

en familia

El Hospital llega a **DIVERCITY**

Salve vidas:
lávese las manos

¿Qué es un ensayo clínico?



HOSPITAL
PABLO TOBON URIBE[®]
UN HOSPITAL CON ALMA
Donde algunos dan más, pero ninguno recibe menos

CONTENIDO

- 3 Editorial
 - 4 Salve vidas: lávese las manos
 - 6 RCP para la comunidad
 - 7 Nuestros valores: solidaridad
 - 8 ¿Qué es un ensayo clínico?
 - 9 Informe de Gestión
 - 10 Estamos en Divercity
 - 12 Novedades Laborales
 - 14 Nos escriben
 - 15 Chuletas alemanas
- Separata 40 años



DIRECTOR GENERAL:

Dr. Andrés Aguirre Martínez

COMITÉ EDITORIAL:

Dirección General - Departamento de Mercadeo

DISEÑO:

InterMedia Publicidad

IMPRESIÓN:

Lito Brasil

COLABORARON EN ESTA EDICIÓN:

Divisiones de Planeación, Administrativa, Paramédica y Médica

SUSCRIPCIONES:

Departamento de Mercadeo

Teléfono: (5-74) 445 93 89

mercadeo@hptu.org.co

DIRECCIÓN:

Calle 78 B 69 - 240, Apartado Postal 3466, Conmutador (57-4-445 90 00), Medellín, Colombia

www.hptu.org.co

EDITORIAL

Vivir la vida con valentía



// La valentía es la virtud creadora, la que proporciona la energía y la habilidad para realizar lo valioso".
(J. Marina).

La valentía es el comportamiento que facilita ensanchar el horizonte de la vida humana y no conformarse con objetivos fáciles y de mirada corta. La palabra valentía contrasta con las palabras angustia y estrés, tan frecuentes en el hombre de hoy. Angustia viene del latín *angustus*, que significa angosto; estrés tiene el mismo origen que estricto y estrecho, es decir, poco ancho, o sea, un significado similar a angustia. Y reflexionar sobre la valentía de la propia vida, implica hacerse cuatro importantes preguntas. ¿Vale la pena vivir? ¿Qué tipo de vida vale la pena? ¿Por qué valdría la pena morir? Y finalmente, ¿qué haría que la muerte no valiera la pena?

Cuántas personas asumen la vida con una tremenda tristeza, cómo si vivir fuera igual que penar. La palabra inglesa *pain*, es similar a pena, y significa dolor. Qué cantidad de seres humanos se encuentran en una actitud de escepticismo – del griego *skeptikoi*, similar a especular, espejo, mirada. El escéptico total lleva una vida llena de duda, negación, tristeza y sin horizonte, y por lo tanto la vuelve vacía y sin sentido. La palabra alegría proviene del latín *alicer*, que significa vivacidad: es alegre quien hace que la vida realmente sea viva, es decir una vida que abra a nuevas oportunidades y en la que se enriquezcan siempre las alternativas.

¿Pero sólo conformismo por vivir? ¿No debe dársele un valor a la vivencia? Una oportunidad que es exclusiva de los seres humanos es el buscar y encontrarle sentido a la existencia. Una vida basada en caprichos, tarde que temprano hace insípida a la existencia. Escribía San J. de la Cruz: "Sabor de bien que es finito/Lo más que puede llegar/ Es cansar el apetito/ Y estragar al paladar." Pero más aún, ¿qué cosas

merecen arriesgar la vida? ¿No es insensato aquél que prefiere lo de menos importancia y arriesga su vida en ello? El hombre se juega la vida una sola vez y ello implica, si se es razonable, darle toda la seriedad. Cuántos ofrendan hoy su vida por trivialidades, por falsos ideales. Hay que dotar las acciones de un sentido que merezca la pena el sacrificio. La comodidad se desvanece en el instante, todo poder es efímero y toda riqueza material es pura vanidad.

La gran pregunta final es aquella que hace que la muerte pierda importancia, en la medida en que lo hecho, lo logrado, lo actuado, deje una huella que perdure en los demás y que por tanto, haga que la vida siga viva. La grandeza del hombre radica en haber podido realizar un proyecto. "Una persona muy inteligente que usa su capacidad para destruirse a él y a los demás sería una inteligencia fracasada..". Se puede morir y seguir vivo multiplicándose para bien en la memoria del mundo; se puede vivir y estar muerto en actos que conducen a nada y a la nada.

Qué a nadie le suceda lo narrado en una pequeña historia. En el entierro de la abuela, la nieta rezaba así: ¡Dios, que la abuela encuentre la alegría en el cielo, porque lo que fue aquí en la tierra no fue feliz ni un solo día!

¡La valentía es hacer que la vida, siga viva!

ANDRÉS AGUIRRE MARTÍNEZ
Director General



Salve vidas: lávese las manos

¡Salvo vidas!
Me lavo
las manos

Cada 5 de mayo se celebra el día de la estrategia mundial **“Atención Limpia es Atención Segura”**, con el lema **SALVE VIDAS: LÁVESE LAS MANOS**.

Desde noviembre de 2008 el Hospital Pablo Tobón Uribe participa en la estrategia de la OMS, cuyo objetivo es disminuir las infecciones asociadas al cuidado de la salud. Este proyecto se basa en la aplicación de **“Mis 5 momentos para la Higiene de manos”** y en el incremento del uso de alcohol glicerinado. Los 5 momentos señalan las indicaciones para realizar higiene de manos durante la atención del paciente y asegurar la prevención de la transmisión de gérmenes.

Se desarrolla en 5 años, cada etapa tiene una duración de un año y consta de 5 pasos:

1. Preparación del sitio
2. Evaluación inicial
3. Implementación
4. Evaluación de seguimiento
5. Plan de acción/revisión.

En el 2009 la estrategia se implementó en las unidades de Cuidado Crítico Adulto y Pediátrico y en el 8 Sur.

La Higiene de manos es el método más eficaz para prevenir las infecciones asociadas al cuidado de la salud y la mejor forma de hacerla es la fricción de las manos con alcohol. El alcohol para higiene de manos es seguro, eficaz, bien tolerado y ecológico (ahorra agua y papel).

La actividad antimicrobiana del alcohol resulta de su capacidad para desnaturalizar proteínas. Las soluciones que contienen 60-80% de alcohol son las más efectivas, esto se debe a que las proteínas se desnaturalizan más fácilmente en presencia de agua. Tiene excelente actividad germicida, incluyendo bacterias multirresistentes. No es efectivo contra quistes de protozoos ni esporas bacterianas, por lo tanto después de ir al baño, las manos siempre deben lavarse con agua y jabón.

ALCOHOL PARA HIGIENE DE MANOS ¡Bueno, seguro, eficaz y ecológico!

La Higiene de manos es el método más eficaz para prevenir las infecciones asociadas al cuidado de la salud
Tiene excelente actividad germicida, incluyendo bacterias multirresistentes. Después de ir al baño, las manos deben lavarse con agua y jabón.

Efectividad del Alcohol Glicerinado frente a otros productos

Antisépticos	Bacterias Gram Positivas	Bacterias Gram Negativas	Virus Envolutos	Virus No Envolutos	Mico bacterias	Hongos	Esporas
Alcohol	+++	+++	+++	+++	++	+++	+++ -
Clorhexidina	+++	++	++	+	+	+	-
Yodóforos	+++	+++	++	++	++	++	-
Triclosán*	+++	++	??	?	±	±	-

Buena = +++
 Moderada = ++
 Mala = +
 Variable = ±
 Ninguna = -
 *Bacteriostático

DOS formas de realizar La higiene de las manos

Fricción: Alcohol Glicerinado

- Eficaz
- Mayor disponibilidad
- Acción rápida (20 a 30 seg)
- Mejor tolerancia

Lavándose con Agua y Jabón Microbicida

Esta indicado cuando:

1. Manos visiblemente sucias
2. Contacto o sospecha de infección por Clostridium difficile
3. Después de ir al baño

Capacidad para reducir la cantidad de bacterias en las manos

La eficacia del alcohol se ha comprobado en cultivos de manos

Antes de hacer higiene de manos vs Después de hacer fricción con alcohol

Adaptado de: New England Medical Center, 3rd Edition, 1993
 Tomado de: Eng 24/07/2009, 302, 01, January 03, 2009
 HOSPITAL PABLO TOBÓN URIBE
 Desde siempre. Por más, pero siempre en la misma esencia

EFFECTIVIDAD DEL ALCOHOL GLICERINADO FRENTE A OTROS PRODUCTOS

Antisépticos	Bacterias Gram positivas	Bacterias Gram negativas	Virus envueltos	Virus No envueltos	Micobacterias	Hongos	Esporas
Alcohol		+++	+++	+++	++	+++	+++ -
Clorhexidina	+++	++	++	+	+	+	-
Yodóforos	+++	+++	++	++	++	++	-
Triclosán*	+++	++	??	?	±	±	-

Buena: +++ Moderada: ++ Mala: + Variable: ± Ninguna: -

*Bacteriostático

Tomado de: WHO Guidelines on Hand Hygiene in Health Care. 2009

Grupo coordinador "Atención Limpia es Atención Segura"



Más cerca de la comunidad...

Capacitación en RCP

El pasado 28 de abril, realizamos en nuestro Hospital la tercera capacitación en Reanimación Cardiopulmonar dirigida a líderes de la comunidad, como parte del programa Somos Vecinos, que tiene entre sus líneas de trabajo, la educación en salud. Con este grupo, ya son 63 líderes de la comunidad, que se han capacitado.

Mediante esta acción encaminada a la promoción de la salud, se pretende brindar a los asistentes las herramientas para que puedan prevenir lesiones y sepan cómo actuar en caso de que una persona sufra un paro cardiorrespiratorio o un accidente, también establecer mecanismos para que puedan compartir y multiplicar este conocimiento con otras personas de la comunidad.

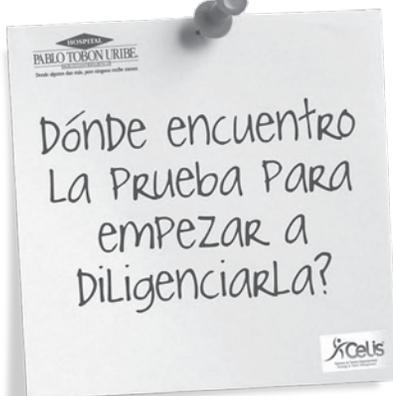
Grupo médico de RCP:

- Dra. Mayla Andrea Perdomo A.
Médica - Urgentóloga
- Dra. Mónica Cecilia Álvarez S.
Médica – Anestesióloga
- Dra. Marisol Zuluaga G.
Médica – Anestesióloga
- Dra. Mónica María Parra J.
Médica – Pediatra Intensivista
- Dr. Diego Alejandro Muñoz R.
Médico – Urgentólogo



DAMOS LA BIENVENIDA A LOS NUEVOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA:

José Dagnovar Aristizábal Ocampo
Padre Gabriel Jaime Molina Vélez



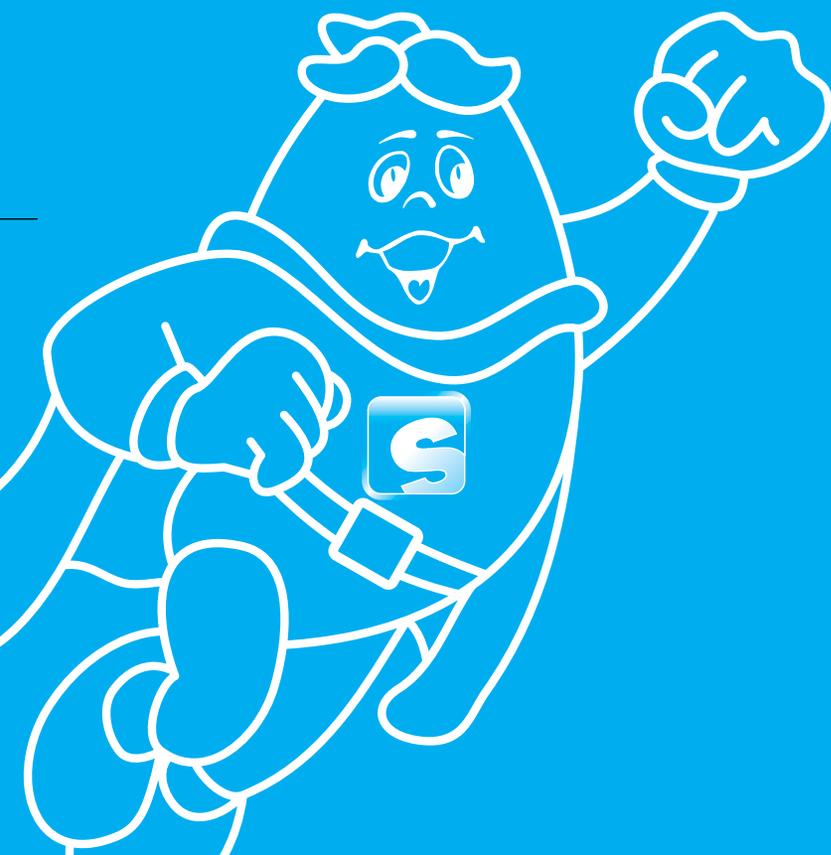
NUESTROS VALORES



olidaridad

“Compromiso con los demás”

Que nos permite comprometernos con los demás, con Colombia, nuestra patria y con el universo del cual formamos parte. Implica capacidad para encontrar “Hermanos” en todos los seres humanos y tratarlos como tales, haciendo como propias las necesidades de los otros tanto individuales como colectivas y con verdadera sensibilidad social. Ser previsivos y cuidadosos frente a la naturaleza, como patrimonio de las generaciones presentes y futuras. Es el compromiso para trabajar en equipo por el mejoramiento constante tanto individual como colectivo.



Donde algunos dan más, pero ninguno recibe menos

Demostramos nuestra solidaridad al:

- Ayudar con responsabilidad en las tareas a mis compañeros.
- Cuidar la naturaleza y los ambientes físicos del Hospital
- Hacer una adecuada clasificación de los residuos.
- Participar en las actividades de proyección social del Hospital.
- Ser puntual en el trabajo, para garantizar el bienestar del otros y el bien común.
- Comprender y atender las necesidades del otros.
- Prestar a los usuarios los servicios con calidad y seguridad, según sus necesidades.
- Asumir con compromiso nuestros deberes como ciudadanos.



Desde la Unidad de Investigaciones ¿Qué es un ensayo clínico?

La investigación clínica busca resolver problemas científicos que redundan en beneficio de nuestros pacientes e intenta encontrar mejores formas de prevenir, explorar, diagnosticar o tratar una enfermedad.

Actualmente la Unidad de Investigaciones desarrolla estudios de investigación propios del Hospital y realiza apoyo en estudios patrocinados por la industria farmacéutica, los cuales en su mayoría corresponden a ensayos clínicos.

Un ensayo clínico es un experimento en seres humanos en el cual se comparan por lo menos dos tratamientos, para evaluar su seguridad y eficacia contra enfermedades y problemas de salud de cualquier tipo.

Cada ensayo clínico tiene un protocolo en el cual se encuentra escrito detalladamente cuál es la pregunta o el problema a resolver, la justificación, los objetivos y la forma en que se dará repuesta a dicha

pregunta. Cada estudio tiene sus propias reglas acerca de quien puede participar. La población es totalmente voluntaria y es seleccionada dependiendo de los objetivos del ensayo clínico.

En esta publicación les damos a conocer 2 de nuestras investigaciones activas.

Si su hijo entre 6 y 10 años tiene el colesterol elevado, puede ingresarlo a una investigación en el Hospital Pablo Tobón Uribe.

Si está interesado comunicarse con:

Eduardo Londoño Tovar C.
Coordinador de Investigaciones
Lunes a viernes 7 am – 5 pm piso 9
Unidad de Investigaciones

Teléfono: 4459963
Celular: 3002051371
E-mail: elondono@hptu.org.co

Si requiere mayor información, comunicarse con:
Luz Ángela Angarita Fuentes, Médica Sub-investigadora
Teléfono: 4459753 - 4459000 ext. 8902
E-mail: laangarita@hptu.org.co



Informe de Gestión

El pasado lunes 12 de abril, asistimos a la presentación anual del informe de gestión del Hospital Pablo Tobón Uribe y de la Corporación San Pablo, mejor conocida por todos como la **reunión anual de benefactores y amigos**.





HOSPITAL PABLO TOBÓN URIBE

Todos los colaboradores
 recibiremos
 en nuestro correo
 electrónico
 un usuario y
 una contraseña
 para acceder al
 aplicativo en la página
www.celisgestores.com/skills







Estamos enDivercity!

Qué es Divercity

- Es una pequeña ciudad para niños.
- Los niños juegan y viven la experiencia de ser ciudadanos.
- ¿Qué aprenden los niños? A conocer a través de una experiencia divertida las diferentes profesiones que pueden ejercer en el futuro. Igualmente aprenden el valor del dinero y el manejo del tiempo, un tiempo para trabajar y un tiempo para divertirse.
- Toda la experiencia se vive en medio de una ciudad a pequeña escala con ambiente nocturno.
- Es un parque totalmente seguro para que los niños y sus padres puedan vivir una experiencia inolvidable.

Al ser el Hospital Pablo Tobón Uribe, aliado de Divercity, los empleados tenemos los siguientes beneficios, para disfrutar del Parque:

DESCUENTO EN PASAPORTES:

Descuentos especiales en los pasaportes (1 adulto y 2 niños, entre 3 y 13 años) en el valor del ingreso. Para hacerlo efectivo, deben presentar el carné que los acredita como empleados de la empresa, en la taquilla del Parque.





en familia

Qué aprenden los niños y niñas en Divercity?

- Prevención de enfermedades
- Cuidado del cuerpo
- Importancia de la salud
- El significado de diferentes profesiones de la salud
- Importancia de la donación de órganos
- Conocen el cuerpo humano por dentro
- Se acercan a tecnologías de punta
- Importancia del amor, cuidado y lactancia materna a bebés

¡Con nuestra participación en Divercity, buscamos construir un mejor modo de educar y divertir!

Áreas con las que cuenta el Hospital en Divercity:

- Los niños tendrán un espacio en donde podrán jugar a ser enfermeros, doctores, oftalmólogos...
- Área lavado y fricción de manos
- Radiología e imágenes diagnósticas - SIEMENS
Resonador
Imágenes en 3D
Radiología convencional
- Laboratorio – Componentes de la sangre
- Cirugía
- Oftalmología
- Pediatría
- Ambulancia - EMI



Nuestra participación tiene un componente de responsabilidad social, porque brindamos:

- Educación a los niños / comunidad en higiene de manos y hábitos saludables.
- Fortalecer las profesiones de la salud y ofrecerlas como aspiración laboral a los niños.

Posicionamiento • Construcción de marca ante nuevas generaciones

Divercity está ubicado en el nuevo CENTRO COMERCIAL SANTAFE DE MEDELLÍN





CUMPLEAÑOS

MAYO 1

Marisol Bedoya Arias
Jefe del departamento de gestión de información clínica

Diana Marcela Pino Palacio
Enfermera

MAYO 2

Natalia Patricia Londoño Giraldo
Enfermera

Natalia Eugenia Jaramillo Ramírez
Auxiliar de enfermería

Camilo Alberto Pérez Mejía
Médico psiquiatra

Gustavo Alberto Pinto Solano
Médico internista

Sandra Marcela Bustamante Soto
Auxiliar de servicios farmacéuticos

Arleida Figueroa Carvajal
Auxiliar de enfermería

MAYO 3

Mercedes Lucía Giraldo Vasco
Tecnóloga en imágenes diagnósticas

Lucy Janeth Moreno Jimémez
Enfermera

Álvaro Villegas Calle
Médico ortopedista

Heidy Brigitte Acosta Plata
Enfermera

Ruth María Eraso Garnica
Médica pediatra reumatóloga

MAYO 4

Claudia Patricia Ossa Bedoya
Enfermera

Jorge Alberto Ochoa Gaviria
Médico general de planta

MAYO 5

Narly Viviana Gómez Rueda
Médica general de planta

Adriana Blandón Castaño
Auxiliar de enfermería

Liliana María Ángel Martínez
Auxiliar de admisiones

MAYO 6

Alba Rocío Monsalve Tobón
Secretaria auxiliar

Lucina Machado López
Auxiliar de enfermería

Diego Miguel Celis Mejía
Médico internista neumólogo

Mussaty E Elorza Parra
Médica pediatra

MAYO 7

Claudia Patricia Serna Garcés
Ayudante de servicios

Héctor José Ortega Jaramillo
Médico internista neumólogo

Leidy Carolina Londoño Ríos
Aprendiz en etapa lectiva

Eduardo Arturo González Ríos
Médico ortopedista

MAYO 8

Johana Gisela Vásquez Villafañe
Auxiliar de enfermería

Héctor Zuluaga Castellanos
Jefe departamento consulta externa institucional y privada

José Alejandro Marín Posada
Trabajador social

Iván Fernando Arroyave del Río
Médico ortopedista

Isabel Cristina Echeverri Marín
Enfermera especialista en auditoría

Lina Marcela Suárez Castrillón
Aprendiz en etapa lectiva

MAYO 9

Clara Lucía Marín Muñoz
Auxiliar de enfermería

Ludy Yaneth Correa Correa
Auxiliar de enfermería

David Alberto Baena Valencia
Auxiliar apoyo al usuario

Estefanía Sánchez Álvarez
Aprendiz en etapa lectiva

MAYO 10

Katherine Cañas Ortiz
Secretaria apoyo logístico de mercadeo

María Esmeralda Rivera Perdomo
Terapeuta ocupacional

MAYO 11

Katherin Johana Jaramillo Franco
Auxiliar de enfermería

Juliana Estella Acosta Mira
Enfermera en interventoría

MAYO 12

Yésica María Yepes
Aprendiz en etapa lectiva

Natalia Díaz Ospina
Aprendiz en etapa lectiva

Elizabeth Zapata Idárraga
Enfermera

Dora Yaneth Pérez López
Ayudante administrativo

Yurany Molina Álvarez
Auxiliar de enfermería

Paola Andrea Ochoa Montoya
Analista líder en desarrollo

Adriana María Cataño Toro
Auxiliar de enfermería

Claudia María Jaramillo Herrera
Auxiliar de enfermería

Ana María Zapata Quintero
Ayudante de servicios

MAYO 13

Catalina Montes Ospina
Auxiliar de enfermería

Beridiana Montoya
Auxiliar de enfermería

Sonia Emilsen García Marín
Secretaria auxiliar

Vanexa Juliette Sánchez Chalarca
Auxiliar de enfermería

MAYO 14

Kelly Yojana Rendón Gallego
Auxiliar de enfermería

Adriana Patricia Salcedo Ortiz
Auxiliar de enfermería

Diego Alejandro Montes Sepúlveda
Tecnólogo en imágenes diagnósticas

Jaime Alberto Londoño Restrepo
Médico ortopedista especialista en cirugía de mano

Gloria Isabel Jerez Villada
Auxiliar de enfermería

Lorena Albany Gómez Quintero
Enfermera

Beatriz Osorno Agudelo
Secretaria de división planeación

Mirelys Herrera López
Auxiliar de cartera

MAYO 15

Sindy Yurani Osorio Franco
Auxiliar de enfermería

Fabián Juliao Baños
Jefe sección gastroenterología

Juan Carlos Amaya Casallas
Médico gestión clínica

Jorge Alberto Restrepo Sierra
Analista de sistemas

Natalia Eugenia Hernández Montoya
Enfermera

Sindy Vanessa Castañeda Buitrago
Aprendiz en etapa lectiva

MAYO 16

Elizabeth García Ardila
Secretaria auxiliar

Rosalba Castaño Arango
Auxiliar de enfermería

Lina Marcela Montoya Agudelo
Gestora de la información clínica

Diana Yasmín Copete López
Enfermera

Ángela María Cardona Gallego
Médica pediatra especialista en neumología pediátrica

Lina María Restrepo Hernández
Médica cirujana plástica

Gloria Patricia Herrera Sierra
Auxiliar de enfermería

MAYO 18

Gloria Lucía Medina Gallego
Médica auditora

Catalina Vélez Echeverri
Médica pediatra nefróloga

John Fredy Salazar Hurtado
Ayudante centro de documentos

Álvaro Andrés Duarte Garcés
Médico general de planta

MAYO 19

Lilibeth Alejandra Ramírez Álvarez
Auxiliar apoyo al usuario

Mauricio Andrés Alzate Arias
Médico internista

Jorge Hugo Ramírez Zuluaga
Médico cirujano plástico

MAYO 20

Diana Milena Gallo Gallego
Auxiliar de enfermería

Ómar Fredy Buritica Henao
Médico neurólogo

Érika María Muñoz Osorio
Tecnóloga en imágenes diagnósticas

MAYO 21

Luz Enith Ocampo Caro
Auxiliar de enfermería

Diana Isabel Naranjo Cano
Ayudante de servicios

Sandra Milena Ruiz Muñoz
Enfermera

Luz Elena Pérez Gutiérrez
Enfermera en historia clínica

Beatriz Eugenia Pineda Arrieta
Médica radioterapeuta

Liliana María Vélez Ríos
Tecnóloga en imágenes diagnósticas en la sección de radioterapia

MAYO 22

Kelly Catalina García Taborda
Auxiliar apoyo salud ocupacional



Ángela Patricia Estrada Naranjo
Bacterióloga

Martha Catalina Melo Arango
Médica Radióloga

MAYO 23

Laidy Johana Ruiz Rincón
Enfermera

Luis Felipe Náquira Escobar
Médico ortopedista especialista
en cirugía de mano

Juan Guillermo Barreneche Ospina
Ingeniero biomédico

Yamile Andrea Castrillón Vélez
Tecnóloga en imágenes
diagnósticas

MAYO 24

Leidy Johana Giraldo Restrepo
Auxiliar de enfermería

Kimberley Morley Marín Mazo
Ayudante de servicios

MAYO 25

Luisa Fernanda Cardona Lopera
Auxiliar de enfermería

Catalina Ortiz Piedrahita
Médica pediatra

Deiby Jair Ortiz Mora
Aprendiz en etapa lectiva

Lorena Ivone García Sierra
Auxiliar gestión de la información

MAYO 26

Ángela Patricia Jiménez Giraldo
Auxiliar de enfermería

Nelly María Mena Padilla
Enfermera

Marlon Andrés Ochoa Castaño
Ayudante de servicios

Adriana Angulo Ospina
Ayudante de servicios

MAYO 27

Harry Abadía Guzmán
Cirujano general con
subespecialización en trasplante
renal

Nora Delfi Úsuga Yépez
Auxiliar de enfermería

Edison Andrés Vélez Ramírez
Técnico en telecomunicaciones

Carlos Oliver Valderrama Molina
Médico ortopedista

Natalia Escobar Seguro
Auxiliar de enfermería

Norma Duque Osorio
Fisioterapeuta

MAYO 28

Sandra Lucía Lopera Marín
Bacterióloga

Gildardo Alberto Agudelo Sierra
Ayudante centro de documentos

Nubia Zoraida Giraldo Zapata
Secretaria auxiliar

MAYO 29

Diana Catalina Cartagena García
Técnica en metrología

MAYO 30

Nora Luz Yepes Palacio
Médica pediatra gastroenteróloga

Carolina Restrepo Suárez
Auxiliar de enfermería

Gloria Yaneth González Ospina
Auxiliar de enfermería

Juliana Vega Miranda
Médico general de planta

MAYO 31

Paola Isabel Palacio Pineda
Aprendiz en etapa lectiva

Milena Patricia Pérez Sánchez
Auxiliar apoyo al usuario

Beatriz Elena Alzate Meneses
Enfermera

Óscar Hermilso Restrepo Restrepo
Jefe sección interventoría y cartera

NACIMIENTOS

Damos la bienvenida a los bebés
que llegaron a alegrar el hogar de
nuestros colaboradores y muchas
felicidades a:

Yeimi Lucero Martínez Martín
Bacterióloga
Por la llegada de su hija, Mariana

Ángela María Echeverri Ríos
Nutricionista dietista
por la llegada de su hija, Sara

Catalina Ocampo Kohn
Médica internista nefróloga
por la llegada de su hija, Irene

Irleny Olivia Taborda Patiño
Ayudante de servicios
por la llegada de su hija, Samantha

Bernardo Albeiro Bedoya Sánchez
Regente de farmacia
y Maryory Tolosa Velásquez
Instrumentadora quirúrgica
por la llegada de su hija, Gabriela

MATRIMONIO

Les deseamos felicidad y
prosperidad
en esta nueva etapa de sus vidas a:

Laura Alejandra Maya Góez
Auxiliar de enfermería

Claudia Marcela Barrera Tamayo
Regente de farmacia

Beatriz Eliana Arroyave Arias
Auxiliar revisor de cuentas

FALLECIMIENTO

Hacemos llegar nuestra sentida voz
de condolencia a:

Luz Quiced Muñoz Arango
Auxiliar de enfermería
por el fallecimiento de su madre,
María Emperatriz

INGRESOS

Damos la bienvenida a la familia
Hospital Pablo Tobón Uribe a:

Lina María Betancur Londoño
Médica general-pediatría

Tatiana Bustamante Bedoya
Auxiliar de enfermería

Gisset Tatiana Espinosa Ayala
Auxiliar de enfermería

Norela Victoria Jaramillo Cifuentes
Auxiliar de enfermería

Leidy Johana Londoño Gómez
Auxiliar de enfermería

Yulieth Tatiana Martínez Arias
Auxiliar de enfermería

Leonardo Múnera Montes
Médico pediatra subespecialista
en cuidados intensivos

Katherine Andrea Muñoz Henao
Auxiliar de enfermería

Natalia Muñoz Posada
Auxiliar de enfermería

Jorge Alberto Restrepo Sierra
Analista de sistemas

Ivon Tatiana Rua Gallego
Auxiliar de enfermería

Carlos Mario Suescún Ruiz
Auxiliar de enfermería

Juan Pablo Toro Vásquez
Médico cirujano

Luisa Fernanda Uribe Correa
Auxiliar de enfermería

Johana Gisela Vásquez Villafane
Auxiliar de enfermería

Leidy Tatiana Vergara Padierna
Auxiliar de enfermería

Daniela Garzón Tamayo
Aprendiz en etapa lectiva

Yesika Catalina Muñoz Alzate
Aprendiz en etapa lectiva

Catalina Bustamante Carrillo
Aprendiz en etapa lectiva

Johan Alexis Fernández Castañeda
Aprendiz en etapa lectiva

Celia María Jaramillo Olaya
Aprendiz en etapa lectiva

Viviana Marcela Hoyos Góez
Aprendiz en etapa lectiva

Leslie Andrelly Restrepo Múnera
Aprendiz en etapa lectiva

Jazmín Andrea Velásquez Tejada
Aprendiz en etapa lectiva

Vivey Vanessa Jaramillo García
Aprendiz en etapa lectiva

Wendy Katherine Patiño Rojas
Aprendiz en etapa lectiva

Yudy Livandy García
Aprendiz en etapa lectiva

Yenifer Yuliet Londoño Escudero
Aprendiz en etapa lectiva

Eliana Quintero Clavijo
Aprendiz en etapa lectiva

Cindy Dayana Albarán Puerta
Estudiante de práctica

Maribel Vélez Sucerquia
Estudiante de práctica

Ana Patricia Suárez Ospina
Estudiante de práctica

Adriana Marcela Galeano Ruiz
Estudiante de práctica secretaria

RETIROS

Agradecemos el tiempo dedicado a
nuestra institución a:

Diana Marcela Bedoya Marín
Auxiliar de enfermería

Yuliana Correa Velásquez
Estudiante de práctica

Natalia Andrea Rojas Henao
Estudiante de práctica

Yuliana Andrea Gallego Franco
Auxiliar de enfermería

Claudia Patricia Correa Colorado
Auxiliar de enfermería

Sirleyda Gómez Villada
Auxiliar de enfermería

Edna Lilibian Cardozo Zapata
Auxiliar de enfermería

Mónica Patricia Ríos Fergusson
Enfermera especialista en oncología

Paola Andrea Ortigoza Muñoz
Coordinadora de investigación

Linsy Madelin Morales Agudelo
Secretaria auxiliar

Francisco León García Muñoz
Enfermero especialista en auditoría

Carlos Alberto Granda Restrepo
Estudiante de práctica

MUCHISIMAS GRACIAS HPTU

• Hoy cuando termina mi rotación por esta gran institución, siento que fue y será una etapa especial e importante en mi vida. Me despido de grandes amigos y maestros, a quienes agradezco su acompañamiento durante todos estos días de práctica, que me permiten haber reforzado los conocimientos adquiridos en la parte teórica. En mi memoria tengo, el día en que ingresé a este maravilloso Hospital, lleno curiosidades, nerviosismo y alegría al mismo tiempo; por que sabía que era una gran entidad y no si iba a responder.... Ahora ustedes dirán. Finalmente coincido que es la mejor institución, al sentir que cada una de las personas tienen un toque especial y único, pero encaminado al buen trato de los demás: tanto pacientes como compañeros.

¡No pude despedirme de algunos, los busqué y no los encontré!

• **Einer**
Gracias: Martha Correa, Yaneth Restrepo, Mi Profe Querida Doris Álvarez, Diosa Cariñosa, Luz Marina, Catalina, Carolina, Gloria, Mery, Indira, Stella, Noralba, Maritza, Emmanuel, Liliana, Martha Olaris "que te mejores", Paula, Cristina, Beatriz, Maribel, Johana, Elmer, Katheryn Instrumentadoras quirúrgicas, Cirujanos, anestesiólogos, enfermeras, auxiliares de enfermería, personal de lima.... Tengo pena por que no me acuerdo del nombre de muchas personas que debería acordarme pues me acompañaron bastante. Pero los recordaré por lo que impactaron en mí, "SON UNA GRAN FAMILIA; por eso el HOSPITAL TIENE ALMA"

• MUCHISIMAS GRACIAS, .. De Einer Enrique Teherán Pineda, Instrumentación Quirúrgica – UdeA.

Para: Cirugía HPTU.

Medellín, abril 28 de 2010

Doctor
ANDRÉS AGUIRRE
Director
H.P.T.U.

Respetado doctor Aguirre:

Su exposición sobre la internacionalización de servicios fue extraordinaria.

Su inmensa calidad como persona, como profesional y el gran sentido del humor que usted impone en sus conferencias, son dignas de admirar.

Soy hinch a morir del Pablo Tobon Uribe ya que admiro su filosofía de conocimiento, humanismo y tecnología.

Su enseñanza fue extraordinaria.

Gracias por su aporte. Me encantaría – si es posible tener las memorias.

Con admiración y aprecio,

Mario Múnera Jaramillo
Gerente
Marllantas





**4 - 6
PORCIONES**
Tiempo de elaboración:
Hasta 1 hora

Chuletas alemanas

INGREDIENTES

- 1 sobre de delicias para gulash Maggi
- Libra de chuletas de cerdo
- Tazas de cerveza
- Condimentos al gusto

PREPARACIÓN

- Sazonar con anterioridad las chuletas de cerdo a su gusto.
- Aparte, disolver el contenido de delicias para gulash Maggi en la cerveza.
- Dejar hervir, revolviendo de vez en cuando.
- Colocar las chuletas en una refractaria y verter la base disuelta por encima.
- Llevar al horno recalentado a 350 aproximadamente 1 hora.
- Servir enseguida.

CONSEJO PRÁCTICO

- Para que la carne de cerdo quede más blanda y esté más rápido, añádele un chorrito de vinagre a media cocción.



Tomado de www.nestle.com.co

en familia



A la izquierda nuestro benefactor y amigo
PAULINO LONDOÑO MESA, Q.E.P.D.
y nuestro exdirector IVÁN DARÍO VÉLEZ ATEHORTÚA



HOSPITAL
PABLO TOBÓN URIBE[®]
UN HOSPITAL CON ALMA
Donde algunos dan más, pero ninguno recibe menos



Recorrido durante la inauguración
del Hospital Pablo Tobón Uribe.

40 años, 40 historias

Continuamos con apartes
de la reseña del Hospital,
realizada por el escritor, periodista,
historiador y parlamentario
E. Livardo Ospina.

“Contando con una disponibilidad pecuniaria calculada en cerca de \$900.000 para comienzos de 1955, aunque en bancos solo había al terminar el año de 1954 \$363.000 y la única cuota cierta por pagar era la llamada “social” de la ANDI, toda vez que de la correspondiente a las empresas afiliadas no podía darse por segura sino la de las mayores entre ellas-las tres primeras textiles, la Compañía Colombiana de Tabaco, la Cervecería Unión, la Compañía Suramericana de Seguros, el Banco Comercial Antioqueño-; sobre esa base procediose entonces a llevar adelante la obra (...) fueron celebrados contratos adicionales al que se tenía suscrito desde octubre de 1954, para concluir el cuerpo central del edificio, con capacidad para 150 ó 200 camas y consulta externa.

(...) don Pablo Tobón Uribe había muerto, entretanto, el 15 de marzo de 1954 y la fundación que por disposiciones testamentarias suyas se constituía, se estaba dando los primeros pasos formales desde marzo de 1955, como con pormenor y detalle se refiere en el lugar correspondiente y a su tiempo más adelante, uno de ellos proponerle a la ANDI, por conducto de Gutiérrez Gómez (...) aunar recursos para levantar un solo hospital, con resultados negativos,

pues la respuesta dada era la de que definitivamente se había resuelto darle cima al de la ANDI, cuya financiación se consideraba asegurada; ésta se mostraba en cambio, bien dispuesta a entrar en negociaciones con el Municipio, que debía aportar el terreno requerido por el hospital Pablo Tobón Uribe, sobre los sobrantes allí donde el otro venía adelantándose, en procura de una coordinación de servicios que se estimaba conveniente. Pero la Fundación Tobón Uribe no compartió esta opinión, por ser, a su juicio, más indicado en un programa hospitalario distribuir con buen servicio tales servicios, en lugar de aglomerarlos.

Pero las circunstancias particulares de ambas fundaciones y además una de orden político, nacida de la situación nacional en este campo que ha permanecido hasta el día de hoy en cierta reserva, obraron fatalmente para que la fusión se llevase a cabo (...).

...Y la luz se hizo

Las conversaciones finales para convenir los términos de la fusión, y las diligencias legales correspondientes, más laboriosas y dispendiosas de tiempo las segundas que las primeras, se llevaron un espacio de seis meses, habiendo intervenido en ellas con representación legal Vélez Escobar por la Fundación Hospital andi como su director, toro Escobar por la fundación Pablo Tobón Uribe como su

síndico, Gutiérrez Gómez por la ANDI como su presidente y en nombre, además, de los industriales contribuyentes junto con Saldarriaga, Tobón Arbeláez y Botero Ospina(...)

El 1° de febrero de 1957, por la época en que tradicionalmente las familias pudientes de Medellín suelen volver de pasar las vacaciones anuales en el campo, que decían antes "temperar", los contribuyentes a la fundación hospital ANDI como afiliados autorizaron la fusión mediante un documento que se protocolizaba oportunamente(...) la junta de la ANDI, que conforme a los estatutos de la fundación hospitalaria debía facultar a la de ésta para tal efecto, le extendió su beneplácito a la fusión el 25 del mismo mes, como la del Hospital Pablo Tobón Uribe el 1° de marzo siguiente (...).

Los bienes entregados a título de donación completamente gratuita a incondicional} por la fundación del Hospital ANDI ala del hospital Pablo Tobón Uribe, según acta levantada con pormenor y detalle el 5 de junio del mismo año de 1957, suscrita por el director de la primera, Vélez escobar, y el síndico de la segunda, toro Escobar, representaban en el balance de aquella un valor total de \$3.256.684,54

En la próxima edición:

Llegan al hospital el doctor Iván Darío Vélez y otros personajes que ayudaron a hacer historia.

¿Qué pasaba hace 40 años...?



Mayo de 1970

- La inauguración de la Copa Mundial de Fútbol de 1970 en la Ciudad de México.
- En Perú, un sismo de 7,8 grados en la Escala de Richter, asola la zona norte de Ancash y provoca aluviones en Yungay y Huaraz. Cerca de 66.800 personas entre muertos y desaparecidos. Ver Terremoto de Ancash de 1970.
- En Alemania se establece la Rote Armee Fraktion (Fracción del Ejército Rojo).
- En Costa Rica, José Figueres Ferrer asume por tercera vez la Presidencia de la República. Ya Ricardo Jiménez Oreamuno había sido presidente durante tres mandatos.
- En Estados Unidos, por primera vez en la historia de las fuerzas armadas estadounidenses, dos mujeres son promovidas al rango de general por Richard Nixon.
- El precio oficial del petróleo saudita se fijó en 1,80 dólares por barril, según datos del Departamento de Energía de Estados Unidos

La odisea

Así habló el doctor Iván Darío Vélez Atehortúa, sobre su experiencia como primer director de nuestro Hospital

Fue una verdadera odisea, pero muy linda, muy agradable, muy remuneradora espiritualmente... así empieza el doctor Vélez una historia que aún no termina.

El Hospital vacío

¿Que sintió el doctor Vélez al ser elegido como director de un hospital sin pacientes, pero en cambio con muchos, muchísimos problemas, tropiezos, intrigas y hasta burlas de sus compañeros de medicina? El doctor Vélez nos cuenta que no estaba entre sus aspiraciones dirigir un hospital, simplemente se dirigió donde su exprofesor, doctor Antonio Ramírez González, quien además era miembro de la Junta de un Hospital que estaban haciendo; con la referencia llegó la propuesta “¿Usted no quiere más bien ser director de un hospital que estamos haciendo en Medellín?” El doctor Vélez le contestó “yo soy muy buen soldado, pero no buen general, yo soy muy malo para mandar, no creo que tenga dotes de mando...” “Ah! Si Usted es capaz de ser un buen soldado, quiere decir que es capaz de ser un buen General” y con este contundente argumento, el doctor Ramírez dejó sin palabras al doctor Vélez, quien sin embargo rechazó la propuesta, ese día y 20 días más tarde. El doctor Ramírez quien ya sabía que el doctor Vélez debía ser el director, lo llamó y le dijo: “está bien, no me acepte la propuesta, pero venga, lo invito a conocer la obra”.

Y el doctor Iván Darío Vélez llegó a conocer el Hospital

Lo recibió un señor de pelo muy blanco, quien resultó ser el doctor Gabriel Correa Vélez, inolvidable para el doctor Vélez. El doctor Correa había tenido experiencia como director de las clínicas del Seguro Social. El doctor Correa se alió con el doctor Ramírez para mostrarle al doctor Vélez un edificio inconcluso cuidado por dos celadores y Laurita Montoya quien hacía las veces de secretaria. El entonces ingenuo Vélez doctor agradeció a sus anfitriones la visita, sin saber que lo que ellos habían hecho era una entrevista

de trabajo; el doctor Ramírez le dijo “entonces, ¿ahora si me acepta de ser el director?” “ahora si que menos...” respondió el doctor Vélez, pero el doctor Ramírez no aceptaba un NO por respuesta y entonces le entregó una llave “tenga acá esta llave, mientras consigue trabajo, venga aquí Usted va a trabajar acá el tiempo que desee, mientras consigue trabajo y cuando esté aburrido me la devuelve” pasaron 36 años para que el doctor Vélez entregara la llave, pero no al doctor Ramírez, sino al doctor Andrés Aguirre Martínez, quien asumió la dirección del Hospital en febrero de 2000.

Y ¿Cómo funciona un Hospital?

Empezaron así seis años de aprendizaje, de lucha, de derrotas y satisfacciones, incluso de burlas de sus propios compañeros de universidad que al saber dónde trabajaba el doctor Vélez le decían “y vos qué haces de director de un hospital sin pacientes” o “¿cuántas cirugías llevas en el elefante blanco?”. El apoyo de la Junta permitió que el doctor Vélez siguiera adelante, sin desfallecer.

Lágrimas y tropezones

“No mijo, espera y verás que detrás de Mi Dios no hay nadie” este fue el consejo que el doctor Vélez recibió de su mamá cuando lo vio llegar llorando a la casa, derrotado porque tuvo que despedir a 67 obreros y se quedó sin un peso para continuar con el Hospital cuya llave guardaba en el bolsillo. Y su mamá tenía razón, porque después de este tropiezo logró un préstamo de \$6.500.000 del Fondo Nacional Hospitalario.

El primer “shampoo” social

Ocurrió cuando le avisaron al doctor Vélez que el Ministro de Salud vendría a Medellín y lo atendería en el hotel Veracruz, donde se hospedaba. “Muy cachaquito me puse mi corbata y salí con todos mis proyectos” recuerda el doctor Vélez. Cuando le abrió la puerta el ilustre personaje, en bata de baño, descalzo, con unos puros sobre la mesa. El cachaquito doctor Vélez casi no contesta cuando el Ministro le preguntó “¿Usted qué quiere?” sin embargo, alcanzó a presentarse “Soy el director del Hospital Pablo Tobón Uribe” “¿de qué?” preguntó el Ministro que casi se cae... El doctor Vélez rápidamente superó el desplante y el Ministro seguro que también lo hizo, pues vino el 16 de julio de 1970 a cortar la cinta de inauguración del Hospital.

La filosofía

El Hospital marchó y ha seguido adelante, porque su filosofía ha sido el pilar del Hospital. El doctor Vélez aún dice "Antes que médicos, necesitamos señores y antes que enfermeras y secretarias, damas, lo demás se forma en el camino". La filosofía se escribió en aquella etapa de la construcción, cuando soñaban con el Hospital ideal; esta filosofía permanece y se hace vida, cuando cada colaborador del Hospital trata con el alma, a quienes son nuestra razón de ser: los pacientes.

Paciente prestado

Todo listo, muy en orden y sin ningún paciente; pero el doctor Vélez preocupado porque las personas mantuvieran el entusiasmo tuvo una gran idea: pedir prestado el primer paciente! Se fue para el Hospital San Vicente de Paúl, donde le ayudaron con un paciente "aliviado" cuyas condiciones permitieran su traslado con seguridad. Fue así como el doctor Vélez regresó al Hospital con el primer paciente el 26 de octubre de 1970 y encontró un corrillo de gente, su gente, que celebraba el inicio de lo que fue por tantos años un sueño. El Dr. Vélez aun recuerda con emoción y cariño ese día, que le recordó por qué llevaba seis años luchando contra viento y marea por nuestro Hospital.

En sus marcas, listos... y esperen

Esto les pasó en la primera cirugía. Diagnóstico: una hernia inguinal; procedimiento a seguir: cirugía; instrumental: listo; paciente: listo; personal: listo; mertiolate: no hay... no tenemos mertiolate para desinfectar al paciente... y entonces ¿ahora qué? Pues el cirujano se sentó muy juicioso, a esperar hasta que alguien se fuera corriendo, volando o como fuera a comprar el precioso líquido que permitiría realizar la primera cirugía.

Me voy

Dos años antes de hacerlo público, el doctor Vélez había pensado, repensado y consultado con su familia, el retiro del Hospital. Por esto lo dijo con certeza a la Junta Directiva que le pidió reconsiderarlo, pero él ya sabía la respuesta, él sabía que debía dejar el Hospital que tanto quiso, que sintió tan suyo como su familia, que llegó a ser la "finca" de sus hijos, que lo acompañaban a trabajar los domingos. Pero el doctor Vélez sabía que el Hospital crecería, aún sin estar él. Lo sabía porque formó a sus colaboradores como a sus hijos y "uno como padre quiere que sus hijos sean mejor que uno".

Hoy aunque el doctor Vélez no llega diariamente con su llave a trabajar en nuestro Hospital, sigue siendo parte fundamental de nuestra historia, él y el Hospital estarán ligados siempre... Gracias!

