas inmortales, que van más allá de su naturaleza corporal. Hay que volver a aspirar al heroísmo y no quedarse en el facilismo de la vida cómoda y superficial, la que confunde actos voluntarios – como los de cualquier vida animal, a actos de la voluntad, inspirados en valores superiores.

ANDRÉS AGUIRRE MARTÍNEZ
Director General



1

Así se vivió la Navidad en nuestro Hospital



1



2



3



2



3



4

Ganadores concurso de pesebres:

1° puesto Gestión de la Información Clínica pesebre "Tradición Primavera". (Foto 1).

2° puesto Radiología e Imágenes Diagnósticas pesebre "Café Navideño". (Foto 2).

3° puesto 4° privado con su pesebre "Belén en el cuarto". (Foto 3).

Las áreas de nuestro Hospital se vistieron de luces, colores y creatividad con el tradicional concurso de pesebres. Este año con los pesebres de: Ingeniería y Mantenimiento, Hospital Día, Radiología, Ayudas Diagnósticas Norte, Ayudas Diagnósticas Sur, Cuarto Privado, Central de Mezclas Enterales, Nutrición Clínica Noveno piso, Gestión de la Información Clínica e Interventoría.

¡Gracias por participar!

La obra de teatro Dr. Claun regaló miles de sonrisas a nuestros niños y niñas. (Foto 1).

El espíritu navideño de los colaboradores vibró con la banda Cross Over de Pipe Ángel. (Foto 2).

Con su humor cotidiano paisa el humorista Suso el Paspi animó la fiesta navideña. (Foto 3).

Los chicos de verde. (Foto 4).

Los gemelos se gozaron la fiesta. (Foto 5).

Carolina Echavarría Villegas, feliz Ganadora de uno de los setenta espectaculares regalos entregados en nuestra fiesta navideña. (Foto 6).



5



6

Hospital internacional

El pasado 10 de diciembre nos visitaron importantes empresarios del gremio de la salud de Estados Unidos, Canadá y el Caribe. A continuación les presentamos algunos de los comentarios que resultaron de esta visita luego de recorrer nuestro Hospital y varias instituciones de salud de la ciudad.

"Lo que más nos impactó del Hospital Pablo Tobón Uribe fue el diseño cálido de sus espacios y Unidades, la tecnología, la infraestructura, el manejo de indicadores, las metas de seguridad, la atención, la cultura de servicio y la calidez de su gente".

"Nos sentimos con la confianza de traer a nuestras familias a sus Hospitales y clínicas".

Finalmente la reportera de Salud de Estados Unidos quien asistió a la visita nos dijo que cambiará la famosa frase de "mi corazón lo dejé en San Francisco" por "mi corazón lo dejé en Medellín".



Los visitantes: Helen Cosburn de *Caribbean Connections*, Lara Marie Stuart de *WorldMed Assist*, Kemal Canlar de *United Healthcare*, Jerry Turney de *USNow*, Morgan Pile, Tom O'Hara de *Surgical Trip LLC*.

Reconocimiento

Acto de entrega oficial de la orden del buen servidor al Doctor Luís Guillermo Saldarriaga por sus años de labor, que dejan en alto el nombre de nuestra Institución.



Pacientes con discapacidad auditiva

Ahora nuestro Hospital cuenta con personal capacitado en lengua de señas para la atención a pacientes y familiares con discapacidad auditiva que se comunican a través de este lenguaje.

Si detectan pacientes que requieran de este servicio puede contactarse con:

Isabel Cristina García Hoyos
Fonoaudióloga / Ext: 9285

Elianis Marulanda Heredia
Auxiliar de Enfermería,
Ayudas Diagnósticas Sur / Ext: 9209 - 9276



Nuevos miembros Copaso

Nos permitimos informarles que una vez realizada la inscripción por los colaboradores del Hospital para la elección del Comité Paritario de Salud Ocupacional para el período 2010-2012, las 8 personas que nos representarán en este Comité son:



- | | |
|---|--|
| 1. José Alejandro Noreña Alzate | Coordinador de Gestión Ambiental |
| 2. Liliana Raquel Cano Ruiz | Auxiliar de Enfermería Urgencias |
| 3. María Isabel Betancur Gómez | Enfermera Cirugía |
| 4. Claudia Patricia Giraldo Zapata | Auxiliar de Enfermería Urgencias |
| 5. Maira Cecilia Brun Pacheco | Bacterióloga |
| 6. Martha Ligia Tobón González | Jefe Unidad de Psicología |
| 7. Fernando Alberto López Restrepo | Enfermero de Urgencias |
| 8. Natalia López Cadavid | Tecnóloga en Seguridad e Higiene Ocupacional |

Así mismo, los 8 colaboradores elegidos por el Hospital para representarlo en este Comité son los siguientes:

- | | |
|---|--|
| 1. Gloria María Posada Álvarez | Enfermera Hospitalización Institucional Adulto |
| 2. Ludy Janeth Correa Correa | Auxiliar de Enfermería Hospitalización Institucional |
| 3. Carolina Hernández Zapata | Auxiliar de Enfermería UCCP |
| 4. Luis Felipe Guzmán Ruiz | Ingeniero Biomédico |
| 5. Doris Milena Parra Pérez | Enfermera Cirugía |
| 6. Diana Crismel Orrego Arango | Auxiliar de Apoyo al Usuario |
| 7. María Cristina Muñoz Upegui | Auxiliar Revisor de Cuentas |
| 8. Martha Cecilia González Vásquez | Enfermera Central de Esterilización y Suministros |

Recuerde que COPASO está conformado por un grupo de colaboradores del Hospital que se encarga de la vigilancia y control de la gestión desarrollada por Salud Ocupacional y vela por el mejoramiento de las condiciones de salud de los miembros de la "Familia Hospital Pablo Tobón Uribe".

Agradecemos su participación y colaboración en este Comité y les damos la bienvenida a los nuevos miembros.

Nidia Patricia Torres Gutiérrez
Jefe Salud Ocupacional y Medicina Laboral.

Revisión por la Dirección de la gestión ambiental, la seguridad y salud ocupacional

En el primer trimestre de 2009 el Hospital logró la certificación en gestión ambiental con la norma ISO 14001 y en seguridad y salud ocupacional con la norma OSHAS 18001; estas certificaciones son coherentes y complementarias con las que el Hospital ya había obtenido en calidad con la norma ISO 9001 y la acreditación en salud con excelencia. Al implementar estas herramientas se busca minimizar el riesgo para los pacientes, colaboradores y los impactos ambientales *"Haciendo bien lo que hay que hacer, de manera segura, saludable y limpia"*.

Como parte del proceso de mantenimiento y de mejora, se llevan a cabo anualmente actividades como: la auditoría interna, el seguimiento a los resultados y las revisiones por la dirección.

LA REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN es un mecanismo que permite dar una mirada integral al desempeño de la gestión ambiental, la seguridad y la salud ocupacional; dicho ejercicio se realizó en diciembre pasado en el Comité de Mejoramiento, con la participación de los responsables de ambos procesos.

Para realizar la revisión por la dirección se tienen en cuenta elementos de entrada como: el cumplimiento legal, las comunicaciones con los procesos, los objetivos planteados frente a los resultados de los indicadores; las acciones correctivas y preventivas; los cambios que puedan afectar dichos procesos y los hallazgos de las auditorías realizadas.

Como salidas de la revisión por la dirección, el Comité de Mejoramiento hace recomendaciones en cuanto a: la adecuación (¿se cumplen los requisitos de la norma?), conveniencia (¿se ha implementado lo que se necesita?) y eficacia (¿se logran los resultados?). Hace recomendaciones para la mejora y determina la necesidad de disponer recursos.

Como resultados de la revisión por la dirección de 2009 de estos dos procesos, se concluyeron aspectos como:

QUE LA GESTIÓN AMBIENTAL...

Demuestra su eficacia: a través de la disminución de las no conformidades en las auditorías internas, de no tener acciones legales nuevas en curso; de la madurez de



¡Hacer las cosas "bien, saludables y limpias" es una responsabilidad que nos involucra a todos!

los indicadores, su continuidad y comparación con referentes; pocos incidentes y accidentes ambientales, lo cual demuestra la conciencia de las personas del Hospital.

Es el sistema que necesitamos, se adecúa a los requisitos de la norma y nos ha servido.

Es un sistema que está en la mira de la regulación y los entes de control, es necesario estar atentos a la cantidad de modificaciones legales a las que pueda estar abocado este proceso. También estar atentos al momento que se necesiten recursos para sostener estos posibles cambios.

Se recomienda continuar con el análisis de la información técnica y con la difusión de los programas ambientales para mejorar la adherencia a la cultura ambiental en el Hospital.

EN CUANTO A LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL...

Es un tema estratégico para el Hospital porque tiene que ver con las personas, muestra de ello es la manera en que se hace seguimiento. Se ven ganancias, especialmente en temas como el manejo de productos químicos y el trabajo con los contratistas; es un sistema que se ve maduro. **Es el sistema que necesitamos, se han obtenido los resultados esperados;** Deben realizarse seguimientos periódicos y reforzar el estilo de liderazgo para incidir positivamente en el clima organizacional y la salud de las personas.

Es necesario reconocer los grandes recursos que se invierten en la salud ocupacional, por ello "a quien más se le da, más se le exige", por ejemplo el tema de manejo de los elementos de protección personal.

Se debe fortalecer la estrategia de los líderes de seguridad, no bastan los procesos educativos, hay que contar con personas que acompañen y hagan presencia; la creación de cultura es de paciencia y toma tiempo.

El Hospital tiene que ser cuidadoso en los cumplimientos de los requisitos de salud ocupacional, hay aspectos no negociables como la vacunación obligatoria para el personal asistencial.

Finalmente **para febrero de 2010 se espera la visita de seguimiento del ICONTEC** a los certificados de gestión ambiental y seguridad y salud ocupacional.

Gustavo Gutiérrez
Coordinador de Mejoramiento

Lo mejor de 2009



1



2



3



4



5

En la edición pasada les contamos las noticias más destacadas de nuestro Hospital durante el 2009, para esta edición decidimos cambiar la óptica y preguntarle a nuestros colaboradores, que son quienes hacen posible todos estos logros, qué fue para ellos lo mejor del año 2009..

Esto fue lo que nos contaron.

David Gómez Correa, Vigilante de Expertos *"Lo mejor de este año fue el mensaje de la convivencia y las capacitaciones, en las que se aprendió mucho"*. (Foto 1).

Carlos Andrés Martínez Eusse, Tecnólogo en Imágenes Diagnósticas *"Nuestro sistema de Digitalización de Imágenes Diagnósticas (PACS-RIS), porque con esta tecnología trabajamos más cómodos y con mayor calidad"*. (Foto 2).

Doctor Carlos Cadavid Gutiérrez, Jefe Médico de la UCI *"Lo mejor de este año fueron la nueva unidad de UCIE (Unidad de Cuidados Intensivos y Especiales), los nuevos quirófanos y el sistema PACS – RIS"*. (Foto 3).

Mónica Patricia Valderrama Maya, Enfermera Comité de Prevención de Infecciones *"Los nuevos quirófanos que le ofrecen mucha seguridad al paciente y la nueva UCIE porque es un servicio que se requiere en la ciudad"*. (Foto 4).

Adriana Macías Cardona, Auxiliar de Enfermería de Pediatría *"La fiesta de integración de pediatría"*. (Foto 5).

Sandra Milena Ríos Castro, Secretaria Consulta Externa *"Las nuevas Unidades"*. (Foto 6).

Doctor Francisco Mejía Sarasti, Cirujano Infantil *"El fortalecimiento de la cirugía laparoscópica pediátrica y el triunfo del Medellín"*. (Foto 7).



6



7



Medicamentos LASA (look alike & sound alike)

La existencia de nombres de medicamentos confusos es una de las causas más comunes de errores de medicación a nivel mundial. Con el alto volumen que circula actualmente en el mercado, el potencial de error debido a la confusión entre los nombres de los medicamentos es significativo y motivo de preocupación a nivel mundial. La problemática incluye los nombres genéricos y comerciales de los medicamentos.

Factores de confusión de medicamentos:

- En el mercado existen muchos nombres de medicamentos que se pronuncian parecidos o se ven semejantes.
- Desconocimiento de los nombres de los medicamentos
- Productos nuevos en el mercado
- El empaque y etiquetado similar
- Uso clínico similar
- Potencia similar
- Forma farmacéutica
- Frecuencia de administración
- La deficiencia de los fabricantes y entidades regulatorias de reconocer las posibilidades de error y llevar a cabo evaluaciones rigurosas del riesgo que esta situación implica.

Situación en el Hospital

- Con el propósito de minimizar el riesgo de confusión, el Hospital ha definido un listado de medicamentos cuyos nombres y/o presentación física resulta similar.

Ejemplo:

Dopamina y Dobutamina

- Se diseñó un símbolo que identificará a todos los medicamentos incluidos en el listado y que va pegado a cada medicamento:



- En la historia clínica, estanterías de almacenamiento en el Departamento de Servicios Farmacéuticos y Botiquines de las unidades asistenciales se cambiará la descripción de los medicamentos y se incluirán letras mayúsculas y minúsculas alternadas para facilitar la diferenciación visual.

Ejemplo:

DOPAmina y **DOBU**Tamina

NUESTROS VALORES



Liderazgo



“(...) Responsabilidad como miembros de una comunidad...”

Que surge de la responsabilidad que tenemos con una comunidad en todos sus aspectos y que tiene como propósito la construcción de un mundo mejor, empezando por el sector salud, pero sin excluir los demás: cívico, social, educativo, económico, tecnológico, ecológico, investigativo; en suma, un liderazgo que propicie el “desarrollo sostenible” que tenga muy en cuenta las generaciones futuras. Liderazgo ganado por autoridad, no por imposición; entendido como guía inteligente, servicial, testimonial y coherente, que suma antes que restar y alivia antes que lastimar. Institución que quiere ser el mejor Hospital para los seres humanos y trabaja permanentemente para ellos. Entendemos que el liderazgo es para servir y no para lucirse.

Por eso, mis compromisos son:

- Afrontar creativamente las diferencias y conflictos, convirtiéndolos en oportunidades de mejoramiento.
- Dar lo mejor de sí mismo, tanto técnica como personalmente en el quehacer diario, para dar a los pacientes y a los usuarios el mejor servicio.
- Aceptar el cambio de manera positiva
- Recibir las retroalimentaciones que nos ofrecen con una buena actitud.
- Enseñar la cultura del servicio por medio del ejemplo.
- Interesarse por aprender y actualizarse permanentemente.
- Recibir, aceptar y acompañar a los nuevos compañeros: Ser ejemplo
- Hacer críticas constructivas.
- Hacer las actividades bien desde el principio.
- Ser conocedor del Hospital y los servicios que este ofrece.
- Atender con gusto las visitas institucionales y mostrar con criterio y generosidad nuestra gestión.

CUMPLEAÑOS

Enero 1

Leidy Tatiana Sánchez Rendón
Auxiliar de enfermería
John Fernando Arenas
Ayudante de servicios farmacéuticos I
Deisy Liliana Baena Mejía
Auxiliar de enfermería
Ana Yadira de la Ossa Mercado
Enfermera
Mónica María Vélez Díaz
Ayudante de servicios varios

Enero 2

Sandra Milena Hinestroza Palacios
Auxiliar de enfermería
Mónica Shirley Marín Meneses
Auxiliar de enfermería
Mónica María Hincapié Echavarría
Bacterióloga

Enero 3

Gloria Elena Cardona Ríos
Secretaria académica
Melisa Torcoroma Navarro Villalobos
Secretaria auxiliar
Claudia Montoya Peláez
Fisioterapeuta
Paula Andrea Zapata Lopera
Enfermera
Sebastián Peláez Arroyave
Médico general de planta

Enero 4

Lina María Cabrales Camacho
Médica pediatra neonatóloga
Yenny Patricia Quiróz Higinió
Auxiliar de enfermería

Enero 5

Lina María Cardona Muñoz
Auxiliar gestión de la información
Inés Elena Pachón Grajales
Médica Internista
Claudia María Gómez Jaramillo
Bacterióloga

Enero 6

Alexandra Restrepo Rincón
Médica oncóloga pediatra
Nathalia María Cardona Vargas
Tecnóloga en seguridad e higiene ocupacional
Alejandra María Restrepo Hamid
Médica toxicóloga coordinadora de farmacología clínica

Enero 7

Sandy Patricia Marín Díaz
Estudiante de práctica
Gustavo Navarro Escobar
Médico anesthesiólogo
John Jaime Rodríguez Franco
Ayudante de servicios
Férez Raul Flórez Silva
Médico urólogo
Catalina Gómez Piedrahita
Bacterióloga
Leysly Jhoana Villegas Cano
Auxiliar de enfermería

Enero 8

Sirley Andréa Martínez Quintero
Auxiliar de cartera
Paula Andrea Jobel Cardona
Ayudante de servicios

Enero 9

Leidy Laura Rodas Restrepo
Estudiante de practica
Juan Fernando Velásquez Osorio
Jefe departamento de urgencias
Marlon David Brand Méndez
Ayudante de servicios
Paola Andrea Jiménez Holguín
Ayudante de servicios

Enero 10

Yuliana Andrea Ceballos Flórez
Secretaria auxiliar
Beatriz Eliana Arroyave Arias
Auxiliar revisor de cuentas
Érika Alejandra del Río Crespo
Enfermera especialista
Susana Molina Restrepo
Nutricionista dietista

Enero 11

Mónica Tabares Valencia
Tecnóloga en imágenes diagnósticas
Yelisa María Torres Córdoba
Auxiliar de enfermería
María Cristina Cárdenas Rojo
Ayudante de servicios

Enero 12

Paola Andréa Monsalve
Ayudante de servicios
Nora Elisa Quintero Urrego
Enfermera
Jaime Hernán Gallego Vera
Médico oftalmólogo

Enero 13

Luisa Fernanda Uribe Correa
Aprendiz en etapa lectiva
Ricardo León Toro Botero
Médico anesthesiólogo
Adriana María Loaiza Ruiz
Auxiliar de enfermería
Diana Mirley Córdoba Sánchez
Auxiliar de enfermería
Claudia Marcela Barrera Tamayo
Regente de farmacia
Carmen Lucía Urrego Arango
Instrumentadora quirúrgica II

Enero 14

Martha Inés Zapata Alzate
Regente de farmacia
Juliette Rodríguez Barrera
Secretaria auxiliar
Sandra Luz Montoya Jarava
Fisioterapeuta con entrenamiento en cardiología no invasiva

Enero 15

Jhoana Alexandra Arango Jurado
Auxiliar de enfermería
Deisy Natalia Ruiz Agudelo
Auxiliar de enfermería

Enero 16

Natalia Andrea Durango Castañeda
Auxiliar de enfermería
Sandra Patricia Cartagena Echavarría
Auxiliar de laboratorio clínico

Enero 17

María Isabel Betancur Gómez
Enfermera
Jenny Alexandra Quintero Cortés
Auxiliar de enfermería en laboratorio
Bernarda Zapata Espinosa
Auxiliar de enfermería I
Viancy Yaneth Pinzón Díaz Granados
Auxiliar de enfermería

Enero 18

Carolina Palacio Vásquez
Instrumentadora quirúrgica II
Andrés Felipe Jaramillo Álvarez
Médico anesthesiólogo
Magnolia Mazo Cano
Secretaria auxiliar
Sandra Marcela Salazar Vásquez
Bacterióloga
Rodrigo Toro Posada
Jefe sección cirugía general
Gloria María Posada Álvarez
Enfermera
Mónica María Vélez Alzate
Auxiliar de enfermería

Enero 20

Silvia Elena Pérez Maya
Enfermera
Aidee Vásquez Carvajal
Auxiliar de enfermería
Diana María Moreno Álvarez
Estudiante de práctica
Orfilia Vanegas
Auxiliar gestión de la información

Enero 21

Jenny Andrea Gómez Vásquez
Auxiliar de enfermería
Diana María Ramírez Tobón
Secretaria auxiliar
Flor Ángela Mafla Ramírez
Agente mesa de servicios informáticos
Elizabeth Cristina Giraldo Jiménez
Auxiliar de enfermería
Irleny Olivia Taborda Patiño
Ayudante de servicios

Enero 22

Yurley Cañas Madrid
Ayudante de servicios
Leidy Jhovana Correa Orrego
Secretaria auxiliar
Jorge Armando Osorio Restrepo
Auxiliar de enfermería
Alba Neida Echeverri Munera
Auxiliar de enfermería

Enero 23

Sandra Patricia Velásquez Arango
Auxiliar de enfermería en laboratorio
Eduar Alfredo Usuga Osorio
Tecnólogo en imágenes diagnósticas

Francisco Javier Ramírez Carvajal
Auxiliar de servicios farmacéuticos
Clara Castro Gallo
Jefe departamento nutrición y dietética
María Nohelia Ortiz Villa
Tecnóloga en imágenes diagnósticas
Yeni Franceli Giraldo Ramírez
Auxiliar de enfermería
Isabel Cristina Gallego Orozco
Auxiliar de enfermería
Mabel Del Socorro Zapata Betancur
Ayudante de servicios
Mónica Rosa Trujillo Honeysberg
Médica pediatra infectóloga

Enero 24

Aníbal Eliecer Martínez Santos
Auxiliar de enfermería
Silvia Hernández Silva
Ayudante de servicios
Kenny Mauricio Gálvez Cárdenas
Médico internista hematólogo
Alexandra Janeth Osorio Duque
Regente de farmacia
María Soledad Monsalve Monsalve
Secretaría auxiliar
Luisa Fernanda Giraldo Agudelo
Médica general de planta

Enero 25

Dora Ochoa Morales
Auxiliar apoyo al usuario
Jenny Alexandra Hurtado Brand
Ayudante de servicios
Eliana García Cuadrado
Auxiliar de enfermería
Maribel Pérez Gómez
Auxiliar de enfermería
Diana Patricia Cardona Arcila
Auxiliar revisor de cuentas

Enero 27

María Clementina Guerrero García
Auxiliar de enfermería
Sandra Milena Agudelo Montoya
Enfermera
Martín Ochoa Escudero
Médico radiólogo I

Enero 28

Sara Lucía Osorio Ruíz
Secretaría salud ocupacional
Wilda Mariela Longas Galeano
Auxiliar de enfermería
Doris Álvarez Medina
Instrumentadora quirúrgica II
Fernando Emilio Vásquez Rojas
Médico radiólogo II
Liliana María Rondón Zapata
Auxiliar revisor de cuentas
Sebastián Vélez Peláez
Médico cardiólogo
Dorelcy Quinchía Foronda
Jefe Sección urgencias
Gustavo Adolfo Molina Uribe
Médico ortopedista oncólogo

Enero 29

Diana Carolina Ramírez Benjumea
Enfermera

Daysi Gutiérrez Restrepo
Enfermera
Marleny Correa Maya
Secretaría auxiliar
Laura Cristina López López
Aprendiz en etapa lectiva
Juan Fernando Saldarriaga Llano
Médico cirujano plástico con sub-especialidad

Enero 30

Sara Loaiza Díaz
Secretaría auxiliar
Luz Yarley Villa
Auxiliar de enfermería - intervencionismo

Enero 31

Vanessa Isaza Muñoz
Auxiliar de enfermería
Nohora Alba Duque Suarez
Auxiliar de enfermería
Ángela Lilianna López Corrales
Secretaría auxiliar
Luz Mary Morales Zapata
Regente de farmacia
Pamela Acevedo Zulúaga
Coordinadora de investigaciones

NACIMIENTOS

Damos la bienvenida a los bebés que llegaron a alegrar el hogar de nuestros colaboradores y muchas felicidades a:

Juliana Estella Acosta Mira
Enfermera en interventoría, por la llegada de su hijo Simón
Yohana Farley Madrid Peláez
Instrumentadora quirúrgica II, por la llegada de su hijo David
Paula Andrea Ramírez Giraldo
Auxiliar de enfermería, por la llegada de su hija Juliana

MATRIMONIO

Les deseamos felicidad y prosperidad en esta nueva etapa de sus vidas a:

Ana Elsy Muñoz
Auxiliar de enfermería - 17 de octubre
Lena Patricia Balaguera Cano
Enfermera - 14 de noviembre
Leidy Johann Amariles Villegas
Auxiliar de enfermería - 14 de noviembre 2009
Isabel Cristina Naranjo Bermúdez
Enfermera - 10 de octubre 2009
Mauricio Andrés Alzate Arias
Médico internista - 5 de diciembre 2009
Marcela Durán Mercado
Médica anesthesióloga - 28 de noviembre 2009
Érika María Muñoz Osorio
Tecnóloga en imágenes diagnósticas - intervencionismo - 9 de noviembre 2009
Luisa Fernanda Cardona Lopera
Auxiliar de enfermería - 12 de diciembre 2009

INGRESOS

Damos la bienvenida a la familia Hospital Pablo Tobón Uribe a:

Sergio De Haro Lafarga
Médico cardiólogo en servicio social obligatorio
Yurley Cañas Madrid
Ayudante de servicios

Heidy Yurany Montoya Quinchía
Ayudante de servicios
Eliana Posada Silva
Auxiliar de enfermería
Sebastián Peláez Arroyave
Médico general de planta
María Helena Restrepo Restrepo
Médico internista sub-especialista en dolor
Leidy Carolina Marin Gutiérrez
Auxiliar de enfermería
John Lidemberto Cárdenas Cárdenas
Médico internista
Carlos Andrés Pacheco Melo
Médico intensivista
Carlos Alberto Carvajal Mojica
Médico intensivista
Yodhis Andrea Moreno Arboleda
Ayudante de servicios
Paula Andrea Jobel Cardona
Ayudante de servicios
Martha Lilianna Moreno Giraldo
Ayudante de servicios
María Cristina Cárdenas Rojo
Ayudante de servicios
Sergio de Jesús Suárez García
Químico farmacéutica
Mirna Rocio Yabur Espitia
Médica sub-especialista en cardiología pediátrica
Gustavo Antonio Martínez Estrada
Médico cirujano general con sub-especialidad en mama
Zulma Castelblanco Padilla
Sicóloga clínica

RETIROS

Agradecemos el tiempo dedicado a nuestra institución a:

Liz Andrea Barrera Ferrer
Auxiliar de enfermería
María del Pilar Gallego Jaramillo
Auxiliar de enfermería
María Carolina Tamayo Betancur
Enfermera
Irma Lucelly Giraldo Quintero
Ayudante de nutrición y dietética en la central de mezcla
Lucía Restrepo Vargas
Auxiliar de enfermería
Josefina Albanés Aguirre
Auxiliar de enfermería
Luz Patricia Morales Mira
Auxiliar de enfermería
Rosa Rojas Tabares
Oficial de ropería y lavandería
Liliana Patricia Licona Villegas
Auxiliar de laboratorio clínico
Rocío Carmona Ríos
Auxiliar de enfermería
Luz Natalia Builes Restrepo
Médico pediatra
Paola Andrea Guizao López
Auxiliar de información
Aura Andrea Peláez Hernández
Auxiliar de enfermería
Hernando Álvarez Cock
Médico internista en hospitalización consulta externa y urgencias

Medellín, 15 de Diciembre de 2009

Dr. Andrés Aguirre Martínez

Director General

& Personal

Hospital Pablo Tobón Uribe

Quiero expresar mis agradecimientos por las atenciones recibidas para mi sobrina Daniela Ramírez Padilla, quien estuvo hospitalizada y le brindaron todos los cuidados con una entrega y servicio humano por parte de cada uno de los integrantes de la institución.

El trato fue con respeto y amor, lo que hace que en momentos de angustia uno se fortalezca y desee seguir adelante.

La misión que tienen la cumplen a cabalidad, por esto en nombre mío y de toda mi familia un "Dios les pague por todo" y que este año que culmina nos traiga esperanza y amor para todos.

Feliz Navidad y Año Nuevo.

Atentamente,

Luz Estrella Ramírez de Montoya



Medellín, 10 de Noviembre de 2009

Señores

HOSPITAL PABLO TOBON URIBE

Medellín

"LA VIDA ES UN DEBER QUE HAY QUE SOBRELLEVAR Y UN APOSTOLADO QUE HAY QUE EJERCER"

Seguramente es la frase con que ustedes se identificaran, son pocas las palabras que en nombre mío y el de **SANDRA LILIANA RESTREPO GIL**, tenemos para agradecerles la atención prestada durante estos 8 días, que permanecemos en dicha institución; quiero agradecer muy especialmente al equipo médico de cuidados especiales, al equipo de enfermeras y muy especialmente a la señora **PIEDAD**, jefe de enfermeras, por su atención prestada y al equipo bariátrico por el acompañamiento con mi hermana y familia para que tomara dicha decisión.

Hoy solo tenemos palabras de agradecimiento y que Dios y la Virgen le devuelvan lo que tanto nos dieron con amor y compromiso.

Atentamente,


LUIS HERNANDO RESTREPO GIL

Cedula No. 71.758.165

Calle 70 A No. 42 - 109 - Manrique Central

Asistente del Consejo de Medellín



6 / 8
PORCIONES
 Tiempo de elaboración:
 10 minutos

Ensalada Waldorf

INGREDIENTES

- 6 manzanas pequeñas
- ½ taza de maní
- 3 tallos grandes de apio
- ½ taza de uvas pasas
- 1 lechuga pequeña
- 1 lata grande de crema de leche Nestlé
- Jugo de 2 limones
- Gotas de salsa Maggi
- Sal y pimienta al gusto

PREPARACIÓN

Lavar muy bien las manzanas, el apio y la lechuga. Cortar finamente el apio y la lechuga. Partir las manzanas en trozos y agregarles el jugo de limón para que no se negreen.

Aparte, agregar a la crema de leche Nestlé, la salsa Maggi, la sal y la pimienta. En un recipiente hondo mezclar las manzanas, el apio, la lechuga, el maní y las pasas con la salsa anterior. Servir enseguida.

CONSEJOS PRÁCTICOS:

Si se desea conservar las manzanas hasta 5-6 semanas, es mejor introducirlas en una bolsa de plástico y rociarlas semanalmente.

Tomado de www.nestle.com.co

Un Hospital con Alma!



Donde algunos dan más, pero ninguno recibe menos

Primera y única Institución acreditada con excelencia

Calle 78B No. 69-240 • PBX +57 4 445 90 00 • Fax +57 4 441 14 40 • e-mail: hptu@hptu.org.co • Medellín, Colombia