

en familia

Junio: mes del padre

Ganadores

Plan de Reconocimiento

5 de junio

Día Mundial del Medio

Ambiente



HOSPITAL
PABLO TOBON URIBE®
UN HOSPITAL CON ALMA
Donde algunos dan más, pero ninguno recibe menos

CONTENIDO

- 3 Editorial
- 4 Noticias de nuestro Hospital
- 6 5 de junio
Día Mundial del Medio Ambiente
- 7 La educación desde la perspectiva de la experiencia del cuidado de enfermería
- 8 Desde el Comité de Investigaciones
- 9 La información y educación a paciente, familia y visitantes... responsabilidad de todos
- 10 El colaborador solidario
- 12 Novedades laborales
- 14 Nos escriben
- 15 Gabriel Jaime Molina Vélez
- 16 Sandwich de carne
Separata 40 años



← Fotografía portada:
Darío Eusse

La receta del mes



5 de junio
Día Mundial del Medio Ambiente

Sabía que:

- El calentamiento global es un fenómeno ambiental que afecta a todo el planeta.
- El calentamiento global es el resultado de la contaminación atmosférica.
- Como consecuencia de esto, los gases de efecto invernadero atrapan el calor de la atmósfera de manera constante, provocando un aumento de la temperatura y del nivel del mar.
- Una consecuencia del calentamiento global es el derretimiento de los polos, lo que provoca un aumento del nivel del mar.
- Una consecuencia del calentamiento global es el aumento del nivel del mar.
- Una consecuencia del calentamiento global es el aumento del nivel del mar.

Por eso es importante que todos tomemos acciones conjuntas para reducir el calentamiento global y cuidar nuestro planeta.

Salvemos el mundo →

Sandwich de carne

INGREDIENTES:

- 4 panes de sandwich
- 100 g de carne molida
- 100 g de queso
- 100 g de tomate
- 100 g de cebolla
- 100 g de pimiento
- 100 g de paprika
- 100 g de ajo
- 100 g de sal
- 100 g de pimienta

PREPARACIÓN:

1. Se cocina la carne molida en una sartén con aceite.
2. Se cocina el queso en una sartén con aceite.
3. Se cocina el tomate en una sartén con aceite.
4. Se cocina la cebolla en una sartén con aceite.
5. Se cocina el pimiento en una sartén con aceite.
6. Se cocina la paprika en una sartén con aceite.
7. Se cocina el ajo en una sartén con aceite.
8. Se cocina la sal en una sartén con aceite.
9. Se cocina la pimienta en una sartén con aceite.

DIRECTOR GENERAL:
Dr. Andrés Aguirre Martínez

COMITÉ EDITORIAL:
Dirección General - Departamento de Mercadeo

DISEÑO:
InterMedia Publicidad

IMPRESIÓN:
Lito Brasil

COLABORARON EN ESTA EDICIÓN:
Divisiones de Planeación, Administrativa, Paramédica y Médica

SUSCRIPCIONES:
Departamento de Mercadeo
Teléfono: (5-74) 445 93 89
mercadeo@hptu.org.co

DIRECCIÓN:
Calle 78 B 69 - 240, Apartado Postal 3466, Conmutador (57-4-445 90 00), Medellín, Colombia

www.hptu.org.co

EDITORIAL

Revivir las ilusiones




Ilusión es una palabra del idioma castellano cuyos significados resultan ser bien contradictorios. Por un lado, ilusión es “concepto, imagen o representación sin verdadera realidad, sugeridos por la imaginación o causados por engaño de los sentidos” y por otro es “esperanza cuyo cumplimiento parece especialmente atractivo; viva complacencia en una persona, cosa, tarea, etc.” Y si se piensan ambas acepciones referidas a situaciones concretas de la vida, puede afirmarse que hay personas ilusas, es decir, que viven engañadas; pero igualmente puede afirmarse que hay personas que hacen y abordan los proyectos con ilusión, a la espera de su concreción. Incluso una palabra derivada es la desilusión, que se entiende tanto como salir de un engaño – desengañarse – pero también como frustración y decepción ante una esperanza que no llega.

Hoy se asiste a un mundo lleno de gente aburrida, sin motivación importante alguna, sin ánimo ninguno y con total desánimo de todo. “Cuando el hombre, a cierta altura de su vida, decide ‘dar por visto’ el mundo, se instala en la vivencia del ‘ya sé, vive como si el mundo estuviera ya dado, y por consiguiente nada fuese nuevo...”, se cae en una vida insípida, donde no cabe el disfrute y el gozo, en la que todo se percibe como rutinario y carente de novedad. Esto conduce a muchos, al estancamiento y a la falta de progreso: cuántos hay ilusionados en que ya todo les esté hecho y solucionado, es decir, ilusionados en no tener ya ilusión ninguna porque todo lo que hay ya supuestamente lo han conseguido. Quién busca tenerlo todo, quiere encontrar un mundo de ilusiones perdidas. ¿Qué resultados se esperan de un trabajo que se acomete sin ilusión? Simplemente se convierte en fatiga y mera función. ¿Qué sucede en una relación personal afectiva en la que ya no existe ilusión? En el mejor de los casos se convierte en un encuentro con protocolaria cortesía. Y una situación dramática: padres

que no sienten ilusión por sus hijos, en los que éstos por ende, se convierten en carga económica y en motivo de entorpecimiento de la vida cotidiana de pareja; el hijo, para los padres, debería ser por antonomasia – el ejemplo paradigmático – la concreción de una permanente ilusión, porque es novedad, misterio por desentrañar, fruto por cosechar. ¡Qué bello es en las relaciones humanas, cuando en ellas existe la ilusión por la ilusión del otro! Qué terrible, por el contrario, es sembrar amargura y desilusión en la mente y el corazón, especialmente de quienes tienen todavía una vida por delante.

Pero desafortunadamente a otros de aquellos, los que han perdido la ilusión, se afanan desesperadamente en recuperarla pero a través de cosas equivocadas, que no pocas veces conducen al peor de los engaños, a embotar su vida no en la ilusión sino en la alucinación. Y lo grave es que convierten esto en su forma de vida, en una adicción, de la que es difícil salir, en la que se instala el terror a desterrar de sí el vivir en un mundo irreal e inexistente.

La ilusión no es mero deseo. El deseo es algo que sólo cabe describir y analizar, en cambio la “ilusión es un deseo con argumento”, algo que se puede contar, una historia que se quiere esperar y vivir, que incluso hace de la espera algo positivo, expectante, un tiempo que se percibe con curiosidad e interés y que conlleva a actuar según los hechos que van sobreviniendo. La ilusión es el uso benéfico de la imaginación humana, que no tiene límites ni fronteras, que siempre está en la búsqueda de un mundo mejor. Por ello, ¡no hay cosa más humana que revivir las ilusiones!


ANDRÉS AGUIRRE MARTÍNEZ
Director General

HPTU sede el poblado... en Divercity

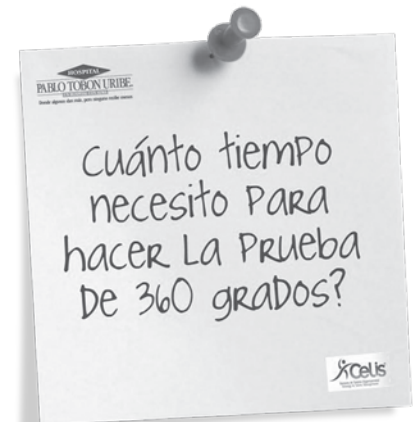
Tendremos un 40% de descuento, para el colaborador y 2 niños o personas con discapacidad.

Debe presentar la escarapela y el documento de identidad.

El parque está dirigido a niños entre 3 y 13 años; niños menores no pagan y tienen espacios especiales para ellos.

En este espacio lúdico los niños que visitan el parque aprenden las responsabilidades de una vida en sociedad, conocen el valor del dinero, aprenden que hay un tiempo para trabajar y un tiempo para disfrutar, aprenden y valoran sobre las diferentes profesiones en una ciudad.

CENTRO COMERCIAL SANTA FE, PISO 4.



¡Felicitaciones!

- ➔ 8 SUR
- ➔ 8 NORTE
- ➔ 4 PISO HOSPITALIZACIÓN
- ➔ UCIA
- ➔ PEDIATRÍA NORTE
- ➔ PEDIATRÍA SUR

Son los ganadores del Plan de Reconocimiento a la intervención de la accidentalidad en el primer trimestre de 2010, gracias a su compromiso con el autocuidado, la prevención de accidentes de trabajo y el cumplimiento de los procedimientos.

¡Su área, unidad o sección pueden ser los próximos ganadores!

¡Anímesese!



Acuerdo en el marco de cooperación entre el Hospital Pablo Tobón Uribe y el Jackson Memorial Hospital de Miami

El pasado 28 de abril nuestro Hospital firmó con el Jackson Memorial Hospital un acuerdo que permitirá intercambiar y complementar los servicios de ambas instituciones.

Gracias a este acuerdo:

- El Hospital Pablo Tobón Uribe podrá enviar al Jackson Memorial Hospital profesionales para capacitarse en la ciudad de Miami.
- Ambas instituciones podrán coordinar la organización de eventos científicos en Colombia con la participación de profesionales referidos por el Jackson Memorial Hospital.



DESDE SERVICIOS FARMACEÚTICOS PARA LOS COLABORADORES DEL HOSPITAL

- 7% de descuento en los productos de servicios farmacéuticos.
- Descuento por nómina.
- Plazos para pago de hasta 12 quincenas (seis meses).

SEMINARIO

CUIDADO CRÍTICO PEDIÁTRICO

INSCRIPCIÓN GRATUITA. CUPO LIMITADO PREVIA INSCRIPCIÓN
Inscripciones: Teléfonos: 445 9222 - 445 9389
E-mails: mercadeo@hptu.org.co - alopez@hptu.org.co

Coordinador:
Dr. Gustavo Hernández S.
Jefe Unidad de Cuidado Crítico Pediátrico
Hospital Pablo Tobón Uribe

Junio 25 de 2010

Aula Múltiple Hospital Pablo Tobón Uribe 1er.piso

INVITA:
Baxter

HOSPITAL PABLO TOBÓN URIBE
Desde algunos días más, pero siempre recibir mejor

Calle 78B N° 69-240 Comnutador (574) 445 90 00 Fax (574) 441 14 40 Medellín, Colombia
E-mail: hptu@hptu.org.co • www.hptu.org.co

SEMINARIO

CUIDADO CRÍTICO PEDIÁTRICO

INVITA:
Baxter

PROGRAMACIÓN ACADÉMICA

07:45 - 08:00 a.m.	INSCRIPCIONES
08:00 - 08:20 a.m.	BIENVENIDA/ INSTALACIÓN DEL EVENTO
08:20 - 09:00 a.m.	STATUS CONVULSIVO Oscar Flórez Gómez M.D. Neurólogo Infantil H.P.T.U.
09:00 - 09:40 a.m.	INMUNODEFICIENCIAS PRIMARIAS Dr. José Luis Franco PhD Grupo de Inmunodeficiencias Primarias U. de A.
09:40 - 10:20 a.m.	BACTEREMIA ASOCIADA A CATÉTER César Vanegas Díaz M.D. Pediatra H.P.T.U.
10:20 - 10:50 a.m.	REFRIGERIO
10:50 - 11:30 a.m.	FISIOLOGÍA RESPIRATORIA EN NIÑOS María Claudia Guzmán Díaz M.D. Directora Especialización de Cuidado Intensivo Pediátrico - Universidad del Bosque / U.C.I.P. Hospital Santa Clara / Bogotá
11:30 - 12:10 p.m.	FISIOLOGÍA DEL VENTRÍCULO DERECHO Mirna Yabur Espitia M.D. Cardióloga Pediatra H.P.T.U.
12:10 - 01:20 p.m.	ALMUERZO
01:00 - 02:00 p.m.	FARMACOCINÉTICA Y FARMACODINAMIA DE A/B EN UNIDAD DE CUIDADO CRÍTICO PEDIÁTRICO Carlos Garcés Samudio M.D. Infectólogo Pediatra H.P.T.U.
02:00 - 02:40 p.m.	NUTRICIÓN EN PACIENTE CRÍTICO PEDIÁTRICO Massatye Etorza Parra M.D. Pediatra H.P.T.U. CES fellow en Cuidado Intensivo pediátrico
02:40 - 03:20 p.m.	TERAPIAS FARMACOLÓGICAS EN SDRÁ Leonardo Mainera Montes M.D. Pediatra Intensivista H.P.T.U.
03:20 - 04:00 p.m.	TRASPLANTE DE PULMÓN EN NIÑOS Jorge Garcia Ciro M.D., Pediatra, Neumólogo Intensivista H.P.T.U.
04:00 - 04:40 p.m.	NUEVAS APROXIMACIONES EN V. MECÁNICA EN SDRÁ María Claudia Guzmán Díaz M.D. Directora Especialización de Cuidado Intensivo Pediátrico - Universidad del Bosque / U.C.I.P. Hospital Santa Clara / Bogotá



5 de junio Día Mundial del Medio Ambiente



Una conciencia ambiental, necesaria para actuar responsablemente por un mejor planeta.

El 5 de junio celebramos el Día Mundial del Medio Ambiente, oportunidad importante para que reflexionemos sobre el papel que en la sociedad estamos desarrollando en pro de un medio ambiente de disfrute y un futuro más próspero y vivible para las generaciones futuras.

Sabía que:

- El calentamiento global **es el tema más importante en el momento**. Este representa una amenaza para los seres humanos y para la naturaleza.
- El calentamiento global se debe al aumento de la población, el uso de combustibles fósiles y la **industrialización desmedida y descontrolada**.
- Como consecuencia de este, los osos polares cada día son más pequeños: producto de la dificultad de encontrar alimento, como consecuencia de la polución y del descenso de la masa de hielo polar, sufren un estrés físico que los ha llevado a una disminución en su tamaño y a un cambio de forma.
- **Otras consecuencias del calentamiento global:** deshielo de las capas polares, incremento del nivel del mar, inundaciones de tierras más bajas, escasez de alimentos, desaparición de especies animales y vegetales, epidemias y grandes problemas económicos para las ciudades.
- Hoy más de **400.000 hectáreas de bosques al año**, desaparecen como resultado de los problemas ambientales y con ellas gran cantidad de especies animales y agotamiento del recurso agua.
- Menos del 1% del total del agua del planeta, es agua dulce, apta para las actividades del ser humano y en **más de un 90%** la encontramos contaminada.

Por eso es necesario que todos sumemos esfuerzos implementando prácticas más limpias y saludables con el planeta tierra, para contrarrestar los efectos ambientales que venimos viviendo.



La educación desde la perspectiva de la experiencia del cuidado de enfermería

El objeto de la pedagogía es la enseñanza; el objeto de la enfermería es el cuidado y ambas disciplinas están orientadas a la potenciación del individuo. Éstas no sólo emergen en las instituciones educativas sino también en las instituciones de salud, en las cuales el personal de enfermería, en su rol de educador, hace parte fundamental de la enseñanza y la recuperación de las familias y los pacientes.

La Educación hace parte fundamental del sujeto. El ser humano, desde edades muy tempranas, está en un continuo proceso de aprendizaje, que se da en diferentes escenarios teniendo en cuenta el ambiente y el lugar, importantes para el proceso de formación; concebimos entonces diferentes espacios como aulas de clase o incluso instituciones hospitalarias, donde el personal de enfermería cumple un papel básico en la educación del paciente, ya

que la pedagogía y el cuidado asumen de manera responsable la enseñanza como una forma de dimensionar respuestas a paradigmas que garantizan el desarrollo de los seres humanos.

El cuidado y la educación se relacionan de una manera importante, ambas cumplen una responsabilidad social como medio de crecimiento para el hombre y, para las dos, su principal objeto es el ser humano.

Uno de los papeles fundamentales de la Enfermera es la educación, ya que el paciente se encuentra en un proceso de aprendizaje y de evaluación continuo y cuando sus necesidades básicas son vulneradas, estas quedan a merced de quien tiene el conocimiento. Es en este momento cuando el personal de enfermería toma el rol de educador y el centro de atención hospitalario toma el

papel de institución educativa, donde se enseña y se evalúa lo aprendido, sin pasar por alto que los cuidados enseñados clara y correctamente al paciente y a su familia garantizan su satisfactoria recuperación.

Se trata, además de lo anterior, de una aceptación de las capacidades de unos y otros, pacientes y familias en el contexto de una relación entre personas que buscan la comprensión de una experiencia que, en la mayoría de las ocasiones es dolorosa; es por que se requiere de una educación optima mediante una relación bidireccional que tenga en cuenta a el aprendiz, es decir, al paciente, como un ser con necesidades que deben ser satisfechas con una información calida y precisa; para ello se requiere de la vocación de una Enfermera con competencias científicas y sobre todo humanas que ayuden a potenciar las capacidades de los pacientes y a afianzar los conocimientos adquiridos para la recuperación o rehabilitación satisfactoria.

Paula Andrea Valencia Calle

Enfermera/docente

Instituto de Educación Pablo Tobón Uribe

Desde el Comité de Investigaciones



Para realizar una investigación en el Hospital Pablo Tobón Uribe, es necesario que el Comité de Investigación y Ética en investigación evalúe y apruebe previamente la propuesta.

Este Comité es un grupo independiente del equipo que desarrolla el proyecto de investigación, está integrado por miembros médicos, científicos y no científicos cuya responsabilidad es garantizar la protección de los derechos, seguridad y bienestar de los seres humanos involucrados en un estudio clínico.

Dentro de sus actividades está la revisión, aprobación y monitoreo constante del proyecto de investigación y del consentimiento informado que será entregado a los sujetos del estudio.

Nuestro Comité se rige por los principios establecidos en la Declaración de Helsinki, promulgados por la Asociación Médica Mundial en junio de 1964, además respeta y cumple las leyes y reglamentos vigentes del país y las normas internacionales vigentes.

El Investigador tiene la obligación de proporcionar información del desarrollo del estudio al Comité, especialmente los eventos adversos graves. No se debe hacer ningún cambio en el protocolo sin la consideración y aprobación del Comité de Ética.

En esta publicación damos a conocer 4 de nuestras investigaciones activas.

1. Estudio en pacientes con diagnóstico de cáncer de mama.
2. Estudio en pacientes con diagnóstico temprano de artritis reumatoide moderada a severa.
3. Estudio para pacientes mayores de 40 años de edad con diagnóstico de Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica (Por ejemplo: Bronquitis crónica o enfisema pulmonar) y no utiliza oxígeno.
4. Estudio para niños con edades entre 6 meses y 6 años con diagnóstico de presión arterial alta y actualmente sin tratamiento.



Si requiere mayor información, comunicarse con:
Luz Ángela Angarita Fuentes, Médica Sub-investigadora
 Telefono: 4459753 - 4459000 ext. 8902
 E-mail: laangarita@hptu.org.co, investigaciones@hptu.org.co

Rectificación:



En el Boletín del mes de mayo se publicó el siguiente cuadro con la efectividad del alcohol glicerinado frente a otros productos, que hace parte del artículo la estrategia *"Salve Vidas: lávese las manos"*. Rectificamos la información que se presentó en el mes de mayo con un error en la efectividad del Alcohol glicerinado frente a las Bacterias Gram positivas y las Esporas.

EFFECTIVIDAD DEL ALCOHOL GLICERINADO FRENTE A OTROS PRODUCTOS

Antisépticos	Bacterias Gram positivas	Bacterias Gram negativas	Virus envueltos	Virus No envueltos	Micobacterias	Hongos	Esporas
Alcohol	+++	+++	+++	++	+++	+++	-
Clorhexidina	+++	++	++	+	+	+	-
Yodóforos	+++	+++	++	++	++	++	-
Triclosán*	+++	++	??	?	±	±	-

Buena: +++ Moderada: ++ Mala: + Variable: ± Ninguna: -

*Bacteriostático

Tomado de: WHO Guidelines on Hand Hygiene in Health Care. 2009
 Grupo coordinador "Atención Limpia es Atención Segura"



La información y educación a Paciente, Familia y Visitantes... Responsabilidad de todos

El proceso de información y educación a paciente, familia y visitante apunta al Direccionamiento Estratégico, desde las áreas clave: Servicio centrado en ser humano y Calidad, excelencia y seguridad; es transversal al proceso de atención del paciente.

La información proporciona significado a las cosas e indica los modelos de pensamiento humano, por tanto procesa y genera el conocimiento humano. Está enfocado en el **QUÉ HACER**.

Por otro lado el concepto de educación se fundamenta en el empoderamiento de las personas a través del Conocimiento (información) y el desarrollo de habilidades. La educación está compuesta por la transmisión de información y el entrenamiento en habilidades. Esta enfocado en **CÓMO HACERLO**.

Se debe considerar que un proceso educativo de calidad es una herramienta que favorece la participación del paciente en la toma de decisiones relacionada con procedimientos diagnósticos, tratamiento y cuidados; así mismo, le da elementos para poder participar activamente en su autocuidado con fines de prevención, curación o rehabilitación. Se considera también que la educación en salud en el ámbito clínico es una estrategia que favorece la seguridad del paciente, porque el conocimiento le da elementos para monitorear, vigilar y preguntar.

GLOSARIO

Información:

La información es un fenómeno que proporciona significado o sentido a las cosas, e indica mediante códigos y conjuntos de datos, los modelos del pensamiento humano. La información por tanto, procesa y genera el conocimiento humano¹. Está enfocado en el **QUÉ HACER**.

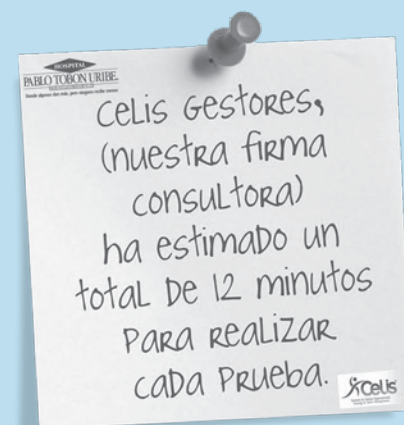
Educación:

El concepto de educación está fundamentado en el apoderamiento de las personas a través del conocimiento (Información) y el desarrollo de habilidades. La educación está compuesta por la transmisión de información y el entrenamiento en habilidades. Está enfocado en **CÓMO HACERLO**.

Diva Amparo Castaño

Departamento de Mejoramiento.

¹ <http://es.wikipedia.org/wiki/Informacion>



El colaborador solidario

El Hospital Pablo Tobón Uribe, es reflejo vivo de quienes lo integramos. A la luz de su filosofía, el Hospital ha adoptado siete valores principales cuyo enunciado se consigna en el acróstico VALORES. Estos son las directrices que facilitan nuestro progreso, nos dan motivos para actuar, así como identidad.

Conscientes de su importancia, en el Hospital realizamos una campaña sobre estos importantes valores.

Recordemos cuáles son y su significado:

Verdad

(... Hospital veraz, creíble, exacto...)

Amor

(... capacidad de darse a los demás...)

Liderazgo

(... responsabilidad como miembros de una comunidad...)

Orden

(... expresión de la propia disciplina y el cuidado...)

Respeto

(... manifiesto en la atención y cortesía...)

Equidad

(... sinónimo de justicia y equilibrio...)

Solidaridad

(... compromiso con los demás...)

El colaborador solidario es aquel que enmarca su labor dentro de los principios filosóficos del Hospital. De ahí la importancia de reconocer a las personas que con su trabajo diario hacen vida nuestros valores.

Durante el mes de mayo, todos nosotros tuvimos la oportunidad de votar por la persona que a nuestro criterio cumplía con el valor de la solidaridad; entre toda la familia Hospital Pablo Tobón Uribe.

A continuación compartiremos con ustedes los comentarios realizados por quienes eligieron a nuestros finalistas.

reconoce sus errores y acepta las sugerencias de los demás.



Mirelia Henao Arias
Auxiliar de Enfermería

Por su buen trato, es colaboradora, especial, activa, sonriente, tiene un gran corazón, es buena compañera, se preocupa por el bienestar del otro, es amable, le gusta ayudar a los demás, tiene mucha paciencia, es colaboradora con los pacientes y con los compañeros, tiene muy buenas relaciones con sus compañeras, permanece muy pendiente de sus pacientes y las necesidades en el servicio y es la mejor compañera que se puede tener.



Diana María Arango Hernández
Auxiliar de enfermería

Por la disposición y actitud de servicio con la atención de pacientes, la forma como enseña a sus compañeros con paciencia y conocimiento, es muy colaboradora, responsable, pendiente de las dudas de sus compañeras, interesada por el bienestar de todos sus compañeros de trabajo, siempre dispuesta ayudar, líder en el servicio, incondicional, tolerante, íntegra, altruista, excelente para trabajar en equipo,



David Gómez Correa
Vigilante-Expertos Seguridad

Porque en el tiempo que lo conozco he visto en él mucha actitud de solidaridad con los demás, es un buen colaborador, está pendiente de la seguridad, tiene sentido de pertenencia con el HOSPITAL

Los ganadores con el mayor puntaje:

Ramón Montoya Marín y Hermiz Egidio Zapata Montoya

familia

PABLO TOBON URIBE, es muy responsable y colaborador, es sencillo y respetuoso con el otro, amable, servicial, cordial y educado. Por el buen trato que le da a toda la gente del Hospital y a los usuarios, siempre atento a las necesidades del otro sin perder su alegría, es igual con los pacientes y con los colaboradores, siempre tiene una sonrisa amable, y dispuesto a brindar ayuda a quien la necesite; como persona es integral.



Beatriz H. Aristizabal Bernal
Bióloga Molecular

Por su humildad, Ayuda al otro sin importar quien sea y sin esperar nada a cambio, es muy generosa y dispuesta a colaborar, tiene un gran corazón, se preocupa por las personas y por los animalitos, es amable, colaboradora de todo corazón y siempre dispuesta a ayudar a quien lo necesite o se lo solicite.



Marlon Brand Méndez
Ayudante de Servicios

Por su calidez humana, su sentido del orden, su volun-

tad y entrega laboral, por su compañerismo y entusiasmo, su espíritu alegre, trato amable con los pacientes, noble, diligente, colaborador y buen ser humano, siempre está dispuesto ayudar a los pacientes y a los integrantes del equipo de salud, nunca está de mal genio, siempre está dispuesto a servir, es una persona llena de amor, respeto, colaboración, compromiso y ternura para con sus pacientes y compañeros, ayuda física y moralmente a los pacientes de radioterapia en especial a los niños, da mucho de si.



Nidya Bedoya Castrillón
Jefe de Nómina y Estadísticas Laborales

Atiende las necesidades del otro, brinda atención respeto y calidad en sus servicios en beneficio del otro, es comprometida con todo y en todo lugar, lucha por el mejoramiento constante tanto a nivel personal como social en todos sus aspectos, tiene gran vocación de servicio, busca el bienestar de todas las personas sin importar su posición, tiene gran compromiso con el Hospital y con todos los colaboradores, a la hora de ser solidaria no tiene barreras, por su preocupación, por resolver las necesidades de las personas, por mantener el bienestar laboral y familiar, porque haya

un trato digno para todos, se preocupa por la calidad de vida ayudando a la adquisición de casa propia, ofrece siempre su ayuda, se preocupa por la dificultades del otro, sabe escuchar, orientar y tiene una posición analítica y humanística ante las situaciones de los demás.



Ramón Montoya Marín
Ayudante de Mantenimiento

Ayuda a la persona que lo necesita, es disponible y amable con actitud positiva y humilde, es colaborador tiene un trato amable y alegre, disposición de entrega, su nivel de compromiso es muy alto, siempre tiene una sonrisa y nunca se niega a ayudar a los demás por mucho trabajo que tenga y si él no puede resolver la situación envía a la persona adecuada para que lo haga, siempre saluda, es muy activo y a todo le busca una buena solución, siempre permanece con una sonrisa, tiene compromiso y entrega, es el conserje del albergue "La casita" y lo hace en su tiempo libre.



Hermiz Egidio Zapata Montoya
Vigilante Expertos

Por su calidad en la atención siempre ayudándonos y facilitándonos el trabajo, es servicial, sencillo, humilde, carismático, noble, confiable, excelente compañero, de grandes virtudes, respetuoso, atento, con carisma, es un gran ser humano, buen servidor y colaborador a todo personal sin importar si labora en el Hospital, brinda atención al usuario, es responsable en su trabajo, amable en su prestación del servicio, es el "secretario de todos en el pasillo administrativo", es proactivo, con mucha vocación de servicio, cortés, diligente, tiene sentido de pertenencia espíritu de colaboración, sonrisa constante pese a permanecer de pie 12 horas, es embajador de la campaña de "Higiene de manos", se preocupa por el bienestar y comodidad de todas las personas que llegan al Hospital, es responsable, puntual y asume las funciones propias de su cargo en el Hospital.

Cada finalista recibió una medalla como reconocimiento a su testimonio de vida, expresado en la solidaridad.



CUMPLEAÑOS

JUNIO 2

Roberto Benavides Arenas
Médico general de planta
Mayra Alejandra Álvarez Varelas
Estudiante de práctica
Yomaira Bejarano Arboleda
Terapéuta respiratoria

JUNIO 3

Leslie Andrelly Restrepo Múnera
Aprendiz en etapa lectiva
Dioselina Olarte Valencia
Ayudante de servicios
Andrea García Ochoa
Auxiliar de enfermería

Nubia Elena Salazar Mejía
Enfermera

JUNIO 4

Lylliam Amparo Cadavid Martínez
Auxiliar apoyo al usuario
Paula Andrea Ramírez Giraldo
Auxiliar de enfermería
Álvaro de Jesús Ruiz Cuervo
Médico cirujano plástico
Nancy Stella Hernández Estrada
Secretaria auxiliar
Mónica Isabel Serna Sánchez
Auxiliar de laboratorio clínico

Milena Londoño Díaz
Aprendiz en etapa lectiva

Óscar Darío Saldarriaga Saldarriaga
Jefe departamento de ingeniería y mantenimiento

Carlos Augusto Sarassa Velásquez
Médico ortopedista

JUNIO 5

Luis Gonzaga Taborda Arboleda
Ayudante centro de documentos

Nazareth Restrepo Restrepo
Auxiliar de admisiones

Leidy Arely Agudelo Torres
Auxiliar de enfermería

José Roberto López Cadavid
Médico ortopedista

JUNIO 6

Gloria Mercedes Marín Muñoz
Auxiliar apoyo al usuario
Juan Antonio Lancheros Salazar
Auxiliar de servicios farmacéuticos

Karen Maríam Aguirre Roldán
Médica pediatra

Stephany de La Pava Manrique
Auxiliar de enfermería

JUNIO 7

Olga Lucía Pérez Romero
Enfermera especialista para cuidado crítico

Leidy Catherine Bedoya Hernández
Auxiliar de enfermería

JUNIO 8

María Isabel Arredondo Ossa
Médica dermatóloga
Yodhis Andrea Moreno Arboleda
Ayudante de servicios

JUNIO 9

Adriana Giraldo Villa
Nutricionista dietista
Héctor Alejandro Gómez Carrero
Cirujano general-vascular periférico
Yelice Natalia Suárez Torres
Auxiliar de enfermería

JUNIO 10

Mary Isabel Acevedo Mejía
Enfermera especialista para cuidado crítico intervencionismo

Doris Milena Parra Pérez
Enfermera

Gloria Lucía Bedoya Salazar
Auxiliar de enfermería

María Isabel Restrepo Martínez
Médica psiquiatra

María Leonila Pineda Alzate
Tecnóloga en imágenes diagnósticas

JUNIO 11

Gabriel Jaime Arroyave Uribe
Médico cirujano

Paula Andrea Roldán Cano
Nutricionista con especialización clínica

Beatriz Elena Lopera Marín
Médica Patóloga

Diana Johana Marín Sanjuan
Auxiliar de laboratorio clínico

JUNIO 12

Antonio José Lopera Upegui
Jefe división médica

Isabel Cristina Maya Ángel
Médica pediatra

Angélica María Llano Hoyos
Bacterióloga

Marco Antonio Echavarría Isaza
Tecnólogo en imágenes diagnósticas

Carlos Andrés Martínez Eusse
Tecnólogo en imágenes diagnósticas

María Isabel Martínez Volkmar
Enfermera

JUNIO 13

Vanessa García Gomez
Médica radióloga

Dora Ligia Castrillón Ruiz
Tecnóloga en imágenes diagnósticas

Rodrigo Isaza Bermúdez
Médico neurólogo

JUNIO 14

Liliana María Chavarría Sánchez
Médica auditora

Paola Andrea Campuzano Aguirre
Ayudante de servicios

Angela María Castaño Cataño
Enfermera

Andrés Felipe Naranjo Ramírez
Médico general de planta

Christian Orrego Jiménez
Médico internista

Liliana María Ortiz Arango
Tecnóloga en imágenes diagnósticas en la sección de radioterapia

Diego Fernando Estarita Otero
Coordinador de telecomunicaciones y seguridad informática

Paula Andrea Marín Ceballos
Auxiliar de enfermería

JUNIO 15

Ana Ely Muñoz
Auxiliar de enfermería

Diana María Betancur Gallego
Enfermera

Claudia Patricia Zapata Quintero
Secretaria auxiliar

Isabel Cristina Sepúlveda García
Auxiliar de información

César Augusto Vanegas Díaz
Médico pediatra

Estefany Bustamante Quiñónez
Aprendiz en etapa lectiva

Luz María Tobón Pérez
Aprendiz en etapa lectiva

Beatriz Elena Cifuentes Arango
Auxiliar de enfermería

Paula Andrea García Lopera
Auxiliar de enfermería

JUNIO 16

Joaquín Guillermo Vásquez Agudelo
Auxiliar de servicios farmacéuticos

Lucía Elena Torres Mira
Auxiliar de enfermería

Beatriz Elena Ruiz Mejía
Secretaria auxiliar

JUNIO 17

Sandra Yurley Ríos Arenas
Auxiliar de enfermería en laboratorio

Luz Marina Guiral Múnera
Auxiliar de enfermería

Juan Pablo Sierra Peña
Auxiliar de enfermería

Kelly Yohana Úsuga Ocampo
Auxiliar de enfermería

Javier Esteban Giraldo Rodríguez
Tecnólogo en servicios técnicos

Lina María Arias Escobar
Secretaria auxiliar

Carolina Echavarría Villegas
Ingeniera de sistemas

JUNIO 18

Juan David Sepúlveda Morales
Ayudante de almacén

Luz Delia Londoño Carmona
Aprendiz en etapa lectiva

León Gonzalo Mora Herrera
Médico ortopedista

Luis Esteban Jaramillo Rueda
Tecnólogo en imágenes diagnósticas

JUNIO 19

Luz María Mazo Monsalve
Enfermera especialista

Yuliet Andrea Ramírez Marín
Auxiliar de enfermería

Óscar Andrés Betancur Salazar
Ayudante de servicios farmacéuticos

Juan Carlos Restrepo Gutiérrez
Médico internista hepatólogo

Mónica Yaneth García Restrepo
Auxiliar de enfermería

Marcela Calle Ocampo
Auxiliar de enfermería

Sara Cristina Castillo Benítez
Enfermera

JUNIO 20

Luis Guillermo Saldarriaga Cardona
Jefe división administrativa

Jaime Mauricio Valencia Aguilar
Médico cirujano

Jimena Villegas Cuartas
Jefe sección hospitalización cuidado crítico

Andrés Arismendi Montoya
Médico ortopedista

Beatriz Liliana Roldán Cano
Secretaria auxiliar

Luz Marina Prisco Montes
Enfermera

JUNIO 21

Carlos Andrés Pacheco Melo
Médico intensivista

Lilian Bibiany Cuadros Restrepo
Auxiliar de enfermería

Mónica María Sánchez Sánchez
Auxiliar de enfermería

Juan David Quinones Giraldo
Auxiliar de enfermería

JUNIO 22

Diego Alberto Jaramillo Gutiérrez
Estudiante de práctica

Alejandro Gaviria Velásquez
Médico cirujano de tórax

Lina Sorany Morales
Auxiliar de enfermería



JUNIO 23

María Isabel Serna Ocampo
Ayudante de servicios

Gladys Elena Oquendo Villegas
Auxiliar de enfermería

Miryam Zapata Bustamante
Auxiliar de costos y presupuestos

JUNIO 24

Camilo Andrés Hernández Gallego
Médico cirujano plástico

Diego Alejandro Muñoz Rincón
Médico urgentólogo

Claudia Patricia Ospina Giraldo
Auxiliar de laboratorio clínico

Mónica Janeth Arias Henao
Auxiliar de enfermería

JUNIO 25

Jorge Andrés Mejía de Bedout
Médico anestesiólogo

Humberto Cano Suárez
Auxiliar de facturación

Adrián Felipe Zapata Lopera
Médico general de planta

Ana María Góez Zapata
Auxiliar de enfermería

JUNIO 26

Sandra Janeth Montoya Correa
Auxiliar de enfermería

Lina Marcela López Soto
Enfermera especialista para cuidado crítico

JUNIO 27

Elisa María Restrepo Salazar
Jefe del departamento de apoyo al usuario y gestión de convenios

Mirna Rocío Yabur Espitia
Médica subespecialista en cardiología pediátrica

Juan Pablo Aristizábal Paeres
Médico Internista

Lizeth Estrada Villegas
Auxiliar de enfermería

JUNIO 28

Angelo Martín Loochkartt Pardo
Médico cirujano infantil

Carolina Durango Álvarez
Aprendiz en etapa lectiva

Vladimir Duque Caballero
Coordinador de investigaciones

JUNIO 29

Enna Catalina Payán Gómez
Sicóloga clínica

Paula Felicidad Sánchez Herrera
Auxiliar de enfermería

Érika Alexandra Londoño Correa
Enfermera

Jakelynne González Giraldo
Aprendiz en etapa lectiva

JUNIO 30

Luisa Fernanda Bedoya Velásquez
Auxiliar gestión de la información

Gloria María Sierra Velásquez
Auxiliar de enfermería

Juan Sebastian Patiño Hurtado
Auxiliar de enfermería

NACIMIENTOS

Damos la bienvenida a los bebés que llegaron a alegrar el hogar de nuestros colaboradores y muchas felicidades a:

Juan Felipe Combariza Vallejo
Médico internista hematólogo
y **Yeimi Lucero Martínez Martín**
Bacterióloga
por la llegada de su hija, **Mariana**

MATRIMONIOS

Les deseamos felicidad y prosperidad en esta nueva etapa de sus vidas a:

Laura Maritza Grajales Suárez
9 de abril de 2010

Deisy Natalia Ruiz Agudelo
17 de abril de 2010

FALLECIMIENTO

Hacemos llegar nuestra sentida voz de condolencia a:

Mariluz Castaño Álvarez
Auxiliar de enfermería
por el fallecimiento de su padre,
Orlando Castaño

INGRESOS

Damos la bienvenida a la familia Hospital Pablo Tobón Uribe a:

Natacha Zapata Bustamante
Auxiliar apoyo al usuario

Bibiana Marcela Gil Araque
Auxiliar apoyo al usuario

Ana Jazmín Oliveros Quiceno
Auxiliar apoyo al usuario

Leidy Laura Rodas Restrepo
Auxiliar comunicación organizacional

María José Alcántara Villera
Ayudante administrativo

Isabel Cristina Hernández Holguín
Ayudante administrativo

Gloria Maricela Estrada Taborda
Ayudante administrativo

Bibiana Cadavid Palacio
Auxiliar de enfermería

Alejandra María Restrepo Tapias
Auxiliar de enfermería

María Cristina Márquez Agudelo
Auxiliar gestión de la información

Aura Marcela Eusse Arteaga
Ayudante administrativo

Luz Adriana Vásquez Rivera
Coordinadora de investigaciones

Mónica Johana Muñoz Cardona
Enfermera en servicio social obligatorio

Luisa Fernanda Valencia Álvarez
Enfermera en servicio social obligatorio

Jorge Mario Gutiérrez Restrepo
Enfermero en servicio social obligatorio

Jorge Edwin García Ciro
Médico pediatra neumólogo e intensivista

Lina María Ballesteros García
Médica general de planta

Sebastian Betancur Londoño
Médico general de planta

Andrés Felipe Naranjo Ramírez
Médico general de planta

José Leonardo Mojica Peñaranda
Médico intensivista

Juan Fernando Úsuga Urrego
Ayudante revisor cuentas

Sandra Milena Montoya Casas
Ayudante revisor cuentas

Sor Julia Arango Cano
Ayudante revisor cuentas

John Fauriciano Gallego Correa
Médico auditor de cuentas

Isabel Cristina Sepúlveda García
Auxiliar de información

Laura Milena Villegas Saldarriaga
Auxiliar de información

Yesica Jhoana Montoya Arroyave
Auxiliar de información

July Tatiana López Gallego
Bacterióloga

Yésica Natalia Duarte Trujillo
Secretaría auxiliar

Laura Vanessa Agudelo Lotero
Secretaría auxiliar

Gely Marcela Martín Díaz
Médica intensivista

Lina María Betancur Londoño
Médica general

Kelvy Tatiana Grisales Maya
Aprendiz en etapa lectiva

Juliana Parra González
Estudiante de práctica

Natalia Gómez Gallego
Aprendiz en etapa lectiva

Xiomara Castañeda Duque
Aprendiz en etapa lectiva

Jazmín Correa Marín
Aprendiz en etapa lectiva

Luz María Tobón Pérez
Aprendiz en etapa lectiva

Liliana Marcela Correa Villegas
Aprendiz en etapa lectiva

Luz Delia Londoño Carmona
Aprendiz en etapa lectiva

Verónica Ospina Echavarría
Aprendiz en etapa lectiva

Daniela Sosa Montoya
Aprendiz en etapa lectiva

Laura Cristina Quinchía Osorio
Aprendiz en etapa lectiva

Yudy Jimena Gallego Rojas
Aprendiz en etapa lectiva

John Alexander García Agudelo
Aprendiz en etapa lectiva

Leidy Catalina Echeverri Agudelo
Aprendiz en etapa lectiva

Milena Londoño Díaz
Aprendiz en etapa lectiva

Estefany Bustamante Quiñónez
Aprendiz en etapa lectiva

Laura Vanessa Restrepo Palacio
Aprendiz en etapa lectiva

María Ximena Restrepo Porras
Aprendiz en etapa lectiva

Natalia Díaz Restrepo
Aprendiz en etapa lectiva

Adriana Ocampo Toro
Estudiante de práctica

Inés Lorena Perdomo Pulgarín
Aprendiz en etapa lectiva

Tatiana Cardona Gallego
Estudiante de práctica

RETIROS

Agradecemos el tiempo dedicado a nuestra Institución a:

Luis Alexander García Quiroz
Médico intensivista

Astrid Natalia Jaramillo Catano
Médica Internista

Silvia Palacio Petri
Médica pediatra

Paula Andrea Sánchez Sánchez
Auxiliar de enfermería

Sandy Patricia Marín Díaz
Estudiante de práctica

Mayo de 2010

Señores
Clínica de Heridas
Hospital Pablo Tobón Uribe
La Ciudad

Reciban un cordial saludo.

Una nueva vida, de parte de una paciente agradecida, una de las mejores cosas que me ha dejado la vida, esta experiencia, es el saber de la estimulación de tanta gente linda, que se preocuparon por mi salud, por tantos cuidados, del personal del Pablo Tobón Uribe, sobre todo por la clínica de heridas; que calidad de profesionales que tiene esta Institución.

Por tantas muestras de afecto, por tan exitoso tratamiento, después de haber pasado por la oportunidad de salir adelante, después de una cirugía tan complicada, toda mi familia y yo nos sentimos sorprendidos y agradecidos, por tantas muestras de cuidado que me brindaron, al salir de este proceso y he podido volver a la normalidad; con nuevas energías y una visión distinta y de mi misma vida. "torsoplastia circunfacial". Quiero agradecer a todos los que donaron mi sangre y a los que me acompañaron de corazón.

A todos los médicos de Urgencias, al médico internista Christian Urrego, al doctor Ovidio, cirujano plástico y todos los profesionales que estuvieron conmigo.

A todas las enfermeras auxiliares y profesionales, todos ustedes son los gestores de una gran aventura de esta cirugía. Reciban un abrazo muy fuerte y que Dios los llene de bendiciones por tan exitosa labor.

Atentamente,
Amanda Martínez de Z.
C.C. 32494651

Medellín, 12 de mayo de 2010

Especialista
Diana Mojica Kefer
Coordinadora
Equipo de enfermeras
Clínica de Heridas
Hospital Pablo Tobón Uribe
Medellín

Queridas enfermeras:

El Hospital Pablo Tobón Uribe ha sido grande por el profesionalismo, la atención oportuna, la calidez, la dedicación y el esmero de quienes conforman el equipo de salud y ponen toda su voluntad al servicio de sus pacientes.

La Clínica de Heridas, ese pequeño espacio que confirma el hacer del Hospital, se hace inmenso por las personas que lo habitan y por los pacientes que reciben el servicio, quienes día tras día van construyendo su esperanza de recuperación; es el lugar donde se destaca la labor profesional, abnegada, constante y llena de calidez del equipo de enfermeras que logran resultados increíbles, con paciencia y todo el profesionalismo que demanda su objeto de atención.

Este valioso equipo de enfermeras con visión proactiva y vanguardista, actitud optimista, respeto, sensatez, responsabilidad en sus acciones y de gran sensibilidad en el trato, tienen la capacidad de reconocer en cada paciente, un ser humano que necesita atención personalizada porque está en la búsqueda del nuevo encuentro consigo mismo y el entorno.

Queremos, en el día de la enfermera, hacer un homenaje de reconocimiento al equipo de enfermeras del Hospital pero especialmente, al grupo de enfermeras de la Clínica de Heridas. ¡Felicitaciones!

Reciban nuestro abrazo fraterno y nuestro agradecimiento sincero por la atención y el cuidado brindado a mi hermano Gustavo Alberto González Calle y los resultados obtenidos en el proceso de cicatrización de su delicada herida de talón.

Cordialmente,

Firmado
Lillyana González Calle
C.C 32.537.658 de Medellín

Firmado
Gustavo Alberto González Calle
C.C 70.565.706 de Medellín



Día de la enfermera

Hoy para las enfermeras y auxiliares de enfermería dedico mi inspiración en este precioso día:

Que Dios bendiga sus manos en esa función asignada un Hospital sin Ustedes no serviría para nada.

Desen por bien servidos es un orgullo y un don ser empleado del mejor: Hospital Pablo Tobón.

Es un Hospital con Alma al que todos queremos en "donde algunos dan más y nadie recibe menos".

También a los enfermeros que lo hacen con amor trabajan con fuerza y ganas con entusiasmo y valor.

Esta calidad humana es fuera de lo normal no he visto a nadie enojado todo mundo aquí es formal.

Luz Teresa Vélez

Damos la bienvenida a los nuevos miembros de Junta Directiva:
Doctor José Dagnovar Aristizábal Ocampo y padre Gabriel Jaime Molina Vélez.

En esta edición invitamos al padre Molina a contestar unas preguntas que nos permitirán conocerlo mejor.

Gabriel Jaime Molina Vélez

BREVE RESEÑA PERSONAL

En octubre próximo llego a los 20 años de haber sido ordenado sacerdote para la Arquidiócesis de Medellín. Esto me ha permitido vivir y crecer como cristiano en diversos campos de la evangelización. He sido párroco en diferentes comunidades y he asumido tareas particulares de formación académica. Si bien, recibí toda mi formación, incluso desde niño, en la Universidad Pontificia Bolivariana; desde 1995 he estado vinculado a ella en los diversos campos de la docencia, lo administrativo y la investigación. Actualmente soy el párroco de la parroquia Santa María de los Dolores, en el Poblado.

HPTU. Cuéntenos por qué aceptó el reto de ser miembro de nuestra Junta Directiva?

P.G.L.M. Recibí la designación del Señor Arzobispo Alberto Giraldo Jaramillo para hacer parte de la Junta directiva del HPTU, resaltando el deseo de una presencia del clero en medio del importante grupo de personas que conforman la Junta.

Acepte porque he buscado siempre obedecer a las tareas que me encomiendan. Considere que un campo tan amplio como el que ofrece el HPTU, donde tantos laicos prestan sus servicios, la participación de un sacerdote también puede aportar al *Alma del Hospital*, sobre todo en el cumplimiento del objetivo social que le acompañan para enriquecer los análisis y las tomas de decisiones que se nos confían.

HPTU. Antes de sentarse en la mesa de juntas de nuestro Hospital, qué opinión tenía de esta Institución?

P.G.L.M. Debo reconocer que lo que se denomina “la marca” HPTU me ha reflejado solidez, respaldo, credibilidad en el servicio que ofrece en salud la Institución. Pensaba que el HPTU solo cumplía una función hospitalaria.

HPTU. Y ahora que la conoce mejor, su opinión es la misma, o ha cambiado?

P.G.L.M. Diría que se ha reforzado y positivamente me ha asombrado: La atención en salud de *alta complejidad*, el querer contribuir a la generación y transmisión del conocimiento, los diversos servicios con profundo sentido social. He llegado a un campo gratamente cristiano para servir y crecer.

HPTU. Qué es lo más difícil o retador de ser parte de nuestra Junta directiva?

P.G.L.M. Confieso que en mi primer día de Junta, guardando las proporciones, me sentí como “el niño Jesús en medio de los doctores de la ley”. Hay todo un lenguaje administrativo y económico en el área de la salud que desconozco y debo ir adquiriendo, pero sé también que el interés de la Junta es procurar *que en su composición se encuentren reflejadas variedad de disciplinas, conocimientos y experiencias*. Espero entonces poder aportar desde mi saber y formación a los análisis y a la toma de decisiones que se nos confían.

HPTU. Qué resalta del Hospital, qué le gusta, que es eso que lo hace diferente?

P.G.L.M. El HPTU no ha olvidado que como institución de atención en salud asume su tarea desde el espíritu evangélico de Jesús: *bondad y misericordia para cuidar y curar a los enfermos*. El HPTU en verdad se presenta y es un “Hospital con alma”; la Misión que busca cumplir se desarrolla en el marco del *humanismo cristiano*, centrado en el ser humano y abierto al mundo... eso lo hace diferente.



4
PORCIONES
Tiempo de elaboración:
30 minutos

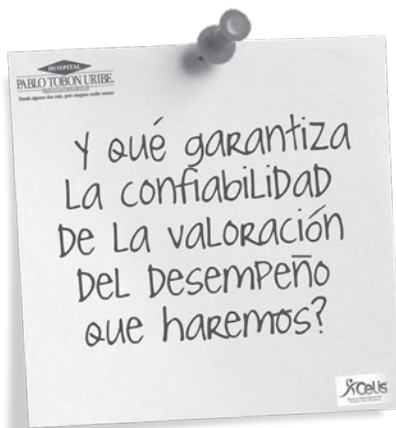
Sandwich de carne

INGREDIENTES

- 4 panes individuales
- ½ libra de lomito de res cortado en tiras
- 1½ cucharada de salsa Maggi
- ½ taza de cebolla cortada en pluma
- ½ taza de pimentón cortado en tiras
- Cucharaditas de aceite
- Sobre de base para carne gulash Maggi

PREPARACIÓN

- Adobar la carne con la Salsa Maggi y la pimienta. Refrigerar durante 20 minutos.
- En una sartén calentar el aceite y dorar la carne, la cebolla y el pimentón. Retirar y reservar.
- En la misma sartén preparar la base para carne gulash Maggi según las instrucciones del sobre. Agregar la carne preparada anteriormente y dejar cocinar 5 minutos.
- Abrir los panes, rellenar con la carne y servir enseguida.



Tomado de www.nestle.com.co

en familia



Doctor Iván Darío Vélez Atehortua;
exdirector del Hospital,
junto a Don Fernando Uribe Escobar;
miembro honorario de Junta Directiva.



HOSPITAL
PABLO TOBON URIBE®
UN HOSPITAL CON ALMA

Donde algunos dan más, pero ninguno recibe menos

40 años, 40 historias

Continuamos con apartes de la reseña del Hospital, realizada por el escritor, periodista, historiador y parlamentario E. Livardo Ospina.

Después de fallecido Don Pablo Tobón Uribe continua la labor.

Deducidos los legados a favor de sus parientes y servidores, montantes a \$1.419.000, las mandas hechas para su entierro y sufragios por su alma, los honorarios de los albaceas y gastos legales de los bienes dejados por Tobón Uribe a la Fundación, al traspasarse a ésta materialmente, concluido el juicio mortuario y obtenido el reconocimiento de la respectiva personería jurídica, se tasaban en \$5.771.137,82, representados así: Acciones de sociedades anónimas \$5.439.107,82, Inmuebles \$332.030,00.

Esta suma equivale en dinero hoy en día (finales de 1990) a \$957.934.107, y aquí cabe observar que la de \$3.256.684 que, como se anotó en su lugar, le traspasó la del Hospital Andi a la Fundación en mayo de 1957, significa igualmente hoy \$435.858.907.

Cabe así mismo referir aquí también que cuando al recibir el legado la Junta, su Presidente el obispo Buenaventura Jáuregui reunió a un grupo de magnates financieros para pedirles consejos sobre la mejor manera de manejar lo que él llamó envejecidamente "este platal", el doctor Alberto Vélez Escobar, director de la primera de tales fundaciones y conoedor de lo que estas obras costaban, le observó con gracia que en vez de rico lo que estaba era "muy pobre"...

Con la circunstancia de que los estatutos originales de la Fundación, compuesto por el albacea Navarro Ospina, prescribían en el artículo 23 que la Junta antes de iniciar la construcción del Hospital, destinará del patrimonio que para la Fundación dejó el señor Tobón Uribe, una parte de él para producir renta, al fin de atender permanentemente con ella al sostenimiento del Hospital". Y la fijaba en la cantidad de tres millones de pesos, más de la mitad del legado, o sea que para acometer la construcción no quedaban disponibles sino cerca de dos millones y medio solamente, lo que iba a traer las dificultades financieras que irán viéndose.

En la Junta el más entendido en el asunto era Ramírez Johns, por ser ingeniero, aunque entre los demás don Paulino Londoño sobresalía como hombre versado en negocios, de propiedad raíz sobre todo. Acerca de este personaje, estrecha y entrañablemente unido a la vida del Hospital durante los últimos años de la suya y hasta su muerte allí mismo tras haberlo tomado como su residencia de enfermo, hay que oír desde ahora al médico, doctor Iván Darío Vélez Atehortúa, primero subdirector, luego a poco director del establecimiento desde 1964 (...).

A la Junta del Hospital don Paulino llegó desde el primer día y permaneció en ella activamente por más de 25 años, casi todos en la calidad de Presidente titular, honorario luego de haber caído enfermo, y en el Hospital, como en su propia casa, pasó los últimos seis que vivió aun, hasta su muerte en 1984, víctima del mal parkinson, mas sin admitir ningún privilegio, pagando mensualmente la atención que se le prestaba en el rango de pensionado a la tarifa más alta.

Le correspondió a don Paulino estar al frente de la obra del Hospital como Presidente de la Junta Directiva en los difíciles días iniciales principalmente, cuando los recursos escaseaban y había que cuidar de la inversión tasada hasta con cicatería el último centavo; él gastaba

su fortuna propia con generosidad y aún con prodigalidad; en la fusión con la Fundación del Hospital Andi fue factor esencial; bajo su cuidado directo se administraron y utilizaron los bienes legados por Tobón Uribe, y en todas las dificultades pecuniarias era el primero en abrir el bolsillo, de donde fuera entregándole gradualmente en vida sus bienes al Hospital, hasta dejarlo después de su muerte como heredero universal de ellos (...).

La circunstancia de ser don Paulino Londoño, puestas apartes su grande influencia social y generosa contribución a obras de beneficio general, así como a otras caritativas por conducto de la curia arzobispal de Medellín, esta circunstancia, dícese, unida a su condición de buen negociante, sobre todo en los campos relacionados con la propiedad raíz, llevo a la junta a echar sobre los hombros de él, desde el principio, la mayor carga de responsabilidades, cuando había que comenzar por definir el lugar de la construcción y las condiciones básicas de esta misma, al lado del síndico de la Fundación, que debía atender a los aspectos legales, tratándose de una de utilidad común sobre la cual permanecían fijos los ojos de la comunidad; puesto para el cual fue nombrado el doctor Eduardo Toro Escobar en junio de 1955, tan pronto como por resolución número 0528, de 4 de marzo del mismo año, emanada del ministerio de justicia, se obtuvo al reconocimiento de la respectiva personería jurídica; y de allí igualmente el que al ausentarse de Medellín en diciembre de 1957 el obispo Buenaventura Jáuregui, trasladado por la Santa Sede a la diócesis de Zipaquirá, Londoño fuese escogido reemplazo suyo para presidir la junta, sin interrupción por cerca de 25 años, hasta mediados de 1980, cuando enfermó seriamente, si bien se le honró entonces con la presidencia honoraria hasta su muerte el 6 de mayo de 1984, en los tres primeros meses de 1955 la junta había sido presidida por el gobernador y enseguida por el obispo auxiliar Jáuregui,

bajo el arzobispado titular de 15 años del señor García Benítez, quien también dejó su silla en diciembre de 1957, para morir poco más adelante, en septiembre de 1958, siendo reemplazado por el señor Tulio Botero Salazar, al cual los medellinenses dijeron afectuosamente, bienamado por todos como lo fue por su simpatía y encanto personal, Don Tulio, a causa de haber revivido a sus cartas personales el empleo ya un tanto desechado y hoy por completo, de la secular pluralidad ficticia.

Solía decir el festivo doctor Francisco Cardona Santa, grande abogado experto en derecho constitucional y en el de minas, que fue ministro de gobierno del presidente Olaya Herrera y gobernador de Antioquia, que sus cuentos, en cuyo relato oral fue maestro, especia de “Carrasquilla Hablado”, según su amigo y compañero el escritor Francisco (Quico) Villa López, tenían más “derivaciones” que ciertas minas. En esta crónica, tratando de ser amena, o digestiva siquiera, se dan a menudo, y aquí se vuelve a la junta de la Fundación, para dar idea de lo que ha sido nombrar a los principales personajes que han pasado por ella.

Si se repara en que levantar el Hospital para estrenarlo en 1970 se llevó cerca de 25 años, desde el establecimiento de la Fundación benéfica de la ANDI en 1946, muchos podrían atribuir la tardanza a la ineptitud de los mantenedores de la obra, a su falta de interés, quien sabe a cuantos otros factores distintos del principal y acaso único: la pobreza o cortedad de los recursos financieros, ya visto en la parte relacionada con la intervención de los industriales. Mediaron, por supuesto, demoras que bien pudieran atribuirse a motivos pueriles, si de tales llegara alguno a calificarlos, verbigracia las interminables discusiones iniciales entre médicos e ingenieros, aquellos en defensa del espíritu de la obra, éstos preocupados de su aspecto físico, así planteado en la sesión del 19 de agosto de 1955 por el vocal médico Bernardo Uribe Londoño, representante del gobernador del

Departamento de su carácter de secretario de salud pública, en el curso de un ardiente debate con el vocal ingeniero José Ramírez Johns como representante de la Sociedad de Mejoras Públicas, sobre si el edificio debía ser horizontal o vertical, sosteniendo el segundo que “la unidad hospitalaria es la cama”, al paso que el primero resumió su punto de vista alegando que un hospital es un compuesto de “cuerpo y alma”, expresión feliz que iba a llevar a la junta, inspirada por don Paulino Londoño, a acuñar el lema de Un Hospital donde algunos dan más, pero ninguno recibe menos No sabiéndose que Tobón Uribe, hombre religioso pero no pío, obró en el particular de propio impulso, acaso fuera por influencia de su amigo y consejero jurídico Navarro Ospina, católico ferviente y clerical, por lo que aquel dispuso en su testamento que la mayoría de la junta de la Fundación la formara el arzobispo de Medellín nombrando cuatro de sus siete vocales, puesto aparte el representante del gobierno nacional, designado por el ministerio de salud pública, de acuerdo con la ley, siendo el primero de éstos el médico doctor Braulio Henao Mejía, más tarde Gobernador del Departamento, muerto en 1989, los otros tres debían ser, por oficio, el Gobernador del Departamento, el Alcalde de la Ciudad y el presidente de la Sociedad de Mejoras Públicas o sus delegados, el arzobispo mismo no lo era, sino que tenía el poder nominador; tres lo han ejercido en la vida de la Institución, los ya dichos García Benítez y Botero Salazar, últimamente Alfonso cardenal López Trujillo (...).

No todos lo gobernadores del Departamento, alcaldes de la ciudad y presidentes de la Sociedad de Mejoras Públicas, vocales por oficio, han participado regularmente en las deliberaciones de la Junta, sino comúnmente por delegación, en secretarios de sus despachos los primeros, miembros de la Sociedad el último; no todos, tampoco, se han destacado por alguna acción distinguida en provecho del Hospital, por lo cual no es señalado alguno sino por excepción, según puede ser el caso del doctor Octavio Arismendi

Posada, primero como gobernador y en seguida como ministro de educación del presidente Carlos Lleras Restrepo, quien a su turno, ha sido admirador y difusor de la política administrativa y del espíritu del Hospital, ya en manifestaciones personales, ya en escritos aparecidos en su prestigiosa revista Nueva Frontera (...).

Los contactos directos entre el gobernador del Departamento y el Hospital no volvieron a reanudarse hasta la época en que desempeño el puesto en 1965 el doctor Octavio Arismendi, quien tuvo en la gerencia del Instituto para el Desarrollo de Antioquia al doctor Ernesto Bravo Betancur, miembro de la junta del Hospital y presidente de ella por varios años, tras el retiro de don Paulino Londoño (...).

Cuanto a los alcaldes de Medellín, se distinguieron en prestarle apoyo, Tobón Villegas, Uribe Londoño y sobre todo Uribe Senior, que ya no por oficio sino por designación arzobispal hizo parte de la junta, la cual lamentó y condenó su villano asesinato por cierto a otro alcalde igualmente asesinado, Peláez González, le correspondió recibir en ese carácter la visita del Padre Santo, con lo cual tuvo que ver el Hospital como responsable de la salud del pontífice y de su comitiva cuando vino a Colombia en 1986 (...).

Aunque no estuvo presente en los primeros años de la Fundación, es también su director Vélez Atehortúa el llamado a rendir mejor y más autorizado testimonio sobre la acción de la junta, con énfasis sobre la de sus miembros que más se han distinguido.

A la cabeza de ellos, al lado de don Paulino Londoño, coloca Vélez Atehortúa, sin perjuicio de los demás, a quienes admira y estima, al médico internista doctor Gabriel Correa Vélez (...).

Venía Correa Vélez de la región de Urabá y de la de Nare cuando se estableció en Medellín como médico en jefe en la Clínica León XIII, del Seguro Social.



Fernando Uribe Escobar

Llamado con cariño don Fernando por quienes lo conocemos en el Hospital -y somos muchos- Miembro Honorario de nuestra Junta Directiva, es el invitado especial de esta edición.

Don Fernando llegó a la Junta del Hospital Pablo Tobón Uribe hace 44 años; antes de atender al primer paciente, antes de inaugurar las instalaciones, antes de terminar la construcción, antes de tener los recursos para terminarla, por eso aunque reitera que prefiere tener un bajo perfil y que los logros de la Junta Directiva son resultado del trabajo en equipo; quienes hemos tenido la fortuna de compartir con él en el Hospital, reconocemos a una persona trabajadora, entusiasta, sencilla y cálida.

Don Fernando recuerda que en 1966, Ernesto Bravo y los hermanos Paulino y Gilberto Londoño Mesa, lo invitaron a participar en la Junta Directiva de la Fundación Pablo Tobón Uribe. Su función principal, consistía en ese entonces, en manejar las acciones que Pablo Tobón Uribe había dejado, para la realización del Hospital que llevaría su nombre; don Fernando recuerda “me pidieron orientación, yo dije si me necesitan, acá estoy porque siempre me ha gustado el tema del servicio”.

La primera reunión de Junta Directiva a la que asistió don Fernando, tuvo lugar en las oficinas de la Caja Social de Ahorros al llegar preguntó “qué hay que hacer aquí” y fue así como empezó un trabajo en equipo, donde el doctor Gabriel Correa y el doctor Iván Darío Vélez tenían como prioridad la parte médica-asistencial, dados sus conocimientos, mientras los otros miembros de la Junta pensaban cómo financiar la obra.

Cuando las cosas estaban difíciles, la ANDI decidió donar el Hospital que construían para sus empleados ya que el Instituto de Seguros Sociales prometía atender las necesidades de sus trabajadores.

Precisamente fueron los médicos de la Junta quienes vieron la necesidad de hacer varias reformas y adaptaciones, como instalar las redes de oxígeno, que en el edificio entregado no existían. Estas importantes y necesarias mejoras implicaban altos costos, pero don Fernando recuerda que “justo cuando empezaron las reformas, las acciones quedaron en el suelo y faltaba dinero”.

Surgió entonces la idea de pedir un préstamo al Presidente de la República, en ese entonces, doctor Carlos Lleras Restrepo. Muy animados, cuenta don Fernando que hicieron la propuesta “la idea era que el Presidente nos prestara para empezar con unas camas y nosotros claro, nos comprometíamos a pagar, pero el doctor Lleras fue enfático y respondió –a mi no me gusta prestarle a hospitales porque no me pagan-, pero después agregó –voy a ensayar con ustedes-. Y muy puntualmente, luego de la inauguración empezaron a cancelar la deuda.

Pese a las dificultades económicas que debieron sortear, épocas difíciles del país que afectaron al sector salud, cuando le preguntamos a don Fernando por lo más difícil que debió afrontar como miembro de la Junta del Hospital, el responde con sencillez, pero sin titubear, “nunca me ha asustado nada”, pero el reto más grande y con una sonrisa responde “nunca me ha dado miedo ningún reto” y entonces explica por qué “no viví un momento duro. Era una

Junta muy cordial, donde cada uno aportaba lo que sabía y nos respetábamos mucho. Trabajamos en equipo, cada uno poniendo lo que conocía; a mi nunca me preocupó figurar, nunca me ha gustado, prefiero el perfil bajito”.

Primero como vocal y luego como Presidente, don Fernando sabe porque el Hospital que soñaban en las oficinas de la Caja Social de ahorros, es hoy una realidad, él afirma que el éxito se debe “al espíritu humano de los doctores Correa y Vélez que prepararon todo el Hospital. Ellos sabían cómo tratar a los enfermos y a sus familias. Recuerdo al doctor Vélez cuando les decía a las enfermeras –tengan paciencia, no se ofusquen, ustedes son las que tienen que entender a los otros-”.

Don Fernando no pierde su capacidad de sorpresa, “pensar que llegaríamos a un Hospital con tales logros y con tanta gente, es increíble! Y como empresa... manejar una empresa con tanta gente es increíble, se necesitan buenos administradores. El Hospital en su parte administrativa es muy importante, manejar personal es saber qué hace cada uno, que responsabilidad se le da y hasta donde puede llegar.”

Nuestro invitado a esta edición es un gran admirador del Hospital, recuerda con emoción la inauguración de la Unidad de Cancerología “es algo bonito y técnico, da orgullo lo que hacemos acá” agrega “el Hospital es lo mejor que hay en Colombia, por la atención en alta complejidad y el personal capacitado”.

Para don Fernando el Hospital del futuro es “un Hospital a la altura de Medellín, porque de los que piensan en grande, salen las obras grandes.

“En mi corazón, es mi Hospital, mi segundo hogar, porque he vivido intensamente todo lo que ha vivido el Hospital; soy un enamorado del Hospital, lo ví nacer, lo siento parte de mi ser, puse mi granito de arena. Quiero tanto al Hospital, que cuando vi que había personas mejor preparadas que yo, renuncié a la Presidencia de la Junta”.

Y con estas emotivas palabras terminamos la entrevista del padre de siete hijos, con 14 nietos y 14 biznietos, del miembro honorario de nuestra Junta, del admirador del Hospital, del amigo de todos.