

en familia

Informe

Clima Organizacional
2011

Resultados

Jornadas de cirugías
Antioquia Mía

CONTENIDO

Portada:
Jornadas de cirugías
Antioquia Mía.



DIRECTOR GENERAL
Dr. Andrés Aguirre Martínez

COMITÉ EDITORIAL
Dirección General
Departamento de Mercadeo
Gestión Humana

DISEÑO
InterMedia Publicidad

IMPRESIÓN
Especial Impresores

COLABORARON EN ESTA EDICIÓN
Divisiones de Planeación, Administrativa,
Paramédica y Médica

SUSCRIPCIONES
Departamento de Mercadeo
Teléfono: (57-4) 445 93 89
mercadeo@hptu.org.co

DIRECCIÓN
Calle 78 B 69 - 240, Apartado Postal 3466
Conmutador (57-4-445 90 00)
Medellín, Colombia

www.hptu.org.co

Editorial	
Humanizar la técnica	3
Noticias de nuestro Hospital	4
Novedades	
Cambios en nuestro Hospital	15
Tips de seguridad	
Siempre alertas	16
Metas Internacionales	
Sí se puede con calidad y seguridad	18
Tema central	
Resultado Clima Organizacional 2011	20
Icontec	
Revisión por la Dirección 2011 del Sistema Integral de Seguridad, Salud Ocupacional y Gestión Ambiental	22
Cáncer de seno	
Por ti, por mí, por todos	24
De interés	
Fortalecimiento de proveedores	26
Comité de convivencia laboral	27
Publicaciones en revistas especializadas	27
Sobre la diabetes	
Grupo de educación en diabetes	28
Unidad de Investigaciones	
Doctor, estoy volviéndome loca o realmente tengo una enfermedad	30
efr	
Ventajas de un Hospital Familiarmente Responsable	32
Historieta	
Un día en el hospital de los muñecos	33
Nos escriben	34
Novedades laborales	36
Receta	
Crêpes con frutas	38

Síguenos




EL HOSPITAL CON ALMA
Pablo Tobón Uribe



Humanizar la técnica

El ser humano es un ser definitivamente diferente a los demás seres del universo conocido: está dotado de una inteligencia francamente superior, que le permite indagar y encontrar, preguntar y responder, innovar y adaptar, crear y mantener, transformar y avanzar. Es igualmente un ser libre, sujeto no determinado por su condición biológica interna ni por el medio ambiente que lo rodea, a diferencia de otros seres vivos cuya existencia está codificada en sus genes y con una enorme influencia de su entorno. Pero esta condición humana, impone unos retos y supone unas exigencias enormes: a mayor número de alternativas de comportamiento, a la vez que se abren las posibilidades pues también se amplían las consecuencias, para bien o para mal.

En sus orígenes, la humanidad utilizó y sofisticó la técnica como un medio para aumentar y facilitar su supervivencia y satisfacer las necesidades básicas. La técnica surge como una extensión de las facultades humanas, que se potenciaban y multiplicaban a través de ella. De esta manera, encuentra que el garrote acrecienta el poder de la mano e incrementa la fuerza del golpe necesario para herir de muerte a la presa; y el garrote se sofisticaba con la lanza, que permite a una mayor distancia, ocasionar una herida más mortal al animal; pero surge una técnica superior, la trampa, que implica no tener que salir a buscar a la presa, lo que la hace más segura y además permite ganar tiempo a la vez que es más eficaz – un sólo ser humano podía poner varias trampas y así tener más posibilidades de conseguir alimento –; pero todavía existe una mejor alternativa: el cultivo y la domesticación del animal, que acrecentó por mucho la cantidad de alimento disponible. La técnica adicionalmente permitía mejorar la propia técnica: con herramientas se podían producir otras herramientas que mejoraban el bienestar y la calidad de vida.

Puede concluirse que la técnica, metafóricamente hablando, salió de las manos del ser humano. Lo paradójico del mundo actual, es que esta misma técnica, en muchas circunstancias, se le salió de las

manos a este mismo ser humano y se ha vuelto en su contra. La técnica fue un método que facilitó el trabajo: el artesano dominaba su arte y ello incluía el manejo de los instrumentos necesarios para su ejecución. ¿Pero no es esa misma técnica, en muchos de los procesos productivos actuales, la que subordina el trabajo humano? Y en este contexto, el trabajador se torna en mero funcionario, en una parte necesaria para que la máquina funcione, subordinado a ésta, que requiere de cierta manipulación automatizada y repetitiva, que anula el pensamiento y restringe toda libertad de quien la acciona. Y fue la técnica beneficiosa hace cientos de años, cuando las necesidades humanas superaban por mucho los bienes necesarios para la existencia digna de una humanidad más numerosa, para convertirse ahora, como resultado de la eficiencia, en una sobre producción de cosas innecesarias que además, como resultado de esa misma eficiencia en escalas muy elevadas, deja sin trabajo a muchos, que entonces no tienen cómo satisfacer sus necesidades en un medio en el que contradictoriamente abundan las cosas. Son muchos los contrastes en los efectos de las invenciones: con la técnica se dominaron muchos de los procesos naturales, pero con esta misma técnica se puede producir muchísimo daño y deterioro a la naturaleza.

Es absurdo declarar a la técnica enemiga de la humanidad, como lo es también caer en una idolatría a la técnica. Hay que recuperar la técnica para el servicio de la especie humana. Y tener presente que: “Después de haber construido una economía de bienes materiales, tenemos que desarrollar urgentemente una economía de las cualidades humanas. El mayor capital, infinito e inagotable, ¿no es, acaso, el ser humano?” ✕

ANDRÉS AGUIRRE MARTÍNEZ
Director General

Hospital Pablo Tobón Uribe, 41 años sirviendo con el alma

El 26 de octubre la familia Hospital festejó su aniversario número 41. Se llevó a cabo la celebración de la Sagrada Eucaristía en acción de gracias por los logros y avances del Hospital.

La Eucaristía, celebrada en Hall Principal fue presidida por Monseñor Edgar Aristizábal, Obispo Auxiliar, lo acompañaron los Capellanes Jaime Alberto López Monsalve y Jorge Enrique García Gómez.

Parte de la celebración fue compartir un almuerzo especial entre colaboradores y jubilados, una invitación que también se hizo extensiva las empresas de servicios especializados.





Durante el día se recibieron muestras de aprecio y admiración por parte de los amigos del Hospital con motivo de su aniversario. ☺



Tus registros HABLAN DE TI

El jueves 13 de octubre de 2011, se realizó la premiación del concurso interno "Tus registros hablan de ti" emprendido por el Departamento de Enfermería para reconocer a los colaboradores con los mejores registros en la Historia clínica.

En un ameno desayuno, las ganadoras recibieron un reconocimiento y un bono regalo como premio sorpresa.

El concurso, llevado a cabo entre agosto y octubre de 2011, consistía en completar 20 stickers en una tiquetera. Cada sticker era otorgado al colaborador por las enfermeras líderes de la Historia clínica y jefes de sección, cuando encontraban un registro de excelente calidad.






Las ganadoras son:

- Luz Marina Muriel Figueroa
Auxiliar de Enfermería en Cirugía
- Ana Carolina Toro Jaramillo
Auxiliar de Enfermería en Hospitalización adulto
- Milena Mazo Ramírez
Auxiliar de Enfermería Unidad de trasplantes
- Elva María Velásquez Acevedo
Auxiliar de Enfermería en Hospitalización adulto
- Kelly Castrillón Santa,
Enfermera en Hospitalización adulto
- Wilda Mariela Longas Galeano
Auxiliar de Enfermería Cuidado Crítico
- Natalia Taborda Alzate
Enfermera en Hospitalización adulto
- Jessika Mesa Machado
Auxiliar de Enfermería en Hospitalización adulto
- Luz Elena Botero Vélez
Auxiliar de Enfermería Cuidado Crítico
- Magnolia Graciano Carvajal
Auxiliar de Enfermería en Urgencias
- Nohora Alba Duque Suárez
Auxiliar de Enfermería Unidad de trasplantes
- Catalina Flórez García
Auxiliar de Enfermería Unidad Cuidados especiales

Ganaron porque están comprometidas con:

1. Las políticas de manejo de la Historia clínica: Resolución 1995 de 1999, Ley 23 de 1981 confidencialidad, ley 911 de 2004 responsabilidad del profesional de enfermería artículo 35 y 38, además con el cumplimiento de las políticas institucionales.
2. El Derecho que tienen los pacientes a que su Historia clínica sea diligenciada de forma íntegra y veraz.
3. El valor de la VERDAD... un Hospital veraz, creíble y exacto.
4. Con realizar registros de manera oportuna (hasta 30 minutos después de realizar la acción y la evolución de enfermería dentro del horario establecido).
5. Con utilizar sólo las abreviaturas autorizadas por el Comité de Historias Clínicas del Hospital.
6. Con registros personalizados y pertinentes con las necesidades del paciente. 


¡Felicitaciones!

"La Historia clínica es el relato de lo sucedido en el encuentro entre el Equipo de Salud y el Paciente, siendo el único documento válido desde el punto de vista médico y legal".

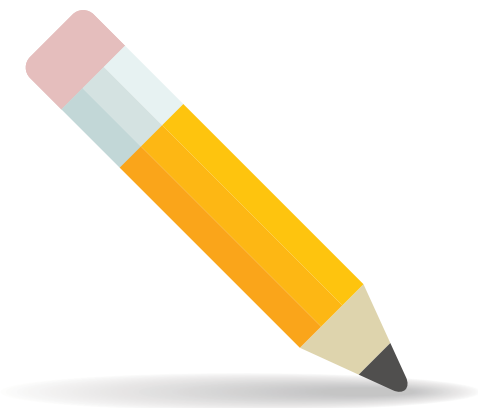


ACTO DE CERTIFICACIÓN DIPLOMATURA EN EPIDEMIOLOGÍA CLÍNICA Y MEDICINA BASADA EN LA EVIDENCIA

El miércoles 12 de octubre, se llevó a cabo la certificación de la octava cohorte de la Diplomatura en epidemiología clínica y medicina basada en la evidencia realizada con la Universidad de Antioquia.

Este programa tiene como objetivo proporcionar a los participantes los elementos para que adquieran y gestionen la información de manera sistematizada y la lean críticamente, con el fin de usarla en su práctica clínica cotidiana. 

¡Felicitaciones a todos los certificados!

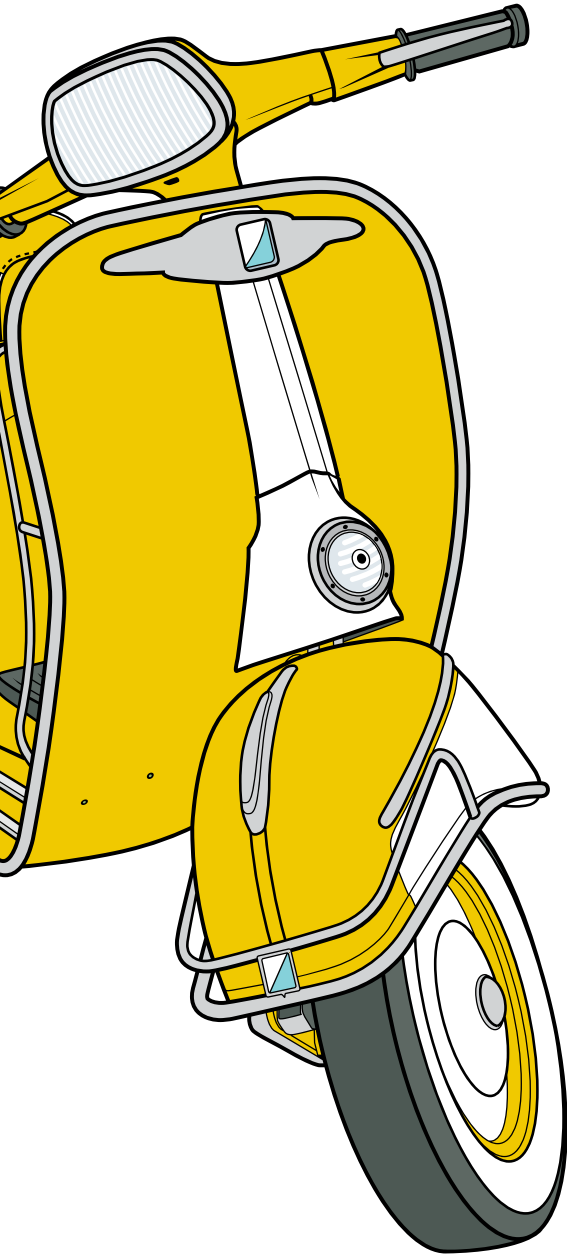


¿Parqueas tu moto en el Hospital?

¡ESTA INFORMACIÓN TE INTERESA!

Desde el pasado 18 de octubre, las motos que ingresen al Hospital deben ser parqueadas en el nuevo espacio dispuesto para ello (contiguo a los parqueaderos descubiertos).

¡La medida es provisional, en el edificio N contaremos con parqueaderos cubiertos para motos! 🚲




El parqueadero anterior se clausura por adelantos en la obra del edificio N.



ACTO DE CERTIFICACIÓN Diplomatura Bioética Clínica

El jueves 6 de octubre, se llevó a cabo la certificación de la **quinta cohorte de la Diplomatura en Bioética clínica**, realizada en convenio con la Universidad Pontificia Bolivariana. El homenaje, contó con la presencia del Presbítero Jorge Iván Ramírez Aguirre, Vicerrector académico de la Universidad Pontificia Bolivariana y del Doctor Andrés Aguirre Martínez, Director General del Hospital.


El Diplomado fue una reflexión permanente acerca de los dilemas más frecuentes de la práctica clínica. Sin duda, se espera que dentro y fuera del Hospital, se logre mayor responsabilidad en la actuación médica y de otros profesionales ante el cuidado de la salud, valorando la dignidad humana.

Un grupo de 32 colaboradores, entre asistenciales y administrativos recibieron su certificación y en su nombre el Doctor Carlos Ignacio Gómez Roldán agradeció a los docentes, al Hospital y a la Universidad por esta oportunidad de formación humana y profesional. 



¡Identifícalos!

Son el equipo que apoya las áreas y servicios del Hospital con el fin de que la tecnología biomédica esté en perfectas condiciones para prestar el mejor servicio.

¡Ahora usan pijama antifluidos para estar más cómodos y seguros! 





RESULTADOS **JORNADA DE CIRUGÍAS ANTIOQUIA MÍA**

En la Jornada participaron la siguientes instituciones:

- San Vicente de Paúl de Caldas
- Interquirófanos
- Clínica Comfenalco
- Hospital Pablo Tobón Uribe

- 110 niños atendidos
- Subregion Norte / nordeste


Resultados en Hospital Pablo Tobón Uribe

- 14 niños atendidos
- 15 intervenciones

Tipos de cirugías:

- Hidrocelectomía: 1
- Adenoamigdalectomía: 6
- Herniorrafía Inguinal: 4
- Herniorrafía Umbilical: 3
- Control hemorragia post-adeno: 1 (complicación)
- Subsidio económico (costo de las cirugías): \$ 14.664.106

Municipios de procedencia: Remedios, Amalfi, Yolombó, Segovia.

A todos los niños se les otorgó un bello regalo y unos dulces que disfrutaron mucho. 



Comparte tu carro

Por segundo año consecutivo, nuestro Hospital se une a la estrategia “Comparte tu carro” del Área Metropolitana, que busca aportar soluciones prácticas a la descontaminación del aire y a la movilidad.

El jueves 20 de octubre, los colaboradores se acercaron al stand pedagógico y aprendieron cómo cuidar el medio ambiente a través de esta estrategia. Un show de actores itinerante mostró de manera lúdica los beneficios de la iniciativa:

- Mejora la calidad del aire.
- Ahorro de recursos (combustible, tiempo, dinero).
- Menor impacto ecológico.
- Mejora la movilidad.
- Disminuye la posibilidad de enfermedades respiratorias.
- Disminuye los niveles de ruido y la accidentalidad.





“Comparte tu carro” está dirigida a los usuarios de transporte particular. Consiste en que vecinos, compañeros de trabajo o de estudio con destinos afines compartan los cupos de su carro, con el fin de disminuir su impacto ambiental. Empezó en la década de los 70 en Canadá y Estados Unidos, mientras que en Europa inició en los 90.

En Colombia lo han implementado en algunas universidades y empresas como Chevrolet con la campaña “Comparte tu Chevrolet” y “Club Pico y Placa” de la ciudad de Bogotá.

Sabías que...

- La Organización Mundial de la Salud estima que 4.6 millones de personas mueren cada año por causas directamente relacionadas con la contaminación del aire
- Los automóviles emiten 207 toneladas de partículas y 117.110 toneladas de monóxido de carbono por año.
- Un automóvil modelo 2000 emite 30 gramos de monóxido de carbono por kilómetro recorrido. Uno modelo 2005 en adelante emite sólo 6 gramos de CO.
- El material particulado que producen los vehículos tiene la capacidad de llegar hasta los alvéolos pulmonares debido a su tamaño
- Una de las formas en las que el HOSPITAL PABLO TOBÓN URIBE contribuye a la campaña de “Comparte tu Carro” es el servicio de transporte para los colaboradores. Es un beneficio EFR que le aporta al medio ambiente. Todos los buses al servicio del Hospital cuentan con la revisión técnico - mecánica y de gases al día, asegurando el cumplimiento de la legislación actual vigente en materia de vehículos. ☘☘



¡Felicitaciones contratistas!

¡Todos nuestros contratistas son ganadores por estar comprometidos con el Manejo Seguro de los Productos Químicos y el cumplimiento de todos los compromisos adquiridos!

Además queremos felicitarlos por contribuir a su autocuidado, el de sus compañeros y del medio ambiente. ☘☘

¡POR UN HOSPITAL
SEGURO,
SALUDABLE
Y LIMPIO!



Le invitamos a participar en nuestras **INVESTIGACIONES**

Si está interesado en participar en alguna de nuestras investigaciones, comuníquese con

Investigaciones clínicas activas:

- Artritis reumatoide
- Cáncer de próstata y mama
- Colesterol alto en niños
- Colitis Ulcerativa
- Diabetes mellitus
- Esclerosis múltiple
- Falla cardíaca
- Hipertensión arterial en niños
- Lupus eritematoso sistémico
- Psoriasis



Unidad de Investigaciones

Calle 78 B No. 69-240
Noveno Piso - Ala norte

Teléfono: 360 4788 Opción 5

Fax: 445 9758

Teléfono celular: 314 783 2375

Correo electrónico:
investigaciones@hptu.org.co

Página web:
<http://www.hptu.org.co/investigacionescomunidad/>
Medellín-Colombia

Cambios en nuestro Hospital

En el Hospital Pablo Tobón Uribe nos empeñamos para brindar servicios integrales de la más alta calidad técnica y científica, que tengan como propósito lograr los mejores resultados posibles en la recuperación de la salud de los pacientes. **Por eso ajustamos algunos procesos e implementamos cambios** al interior de nuestro Hospital, que estamos seguros, redundarán en beneficio de todos.

1. Los comités de: Mejoramiento, Mejora de la Calidad y la Seguridad, Bioética, y Prevención de Infecciones, dependerán directamente de la Dirección General del Hospital.
2. Los Departamentos de Auditoría Paramédica y Gestión Clínica y Auditoría Médica se fusionaron. Hoy contamos con un Departamento de Gestión clínica, cuya jefatura está a cargo de la doctora María Victoria Restrepo Ceballos.
3. La sección compras, fue reemplazada por la sección Logística de Suministros, de la cual es jefe Samir José Kattour Sotomayor.
4. La Oficina Jurídica se convirtió en Departamento Jurídico, con la misma jefatura, a cargo de Tatiana López López.
5. En el Departamento de Servicios Farmacéuticos permanece como Jefe, Luz Stella Carmona y Paula Andrea Moreno Quiroga es la coordinadora asistencial de servicios farmacéuticos.
6. El Departamento de Nutrición y Dietética se dividió en dos departamentos: Departamento de Servicio de Alimentación a cargo de Clara Inés Castro Gallo y el Departamento de Nutrición Clínica a cargo de Lina Marcela Lopez Gómez.
7. El doctor Juan Carlos Jaramillo, renunció a la Jefatura de la Sección de Ortopedia, este cargo fue asumido por el doctor Carlos Oliver Valderrama.
8. La jefatura de la sección Cirugía General, que estaba a cargo del doctor Rodrigo Toro Isaza, quien se jubiló, está a cargo del doctor Víctor Quintero.

*Damos la bienvenida a dos nuevos miembros de la Junta Directiva: la doctora **María Carolina Uribe Arango** y el Padre **Octavio Barrientos Gómez**. En próximas ediciones, serán nuestros invitados y compartirán su experiencia como parte de la Familia Hospital Pablo Tobón Uribe*

SIEMPRE ALERTAS

¿Sabía que cada día ingresan al Hospital más de 12.000 personas?

¡UN BUEN MOTIVO PARA ESTAR ALERTA
FRENTE A SU SEGURIDAD!



Recomendaciones generales:

- Al salir de su sitio de trabajo, deje las puertas cerradas con seguro. Generalmente conservamos en nuestras oficinas objetos de valor: Celulares, carteras, portátiles, ¡Cuidado!
- Los elementos que le fueron asignados por el Hospital, están bajo su responsabilidad, Cuídelos! Utilicemos las llaves y sistemas de seguridad de escritorios, cajoneras y lockers (Candado resistente).
- En los accesos restringidos no permita que personas no autorizadas, ingresen con usted. Asegúrese que las puertas queden totalmente cerradas.
- En áreas comunes y en cafeterías NO descuide sus pertenencias. Utilice los ganchos para bolsos, ubicados debajo de las mesas en las cafeterías.
- Si observa personas sospechosas pidiendo limosna, haciendo ventas o en una actividad ilícita en el Hospital o sus alrededores, por favor reporte inmediatamente al 9123 o al guarda de seguridad más cercano. La mayoría de estos "sujetos" son identificados por los mismos colaboradores y su reporte hace más oportuna la intervención de seguridad.
- En caso de recibir llamadas extrañas, sospechosas o amenazantes, mantenga la calma e intente tomar la mayor cantidad de información en cuanto a tono de voz, género, registro numérico de la llamada, ruidos al fondo. Reporte inmediatamente al 9123.
- Mantenga una actitud positiva frente a las requisas, son protocolos de seguridad que los guardas deben cumplir. ☺

¡Atención!

En la temporada de fin de año, la delincuencia aumenta sus acciones:

- No se deje convencer de personas desconocidas que se ofrecen a ayudarle en transacciones bancarias.
- Informe sobre cualquier persona y evento sospechoso al 9123 ó al Guarda de seguridad más cercano.
- Por ningún motivo entregue sus tarjetas bancarias.
- No permita que otros conozcan su clave.
- Evite hacer retiros bancarios a la hora de la salida del Hospital.
- Utilice rutas alternas.

Número de emergencias:

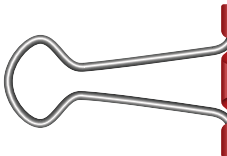
9123

SÍ SE PUEDE

¡Con calidad y seguridad!

Nuestra mirada puesta en el mejoramiento continuo.

La Calidad se ha apoderado de nuestra organización desde sus inicios; Ahora todos tenemos un nuevo reto:



LA ACREDITACIÓN INTERNACIONAL

En las últimas semanas LAS METAS INTERNACIONALES se han apoderado de nuestro Hospital.

Recordemos:

El propósito de los objetivos internacionales es promover mejoras específicas en cuanto a la seguridad del paciente. Se destacan las áreas problemáticas de la atención sanitaria y describen soluciones consensuadas para estos problemas basadas tanto en la evidencia como en el conocimiento de expertos.

La adherencia a las metas internacionales de seguridad, es un compromiso de todos los colaboradores del Hospital, los cuales deben tenerlas presente durante todo el proceso de atención del paciente.

OBJETIVO 1 META

Identificar correctamente a los pacientes



A través de:

- Nombre completo del paciente.
- Nombre de la mamá.
- La manilla de identificación: para pacientes hospitalizados, sedados y/o desorientados.

OBJETIVO 2 META

Mejorar la comunicación efectiva



Las órdenes verbales y los resultados críticos que se reportan telefónicamente dentro del Hospital, se deben:

- Escribir.
- Repetir en voz alta.
- Comprender.

OBJETIVO 3 META

Mejorar la seguridad de los medicamentos de alerta alta



Identificados por una franja roja con el nombre de máxima alerta:

- Insulina.
- Cloruro de potasio.
- Opiáceos y narcóticos.
- Anticoagulantes - Heparina.
- Cloruro de sodio hipertónico y otras soluciones.

OBJETIVO 4 META

Garantizar cirugías en el lugar correcto, con el procedimiento correcto y al paciente correcto



En cirugía y procedimientos seguir la lista de verificación para identificar:

- Al paciente correcto.
- El procedimiento correcto.
- El órgano correcto.
- El lado correcto.
- Validar o verificar alergias.

OBJETIVO 5 META

Reducir el riesgo de infecciones asociadas con la atención sanitaria



Acciones para preservar la seguridad:

- Higiene de manos.
- Etiqueta respiratoria.
- Uso adecuado del equipo y ropa para protección personal.
- Manejo de ropa hospitalaria.
- Limpieza y desinfección.
- Manejo adecuado del material cortopunzante.

OBJETIVO 6 META

Reducir el riesgo de daño al paciente por causa de caídas



- Evalúe y revalúe el riesgo.
- Informe cuando el piso esté húmedo o mojado.
- Mantenga las barandas de la cama arriba.
- Mantenga el timbre cerca del paciente.
- Evite obstáculos cuando el paciente deambula.

RESULTADO CLIMA ORGANIZACIONAL 2011

Calidad
85.2

Prácticas
de servicio
85.9

Interacciones
sociales
83.1

Capacitación
y desarrollo
81.9

Liderazgo
80.3

Sistemas
de compensación
76.6

**POBLACIÓN
OBJETO DE ESTUDIO**

Participantes convocados
1.595

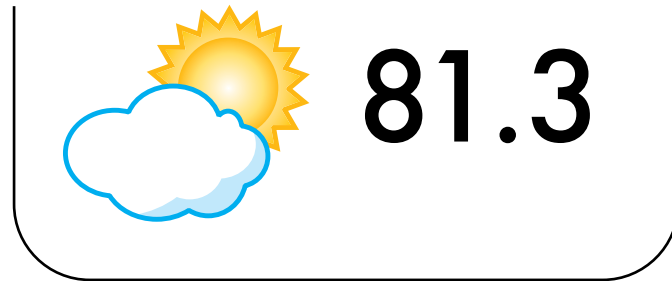
**EFFECTIVIDAD
DEL ESTUDIO**

1.394 participantes
(87.4%)

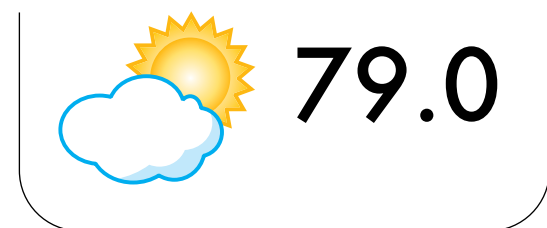
Riesgos
psicosociales
76.6



Puntaje general de clima 2011



Puntaje general de clima 2009



ESCALA DE PUNTUACIONES		
Debilidad		0 - 59
Oportunidad de mejora		60 - 74
Fortaleza		75 - 84
Gran fortaleza		85 - 100

egos
ociales
5.5

Revisión por la Dirección 2011 del SISTEMA INTEGRAL DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y GESTIÓN AMBIENTAL

En el cumplimiento de nuestra política de calidad y dentro del área clave de calidad, excelencia y seguridad, el Hospital se ha comprometido activamente con la seguridad y la salud de sus colaboradores y de las personas de las empresas de servicios especializados y de apoyo, de arrendatarios y terceros; así como con la conservación del medio ambiente.

Por esta razón cada año observamos como los sistemas de gestión crecen, maduran, se consolidan y cumplen nuevos retos; lo que se evidencia en los resultados de los diferentes seguimientos y auditorias. En el mes de febrero de 2011 se realizó auditoria de seguimiento por parte de ICONTEC a la gestión bajo los referentes NTC ISO 14001:2004 para gestión ambiental y OHSAS 18001:2007 para seguridad y salud ocupacional. En el pasado mes de octubre se realizó la auditoria interna por una empresa auditora externa y se presentaron dichos resultados a la Dirección; dando cumplimiento a los requisitos de dichas normas, encontrándose resultados relevantes como los siguientes:

GESTIÓN AMBIENTAL:

Se mantienen los buenos resultados en la gestión ambiental del Hospital, el sistema se encuentra totalmente implementado, con una notoria elevación de la conciencia de los colaboradores hacia la conservación del medio ambiente y la responsabilidad social que tenemos con el impacto causado a la sociedad actual y a las nuevas generaciones con respecto a este tema.

Dentro de los resultados más relevantes se encontraron los siguientes:

- Se ha disminuido los kilogramos de residuos generados por cama día ocupada, el promedio es de 3.73 kg/cama día ocupada en el 2011 vs. 3.75 kg/cama día ocupada en el 2010, lo que demuestra la mejoría en la separación en la fuente y la optimización de la utilización de los recursos.
- El hospital logra procesar internamente el 95% de los residuos peligrosos generados con optimización de la tecnología disponible y mitigando los impactos negativos generados por este tipo de residuos.



- Se actualizó el código de colores de residuos y se señaló la totalidad de la ruta de residuos del hospital; lo que contribuye igual a la disposición final y apoya el cumplimiento legal.
- Se ha disminuido el consumo de agua por cama día ocupada en 10% durante el año y el consumo de energía por cama día ocupada en 3% a pesar del crecimiento en la atención de pacientes; lo que se ha logrado gracias a la optimización de procesos y la adquisición de tecnología más eficiente, a la implementación del lavado de carros en seco, entre otros.
- Sustitución completa de los termómetros de mercurio por termómetros digitales en todas las unidades asistenciales, implementación completa de la digitalización de imágenes (PAS-RIS) lo cual disminuye la generación de residuos químicos.

SALUD OCUPACIONAL

Los colaboradores del Hospital y de las empresas de servicios especializados y contratistas demuestran cada día más su compromiso con el autocuidado, con el cumplimiento de las normas de seguridad y una clara disposición hacia la participación en todas las actividades de fortalecimiento de esta cultura en el Hospital. Lo que ha permitido obtener con gran satisfacción logros como:

- Continuar con la reducción significativa año tras año de la accidentalidad, del 2010 al 2011 un 10% en colaboradores (10%), un 16% en terceros.
- Disminuir el ausentismo por enfermedad general y maternidad; lo cual ha sido reforzado de manera importante por la consolidación del programa de reintegro laboral, reconocido por la ARP SURA durante este año.
- No aparición de enfermedad profesional definitiva en ningún colaborador durante el año 2011; lo que evidencia adecuada gestión realizada tanto en medicina como en higiene industrial.
- Mayor adhesión a los programas preventivos de vacunación, lo que permite incrementar las coberturas en todos los agentes biológicos prevenibles y obtener el reconocimiento de la Sociedad de Medicina del Trabajo como "Empresa libre de influenza".
- Operativización del plan de incentivos para brigadistas cuyo resultado fue mayor disponibilidad de

recursos y personas par atender y prevenir emergencias; se cuenta con disponibilidad de brigadista en el día con responsabilidad en la verificación de recursos de emergencias.

- Consolidación de todas las etapas del programa de manejo seguro de productos químicos.

CAMBIOS PARA LA MEJORA DE LOS SISTEMAS

Es importante destacar la consolidación de la integración de Salud Ocupacional y Gestión Ambiental cuyo principal objetivo es desarrollar metodologías de trabajo conjunto que permitan que los colaboradores sientan que el compromiso con la seguridad y con el medio ambiente definitivamente van de la mano.

Algunos de los aspectos que muestran la integración de los sistemas son: identificación de riesgos y aspectos, gestión de requisitos legales, realización de inspecciones, manejo de productos químicos, manejo de comunicaciones con clientes internos y externos. Se han fortalecido las capacitaciones y entrenamientos a contratistas, personal de empresas de servicios especializados y colaboradores mediante herramientas y actividades lúdicas que faciliten el aprendizaje; tales como inducciones virtuales, cursos por e-learning, videos educativos, entre otros.

EN CONCLUSIÓN

Se observa consolidación y avance de la gestión de estos sistemas en el Hospital, pues todas las personas del Hospital tienen los temas más interiorizadas y desde la Dirección se está más conciente de los impactos que estos temas tienen en el desarrollo y planeación del Hospital.

El desempeño evidenciado en los resultados de los indicadores evidencian un equipo de trabajo consolidado, enfocado hacia sus objetivos y comprometido con el Hospital. Existen oportunidades de mejora identificadas y tenidas en cuenta en la planeación del crecimiento y la mejora continua... Pero lo más importante lo tenemos: el interés y compromiso de todos para mejorar. Muchas gracias por su apoyo y participación activa. xx

NIDIA PATRICIA TORRES GUTIÉRREZ

Jefe Salud Ocupacional y Medicina Laboral



POR TI, POR MÍ, POR TODOS

El autocuidado es la clave de la Prevención del Cáncer de Seno

“Cada 30 segundos se diagnostica un cáncer de mama en el mundo”
(OMS)



Años tras año, el 19 de Octubre se convierte en un llamado a la detección temprana y la responsabilidad del cuidado de nuestro cuerpo. El rosa se vuelve protagonista para representar la lucha de muchas mujeres que se ven envueltas en esta situación.

En nuestro Hospital también, hacemos un PARE en el camino que busca sensibilizar las mentes de todos.

Durante una jornada completa estuvimos acompañados por el grupo de voluntarias de FUNDAYAMA, UN SUEÑO HECHO REALIDAD. Una organización “que presta servicios de apoyo, acompañamiento, orientación y educación a las personas con diagnóstico de cáncer de mama y/o en tratamiento, a su grupo familiar y acompañantes, para que éstos mejoren su calidad de vida y se fortalezca su integración familiar, laboral y social”. Una organización donde el mayor compromiso es servir.

Desde las 8 de la mañana hasta las 5 de la tarde, se hizo presente una situación que padecen muchas mujeres pero que se olvida frecuentemente. Visitantes, colaboradores y comunidad en general recordaron un peligro latente pero que es posible detectar a tiempo.

La Jornada buscaba más allá de la conmemoración, la toma de conciencia como principal factor para lograr una excelente calidad de vida.

Campañas como éstas, seguirá adelantando el Hospital con el fin de aportar información que minimice de una u otra manera, la presencia de enfermedades o situaciones que afectan el ser humano y que pueden ser prevenidas a tiempo. ☘



Fortalecimiento de proveedores

El Fortalecimiento de proveedores es un servicio que incluye asesorías y capacitaciones empresariales para el fortalecimiento empresarial integral y con el apoyo de empresas padrinas que transfieren sus buenas prácticas.

La Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia trabaja este servicio en alianza con el Banco Interamericano de Desarrollo y la Alcaldía de Medellín, por medio del Proyecto Medellín Destino de Negocios, el cual busca contribuir con el mejoramiento de la competitividad empresarial de Medellín y su Área Metropolitana.

En el Hospital Pablo Tobón Uribe nos unimos a esta maravillosa iniciativa y apadrinamos empresas por Segundo año consecutivo.

Este año acompañamos a:

- E-Global S.A.
- Abba Científica
- Ortomed

Estas son algunas de sus impresiones sobre este maravilloso programa.

28 9 11
Este programa nos permitió conocer de primera mano el direccionamiento estratégico del hospital y cómo este se ve reflejado en cada una de las direcciones y líderes que lo deben ejecutar.
Para Ortomed; empresa chypab fue muy gratificante vivir como ustedes abren las puertas de la institución con el propósito de fortalecernos como organización y como entidad que opera al desarrollo del sector de la salud. Este trabajo según nos motiva para seguir mejorando cada día con el propósito de brindarles un servicio y productos que les permitan lograr sus metas e impactar a la sociedad de la mejor manera posible, siempre buscando el bienestar propio y el de los demás.
Les damos las gracias por haber contado con nosotros en este proyecto y esperamos seguir acompañados en muchas más.
Cordialmente,
Karel Marabá Mejía Villan,
Comunicación y Petición Corporativa
Ortomed.

El programa de fortalecimiento de proveedores junto con las mesas de trabajo con la empresa tractor, en nuestro caso el HPTU, ha sido una gran experiencia empresarial ya que ha permitido abrirnos para la incorporación de prácticas, metodologías y programas en esta ardua labor de hacer empresa y que requiere una gestión permanente.
Quiero resaltar que el hecho que una empresa como el HPTU se interese por sus proveedores se fortalecen es una intención de generosidad y altruismo que poco se ve en los mercados modernos internacionalmente del sector.
También considero importante reconocer el apoyo de la CCA que ha sido el facilitador de todo este proceso y ha legado en esto que se logran resultados satisfactorios en todo este trabajo.
Leonardo F. Echaverry C.
Gerente General
E-Global S.A.

Señores
HPTU.

Quiero agradecer el acompañamiento y conocimiento que han transmitido a los 3 empresarios del grupo de fortalecimiento de proveedores durante estos últimos 7 meses, ya que esto refleja el compromiso que ustedes tienen con proyectos como MDN (Medellín Destino de Negocios) para hacer de nuestra ciudad y grupo de empresas, organizaciones sólidas que a partir de las buenas prácticas y sistemas de gestión implementados en el HPTU toman ejemplos que seguramente servirán para la mejora continua y competitividad de todo un grupo y por ende de la ciudad.

Mil y mil gracias.

SMU
Sandra S. Ospina Mejía
Consultora
Componente Fortalecimiento de Proveedores
Medellín Destino de Negocios.

Dirección
Cra 50 A N° 76 sur - 169 Apto 812 Itagüí -
Cant. Residencial los Andes Itagüí



Señores
H.P.T.U.
28 09 2011
Agradecemos mucho la oportunidad que nos dio una poderosa de participar en el Plan Andino, a través de la Cámara de Comercio.
Hemos recibido información muy importante que nos ayuda a generar espacios de desarrollo en nuestra empresa, tanto a nivel de gestión, como en el sector, para estar mejor preparados en el sector hospitalario, una muestra de calidad humana tanto para el cliente interno, como para el cliente externo.
El desarrollo y logro del programa ha sido increíble, la experiencia, el desarrollo de la gestión, el clima positivo, todo tiene repercusión a la filosofía del hospital.
Sería muy valioso continuar con programas para aquellos empresarios que han emprendido, que emprendan cada día más, y que nos apoyen en sus políticas.
De nuevo muchas gracias por su apoyo, y esperamos seguir acompañados en este camino dentro del sector salud de proveedores.
Sandra S. Ospina Mejía
Consultora
Abba Científica S.A.

Comité de Convivencia Laboral

¿Sabías que existe un Comité de Convivencia laboral para prevenir y solucionar situaciones de acoso en nuestro Hospital?

El Comité de Convivencia laboral se encarga de promover el trabajo en condiciones dignas y justas, la armonía y el buen ambiente laboral para todos los colaboradores del Hospital, protegiendo la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de los mismos.

Así mismo, busca contribuir con la prevención y solución de situaciones causadas por conductas de riesgo psicolaboral y acoso laboral para los colaboradores del Hospital.



RECONOCE SUS MIEMBROS:

De izquierda a derecha:

- Dr. Juan David Ángel Betancur
Jefe Departamento Especialidades Quirúrgicas
- Rosalba María Zapata
Analista de Convenios
- Adriana María Osorio Osorio
Auxiliar de Enfermería – Comité De Infecciones
- Dra. Nidia Patricia Torres Gutiérrez
Jefe Sección Salud Ocupacional
- Tulia Inés Arias Franco
Auxiliar de Enfermería – UCIP
- Lena Patricia Balaguera Cano
Enfermera

→ Dr. Juan José Gaviria Jiménez
Médico Gestión Clínica

Miembros fuera de la foto:

- Dra. Nora Lya Salazar Baena
Jefe Departamento de Relaciones Humanas
- Dr. Luis Guillermo Saldarriaga C
Jefe División Administrativa
- Diana Marcela Úsuga Pérez
Enfermera - Cancerología

Puedes contactar al Comité personalmente o en el correo electrónico G.comitedebienestar@hptu.org.co

Publicaciones en revistas científicas de nuestro Hospital

Les compartimos algunas publicaciones de nuestros colaboradores, en revistas científicas

1. Clinical and epidemiological characteristics of pediatric patients with positive serology for Mycoplasma pneumoniae, treated in the third level hospital from 2006 to 2008. Margarita María Suárez, Mussatyé Elorza, Jorge Hernando Donado, Luis Alfredo Londoño, David Andrés Espinal. Colombia Médica, (Abril-Junio) Vol. 42 N° 2, 2011.
<http://colombiamedica.univalle.edu.co/index.php/comedica>
2. Incidencia de complicaciones del soporte nutricional en pacientes críticos: estudio multicéntrico. Agudelo GM., Giraldo NA., Aguilar N, Barbosa J, Castaño E, Gamboa S, Martínez MI, Alzate S, Vanegas M, Restrepo B, Román J, Serna A y Hoyos M. Nutrición Hospitalaria. Sep2011;26(3):537-545.
<http://www.nutricionhospitalaria.com/>
3. Aggressive silent corticotroph adenoma progressing to pituitary carcinoma. The role of temozolomide therapy. Moshkin O, Syro LV, Rotondo F, Scheithauer BW, Ortiz LD, Fadul CE, Uribe H, Gonzalez R, Cusimano M, Horvath E, Kovacs K. Hormones, Ene. 2011,10(2):162-167.
<http://hormones.gr/past.php>
4. Ultrastructural findings in pituitary neoplasms exposed to temozolomide. Sharma S, Horvath E, Syro LV, Rotondo F, Scheithauer BW and Kovacs K. The FASEB Journal 2011;25:792.25.
<http://www.fasebj.org/>
5. Ghrelin immunoeexpression in the pituitaries of patients with anorexia nervosa. Sivapragasam M, Rotondo F, Scheithauer BW, Syro LV, Rotondo A and Kovacs K. The FASEB Journal 2011;25:793.14.
<http://www.fasebj.org/>

GRUPO DE EDUCACIÓN EN DIABETES HOSPITAL PABLO TOBÓN

<<Imagínesse usted que está enfermo, tan enfermo que tiene que cambiar de dieta, de estilo de vida, y hábitos personales y además le han prescrito como terapéutica unos ejercicios físicos concretos y una serie de medicamentos que tiene que autoadministrarse de acuerdo con instrucciones concretas. Ahora imagínesse tratando de hacer todas esas cosas sin ser instruido sobre como hacerlo. Después de ello usted tendrá una idea exacta de LO IMPORTANTE QUE ES LA EDUCACIÓN EN EL PACIENTE>>

Uldrich Adcock

Educación sanitaria principios métodos y aplicaciones.

La diabetes es una enfermedad crónica en aumento y para su control son esenciales cambios en el estilo de vida, apoyo del personal médico, adherencia al tratamiento y educación en el manejo de la enfermedad.

En latinoamerica entre 8 y 13 de cada 100 personas son diabéticas y se calcula que esta cifra se duplicará para el 2025.

El éxito de cualquier tratamiento para la diabetes recae la mayor parte en el paciente, la responsabilidad del grupo de salud consiste en educarlo adecuadamente y tratarlo con los medicamentos indicados, valorarlo de forma periódica y evaluar la aparición de complicaciones crónicas y tratarlas a tiempo.

El grupo de educación en diabetes HPTU se conformó como respuesta a las necesidades de los pacientes diabéticos y sus cuidadores, una vez ingresan a la institución.

Sus integrantes son médicos internistas, endocrinólogos adultos y pediátricos, educadora en diabetes certificada, psicólogos, nutricionistas e integrantes del grupo de farmacovigilancia.

Brindamos educación personalizada al paciente y cuidador, sobre todos los aspectos relacionados con la diabetes, utilizando estrategias y métodos que faciliten la comprensión, principalmente en todo lo relacionado con el tratamiento y autocuidado, para lograr así un mejor control de la enfermedad y promover mayor adherencia al manejo farmacológico y no farmacológico.

Contamos con material educativo para integrar la información dada a nuestros pacientes.

Recuerda: la educación es parte integral para el control de la diabetes, utiliza la interconsulta a Educación en diabetes.

Para consulta ambulatoria con Educación en Diabetes comuníquese al 3604788. 

Contacto:

Natalia Andrea Rojas Henao

Química Farmacéutica

Coordinadora Grupo de Educación en Diabetes

Tel: 4459000 ext 8001



La diabetes no

discrimina

hombres
jóvenes
pobres

mujeres
mayores
ricos

ACTUEMOS CONTRA LA DIABETES. ¡YA!




día mundial de la diabetes
14 noviembre

WWW.WORLDDIABETESDAY.ORG

¿Doctor, estoy volviéndome loca o realmente tengo una enfermedad?

Hace poco tiempo en la consulta de neurología del Hospital Pablo Tobón Uribe, se presentó una mujer joven universitaria quien, venía consultando por una serie de síntomas extraños de 8 meses de evolución.

Síntomas en los cuales presentaba episodios de pérdida de la visión que duraban varios días, sin una causa aparente, en forma alternante o simultánea, episodios de mareo, pérdida de la fuerza en cualquiera de las extremidades, o simplemente cambios en la sensibilidad de diferentes partes “por ejemplo desde hace dos meses no siento los dedos de mi mano derecha”. A esta serie de síntomas tan particulares, se empezaron a sumar quejas en la velocidad de su pensamiento, ella relataba que ahora era “lenta para pensar”, dificultad para planear sus actividades habituales, cambios en el estado de ánimo, más marcados de los que en algún momento de su vida presentó, “lloro en ocasiones sin saber la razón” y ahora soy más sensible que antes a cosas que no me afectaban.

Con base en esta serie de síntomas la paciente acudió a su médico general quien la evaluó y sugirió como diagnóstico un trastorno de estrés. La envió a tomar medicaciones antidepresivos, y la cita para control en 3 meses. Al cabo de los tres meses la paciente ingresó nuevamente donde su médico general y le dijo que ahora no puede contener la



orina y no tiene fuerza y sensibilidad en la pierna izquierda. El médico general solicitó una serie de exámenes de sangre y al no encontrar nada en especial, decidió remisión al servicio de psiquiatría. Dentro del contexto de los diferentes trámites se le dió cita para psiquiatría en 2 meses. Al llegar donde el psiquiatra este leyó la remisión enviada por el médico general, y pregunto ¿hoy que síntomas tiene? La paciente responde un poco confusa por su remisión a esta especialidad (pero respetando el conocimiento de su médico) dolor en las piernas y pérdida de la fuerza en mano izquierda. Además he notado que desde hace 3 días, tengo menos equilibrio y hablo "enredado". Frente a la remisión y la fluctuación tan marcada de los síntomas el especialista consideró que la paciente presentaba un trastorno de ansiedad generalizado, modificó las medicaciones del médico general y aplicó nuevos antidepresivos los cuales le garantizó, que iban a cambiar su vida, adicionalmente la remitió para valoración por psicología.


La paciente en este contexto así como su familia consideran que es una enfermedad psiquiátrica y le piden que tome unas vacaciones enviándola a un lugar más tranquilo y cálido. Al llegar ella refiere empeoramiento de todos sus síntomas incluso algunos que no consideraba importantes. Viéndose obligada a retornar con carácter urgente a la ciudad de Medellín.

Al llegar a la ciudad de Medellín, la disminución de la fuerza que presentaba, se hace más intensa y decide consultar al servicio de urgencias del Hospital Pablo Tobón. En este lugar fue evaluada por el médico urgentólogo, quien solicitó valoración por equipo de neurología. La paciente se hospitalizó y se inició un estudio cuidadoso de sus síntomas, así como el tiempo de evolución, progresión o regresión sintomática y discapacidad actual. Se le practicaron una serie de estudios paraclínicos con base en la información aportada y se realiza el diagnóstico de Esclerosis Múltiple. Para este momento la paciente se encuentra limitada a una silla de ruedas con alteración en la articulación de lenguaje y pérdida de la fuerza de la mano derecha, con atrofia. Se le explicó a la paciente que su enfermedad, no es de origen psiquiátrico, que tiene múltiples lesiones en su cerebro y en la médula espinal. Situación en la cual ella realizó la pregunta obligada, "esta enfermedad tiene cura", la respuesta fue "por el momento no, pero existen múltiples medicamentos algunos de ellos de reciente aparición y comercialización, que pueden modificar el curso de la enfermedad, y mejorar la calidad y el tiempo de vida de los pacientes".

La siguiente pregunta fue un

poco más compleja, "voy a mejorar o voy a permanecer en la silla toda mi vida". Frente a esto el grupo consideró que la paciente podía mejorar en relación con el tratamiento instaurado y con los que se podrían instaurar, sin embargo en grado de limitación residual, es muy individual. Esto es dependiente del tiempo, forma de presentación de la enfermedad e inicio de medicaciones destinadas al tratamiento.

Se le iniciaron las medicaciones acordes con las condiciones de la paciente, con una mejoría progresiva a la fecha.

En la actualidad nosotros en el Hospital Pablo Tobón Uribe por medio del área de investigación estamos trabajando en diferentes y nuevos estudios farmacológicos, en el campo de la esclerosis múltiple, con el objetivo de brindarle alternativas diferentes que cumplan con estas expectativas y muchas más. 

Si usted es un paciente con Esclerosis múltiple, lo invitamos a participar. Para mayor información contactarse con:



Unidad de Investigaciones
Calle 78 B No. 69-240
Noveno Piso - Ala norte
Teléfono: 360 4788 Opción 5
Fax: 445 9758
Teléfono celular: 314 783 2375
Correo electrónico:
investigaciones@hptu.org.co
Página web:
<http://www.hptu.org.co/investigacionescomunidad/>
Medellín-Colombia

Ellos viven las ventajas de un **Hospital Familiarmente Responsable...** ¿y tú?

Disfruto mucho las **actividades lúdicas** del Hospital. Aunque llevo pocos meses vinculada pude asistir a la Fiesta de la familia y me encantó. Me han hablado mucho de todas las actividades de fin de año: La Feria del libro, el Mercado de las pulgas y la Fiesta de Navidad, voy a vivirlas por primera vez, creo que son una buena oportunidad de esparcimiento e integración.

ROCIO VELILLA ROSARIO
Psicóloga Organizacional



La facilidad de contar con espacios adecuados y confortables para **parquear nuestro vehículo** es muy importante. Tener este servicio con la facilidad de deducción por Nómina lo hace aún mejor.

FELIPE GUZMÁN RUIZ
Ingeniero Biomédico

El programa de remuneración flexible integral permite un gana - gana para el colaborador y nuestro Hospital, da la posibilidad de definir o redistribuir periódicamente nuestro salario de acuerdo a las necesidades de dinero, productos o servicios. Obtengo beneficios fiscales que otorga la ley sin alterar mis incrementos salariales y aportes a mi pensión. Es un beneficio que tenemos gracias a EFR.

Dr. Juan Carlos Amaya Casallas
Médico Gestión Clínica



Conoce las políticas EFR en nuestra intranet.
Para mayor información comunícate con las ext. 8106,9373,9265
o escríbenos al correo electrónico efr@hptu.org.co

"Inseguridad, casos de la vida real"

...Un día en el Hospital de los Muñecos

Donde algunos olvidan el derecho del paciente a la privacidad y la confidencialidad

Riiing
Riiing



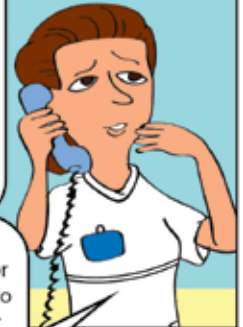
Hospitalización 11 sur buenas tardes le habla Brunilda



Buenas tardes Brunilda, mi nombre es Jack Morris Pedini, yo ser uno de los evaluadores de Acreditación internacional de Coin Control y por instrucción de la Jefe Norma Pestricta y del Dr. Santini de Mejoramiento, debo evaluar bajo el modelo de paciente trazador al señor Bertulfo José Melguizo quien llegó al Hospital por herida de arma de fuego



Si vea Don Jack, el señor Bertulfo es un señor de 32 años, llegó el pasado viernes a las 4:00 PM por impacto de bala y está hospitalizado hasta el próximo...



¿Qué hace jefe Brunilda?

...Atendiendo un evaluador de Coin Control que quiere información de un paciente...



Un momento Don Jack...

¡Brunilda! No debemos entregar este tipo de información confidencial por teléfono a personas que no sabemos si están autorizadas...



Pero si es un evaluador de Coin Control... ¿Qué hago entonces? Además el señor me habló como si conociera muy bien el Hospital y el proceso de Acreditación, ¡Hasta me habló del paciente trazador!

Debemos evitar ser engañados y no entregar información confidencial vía telefónica y menos si no podemos verificar la identidad de quien la está solicitando

¿Y ahora qué hago?

Debes reportar el incidente a la extensión 9911 o 9912 o al correo seguridadinfo@hptu.org.co y explicar lo sucedido...



Existen personas que usan engaños para obtener información confidencial, es una técnica muy antigua que se conoce como ingeniería social.



...Ellos tomarán las medidas para verificar qué ocurrió. Recuerda: La información del paciente es confidencial, está sometida a reserva legal y debemos custodiarla.

Dile al evaluador que si requiere información se comunique con el Departamento de Mejoramiento.



FIN

Sres.

Cuerpo médico, enfermeras jefes y auxiliares
Unidad de cuidado crítico – especiales pediátrico
Hospital Pablo Tobón Uribe Medellín,
Oct. 26- 2011.

“NO ES POSIBLE VIVIR SI NO SE AMA LA VIDA”

... A las Dras. María Elsy Sepúlveda y Nora Luz Yepes quienes desde un principio y hasta ahora se desviven por la salud y la recuperación de nuestro Santiago Llanos Llanos (Santy).

... A los científicos que realizaron el trasplante, Drs. Carlos Guzmán L, Sergio Hoyos D. y todo su equipo por el excelente y exitoso trabajo.

... Al Dr. Álvaro Mena H. quien desde que llegó al caso de Santy se ha dedicado a él con alma, vida y corazón.

... A los, o las Pediatras intensivistas y todo el Cuerpo Médico de Especialistas por sus oportunos y acertados diagnósticos y soluciones.

... A las Fisioterapeutas, terapistas respiratoria y Anestesiólogos(as) quienes de alguna manera han contribuido a minimizar el dolor físico que pudiera haber sentido y a mejorar la calidad de vida de Santy.

... A las Enfermeras jefes y Auxiliares por su excelente labor cotidiana, su dedicación y sobre todo por el infinito humanismo que las caracteriza. (Son tantas que por temor a olvidar alguna omito escribir sus nombres).

... A las Vigilantes todas, pero especialmente las de UCCP por su amable sonrisa y esfuerzo por ayudar al familiar angustiado.

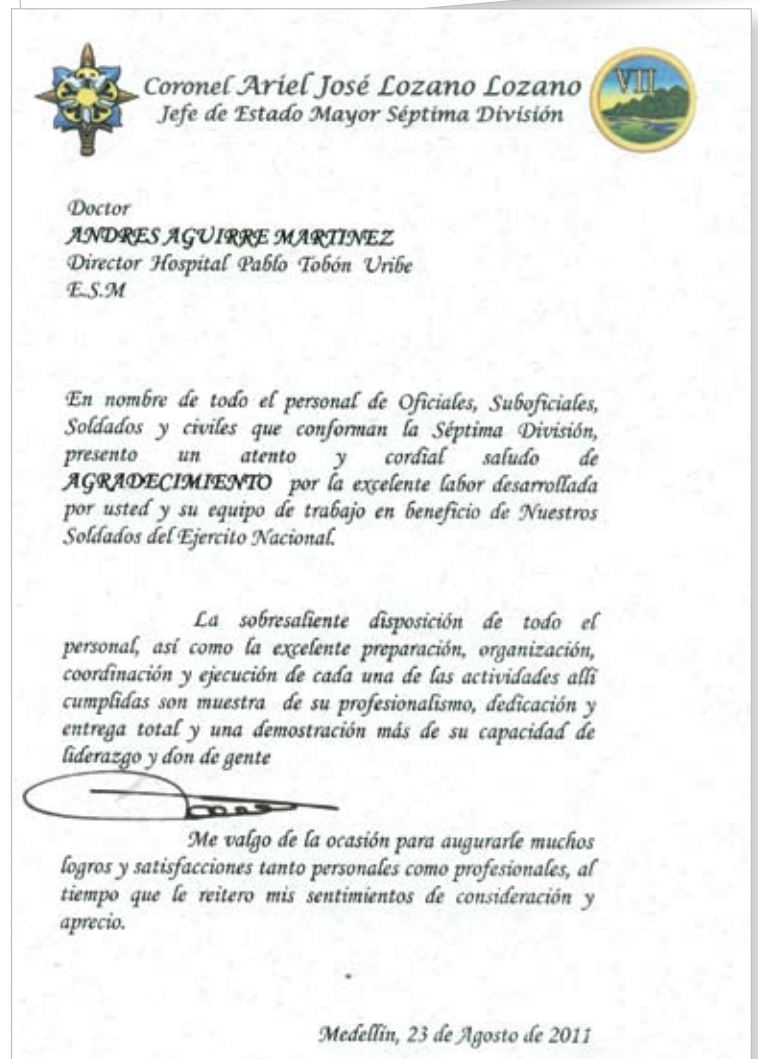
... Y a todos y cada uno de quienes han participado y siguen participando en este proceso de recuperación pos-trasplante, queremos agradecerles desde lo más profundo de nuestros corazones y sentimientos haber hecho tanto por ayudar a vivir a nuestro hermoso ángel. Y gracias también por haber hecho de él sus consentido.

Los esfuerzos que Uds. han hecho de seguro se verán reflejados en una vida plena, llena de infinitas satisfacciones, alegrías y felicidad de nuestro hermoso Santy.

¡Mil gracias!

Atte.

Familia Llanos



Medellín, 3 de septiembre de 2011

Médico
Andrés Aguirre Martínez
Director General
Hospital Pablo Tobón Uribe
El hospital con alma

Apreciado amigo:

Hace varios días, el 08 de julio de 2011, recibí en la habitación 714 del Hospital Pablo Tobón Uribe, su tarjeta en la cual me expresaba: *Valoramos profundamente el gesto de confianza que conlleva el poner en nuestras manos, la atención que usted requiere, con motivo de sus quebrantos de salud; ello nos estimula y nos compromete al máximo.*

Pondremos todo nuestro empeño para brindarle el cuidado necesario y así contribuir al alivio y al bienestar suyo y de su querida familia.

Ahora, cuando han pasado varias semanas de la salida del hospital, y que he logrado avanzar en el proceso post operatorio, deseo expresarle mi mas profundo reconocimiento por la realidad que fue, haber estado en un **hospital con alma**, y corroborar todo el empeño que pusieron para brindarme, en forma excelente, el cuidado necesario para contribuir al alivio y bienestar de mi persona y el de toda mi familia.

A mi llegada a Urgencias de Hospital esa mañana del 07/08/2011, se inició un proceso con gran calidad de servicio. El funcionario Edwin Vásquez, muy amablemente, procedió con toda la diligencia del caso, a elaborar la ficha de ingreso al Hospital, con la cual me remitió la sala general de Urgencias, que estaba saturada de pacientes y acompañantes.

Fui llevado a uno de los pocos espacios disponibles, en donde el médico de urgencias Jorge Andrés Giraldo Restrepo inició el proceso de identificación médica, para dar el diagnóstico con el cual fui remitido a la zona de cuidados especiales, habitación 710. Quiero destacar la calidad del servicio en esos espacios de urgencias, en donde el joven médico con todo su equipo de expertos en sus oficios, mostraron una vez más su formación profesional. Serví, entre otras cosas, de *conejiillo de indias*, para que una joven médica, en proceso de formación, atendiera las explicaciones que el médico Andrés, le diera sobre mi caso.

Ya ubicado en la habitación 710, con la dotación óptima para el servicio que fue diseñada, inicié un proceso de chequeos, sostenimiento y control, que llevaron finalmente a la intervención para mi problema cardíaco.

Todo lo que se diga sobre la calidad de los servicios y el calor humano del personal que me atendió en esta sección del Hospital durante esos días es poco.

Inicié mi reconocimiento para el médico internista Andrés Mendieta Nieto, quien desde el primer momento hasta el último, se destacó por su personalidad, profesionalismo y calidad humana. Fue el primero que me dijo que lo mío no había sido infarto sino una angina, cosa que me ayudó mucho mentalmente. Destaco la visita y observaciones del cardiólogo Tomás Ramírez, gran profesional.

Complementaron esos días, las enfermeras y asistentes que me prestaron toda su atención con muy buena voluntad de servicio. Recuerdo los nombres, entre otros, de Yuri Pino, Liza Góez, Beatriz Alzate, Sandra Cataño, que con las otras, me dispensaron solícitamente sus atenciones.

El paso siguiente fue la cardiología intervencionista, en donde las enfermeras auxiliares y el médico Carlos Alberto Eusse Gómez, me prestaron sus servicios con alta calidad profesional y humana.

El lunes 22/08/2011 las 7:30 a.m. asistí a la cita programada de revisión de medicina interna, con el médico Gustavo Alberto Pinto Solano. Atención maravillosa profesionalmente y con una gran sensibilidad y tratamiento humano con el paciente. Me sugirió volver dentro de dos meses con unos exámenes por él definidos. Este médico como los anteriores, le dan mucho prestigio a la Institución Hospital Pablo Tobón Uribe, el *Hospital con alma*.

El miércoles 24/08/2011 a las 7:00 a.m. asistí a la cita médica programada con el cardiólogo Sergio De Haro Lafarga. Me sugirió una nueva cita dentro de seis meses con estudios definidos por él.

Agradezco a Dios, a la Institución Hospital Pablo Tobón Uribe el *Hospital con alma*, y a la Caja de Previsión de la Universidad Nacional, que me permitieron poder recibir todos estos servicios, en momentos muy importantes de mi vida.

Va para usted doctor Andrés Aguirre Martínez, para su distinguida Secretaria y para todo el personal del Hospital Pablo Tobón Uribe, mi eterna gratitud.

Atentamente,



José María Bravo Betancur

LOS PINOS[®]
Tecnología para una vida más fácil

Equipo Médico
Hospitalario

Itagüí, Septiembre 19 de 2011

Doctor
ANDRÉS AGUIRRE MARTÍNEZ
Director General
Hospital Pablo Tobón Uribe
Medellín

Apreciado Doctor Aguirre:

En nombre de Industrias Metálicas Los Pinos y en el mío propio quiero extenderle mis sinceras felicitaciones por el reconocimiento obtenido gracias al estudio realizado por la revista América Economía, el cual ubica al Hospital Pablo Tobón Uribe entre las 45 instituciones prestadoras de servicios de salud más destacadas de América Latina.

Sin lugar a duda este es el resultado de la exigencia en el trabajo diario, la responsabilidad social, el estricto control en los procesos y la atención de altísima calidad, sumado al trato humano, cálido y digno a los pacientes, prestado eficientemente por quienes hacen parte de esta institución.

De manera adicional es muy grato contar con este tipo de noticias, las cuales contribuyen a mejorar día a día la imagen de nuestro país a nivel internacional.

Por favor extienda estas felicitaciones a su excelente grupo de trabajo.

Cordialmente,



Jose Gabriel Pino Valencia
Gerente

INDUSTRIAS METÁLICAS LOS PINOS S.A. NIT. 800-244-270-1
FABRICA Y OFICINAS PRINCIPALES: Calle 67 B No. 45 A - 82
Itagüí, Antioquia - Colombia PBX: (57) 372 3031 Fax: 377 8947
www.lospinos-sa.com serviciocliente@lospinos-sa.com



VICTOR JUAN YACAMAN GIACOMAN

Cartagena, Septiembre 26 de 2011


Señor
ANDRES AGUIRRE MARTINEZ
Director General
HOSPITAL PABLO TOBON URIBE
Calle 78 B No. 69-240
Teléfono (4) - 4459000
Medellín

Respetador Señor:

Reciba un cordial saludo, quiero que estas líneas les lleven a Usted y a la familia Hospital Pablo Tobón Uribe, las expresiones de mi mas alto agradecimiento por la atención recibida durante mis días de hospitalización, haciéndome sentir como en casa, su atención es de un hotel 5 estrellas, de corazón los felicito y aquí en Cartagena siempre a sus ordenes.

Muchas gracias por sus buenos deseos de mi pronta recuperación, de Ustedes me despido muy cordialmente.

Atentamente,



VICTOR JUAN YACAMAN G.

Cumpleaños noviembre

1

Adalberto López Osorio
Tecnólogo en imágenes diagnósticas en la sección de radioterapia
Wilfer Andrés Zuluaga Alzate
Tecnólogo de infraestructura técnica
Paula Andrea Granda Carvajal
Jefe sección medicina interna
Juliana Marín Restrepo
Analista de mercadeo y comunicación
Claudia Patricia Giraldo Zapata
Auxiliar de enfermería
Clara Teresa Hernández Escobar
Jefe departamento de mercadeo
Rubiela María Rodríguez Benítez
Auxiliar de tesorería
Wilson Rafael Caraballo Montalvo
Auxiliar externo de cartera

2

Diana Cristina Ortiz Marín
Médica pediatra
Sandra Milena Flórez Benítez
Auxiliar de enfermería
Guillermo César Vélez Parra
Médico radiólogo I
Mayla Andrea Perdomo Amar
Médica urgentóloga
Kelly Johanna Osorio Martínez
Auxiliar de enfermería
Maira Alejandra Tamayo Tamayo
Auxiliar de enfermería

3

Gloria Nancy Betancur Quiceno
Ayudante administrativo
Lida Bibiana Rendón Álvarez
Auxiliar de enfermería
Carlos Alberto Uribe Trujillo
Médico urólogo

4

Gustavo Alberto Manrique Palacio
Auxiliar de facturación
Santiago Echeverri Isaza
Médico radiólogo I en terapia asistida por imágenes diagnósticas
Jenny Jiménez Agudelo
Auxiliar de enfermería

5

Eliana Serna Chaverra
Auxiliar de enfermería
Luz Marina Ospina Gallego
Auxiliar de trabajo social
Paola Cristina González Arroyave
Auxiliar de enfermería
Astrid Milena Sepúlveda Urán
Auxiliar de enfermería
Andrés Felipe Carvajal Gutiérrez
Médico general de planta
Gloria Patricia Zuluaga Gómez
Instrumentadora quirúrgica II
Sandra Milena Pareja Zapata
Estudiante de práctica

6

Jose Jaime Correa Ochoa
Médico urólogo con énfasis en oncología
Lina María Carmona Vargas
Enfermera
Claudia Marcela Sánchez Sánchez
Auxiliar de enfermería
Sarita García Villa
Estudiante de práctica

Claudia Patricia Quintero Vargas
Auxiliar de enfermería
Zaida Milena Mesa Gómez
Auxiliar de enfermería en laboratorio

7

Natalia Foronda Mena
Auxiliar de enfermería
Leidy Cristina García González
Auxiliar de enfermería
Anadila Higueta Torres
Secretaria auxiliar
Natalia Bermúdez Martínez
Auxiliar de enfermería
Arbey Aristizábal Alzate
Médico internista nefrólogo
Jennifer Orozco Gómez
Auxiliar de enfermería
Paula Natali Hernández Gaviria
Auxiliar de enfermería
Karen Johana Correa Muriel
Enfermera
Mario Hernán Ruiz Vélez
Médico cirujano general con entrenamiento en gastroenterología

8

Diana Cristina Monsalve Castrillón
Secretaria auxiliar
Claudia Yaneth Osorno Catano
Secretaria auxiliar
Marby Sharyne Forero Gaviria
Cirujano general-vascular periférico
Claudia Vanessa Hernández Guerra
Aprendiz en etapa lectiva

9

Elizabeth González Londoño
Auxiliar de enfermería
Yanet Astrid Chavarría Chavarría
Auxiliar de enfermería
Luz Elena Mesa Pérez
Auxiliar de facturación

10

Jhudy Jael García Manrique
Auxiliar de laboratorio clínico
Beatriz Elena Alzate Pérez
Enfermera
Claudia Andrea Zapata Cuervo
Auxiliar de enfermería
Gloria Cecilia Cortés Patino
Auxiliar de enfermería
Lina María Suárez Murillo
Auxiliar de enfermería
Dieber Alexander Zapata Mejía
Ayudante de servicios
Luis Alejandro Urrego Jaramillo
Médico urgentólogo
Floralba Herrera Olaya
Auxiliar de enfermería

11

Angélica María Mendivil Pérez
Coordinadora administrativa de servicios generales
Deisy Argenis Villada Mazo
Auxiliar de enfermería
Juan Pablo Arango Atehortua
Operador de planta
Verónica Ruiz Cañas
Médico general de planta
Yaneth Patricia Restrepo Vasco
Coordinadora de instrumentación quirúrgica
Juan David Figueroa Cuesta
Médico cirujano general sub-especialista en mama y tejidos blandos

Andrés Yepes Pérez
Jefe departamento de cancerología

12

Constanza López Villa
Secretaria auxiliar
Paola Andrea Rojas Rodríguez
Enfermera
Gisela de la Rosa Echávez
Médica internista con subespecialidad en cuidados intensivos

13

Eldifonso de Jesús Vanegas Quiroz
Ayudante de almacén
Lina María López Cano
Gestor de la información clínica
Lina María Bedoya Gómez
Aprendiz en etapa lectiva
Ligia María Henao Henao
Jefe sección hospitalización adultos
Liliana Patricia Zapata Barrera
Enfermera
Yamile Alejandra Hernández Toro
Auxiliar de enfermería

14

Mónica María Parra Jaramillo
Médica pediatra subespecialista en cuidados intensivos
Liceth Yarleidis Posada Gómez
Auxiliar de enfermería
Ubeimar Tabares Ramírez
Analista en redes
Marta Cecilia González Vásquez
Enfermera

15

Emilse Colorado Colorado
Regente de farmacia
Yoleny Vergara Marín
Ayudante de servicios
John Fauriciano Gallego Correa
Médico auditor de cuentas
Lizeth Melissa Vélez Cano
Aprendiz en etapa lectiva
Gloria Clemencia Vásquez Murcia
Terapeuta respiratoria

16

Estefanía Gómez Orrego
Auxiliar de enfermería
Gabriel Hernández Sánchez
Médico otorinolaringólogo
Sandra Milena Ospina Arango
Auxiliar de enfermería
Vanessa Giraldo Duque
Auxiliar de enfermería
Yanet Patricia Arregoces Solano
Auxiliar de enfermería
Luisa Fernanda García Pérez
Estudiante de práctica
Lina María Betancur Londoño
Médica pediatra

17

Ena Beatriz Miranda Reyes
Auxiliar de enfermería
Dora Sudjey Maya Muñoz
Auxiliar de enfermería
Yorlenny Ganán Agudelo
Auxiliar de nómina
Alejandra Restrepo Restrepo
Nutricionista dietista
Leidy Johana Londoño Gómez
Auxiliar de enfermería
Astrid Elena Parra Higueta
Auxiliar de enfermería

Ana María Quintero Restrepo
Aprendiz en etapa lectiva

18

Mabel Puerta Bolívar
Tecnóloga en imágenes diagnósticas
Óscar Yezid Flórez Gómez
Médico neurólogo pediatra
Juan Carlos Castaño Botero
Médico urólogo
Evelsi Bedoya Posada
Auxiliar de laboratorio clínico
Carlos Andrés Vargas Alzate
Estudiante de práctica

19

Yolima González Castaño
Auxiliar de enfermería
Sandra Patricia Jurado Osorio
Gestor de la información clínica
Mónica Cecilia Cuartas Trujillo
Bacterióloga especialista en microbiología clínica
Maritza Carvajal Alcaraz
Auxiliar de enfermería
Natalia Ramírez Gómez
Tecnóloga en imágenes diagnósticas

20

Luis Carlos Guisao Gómez
Auxiliar de enfermería
Laura Jiménez Calle
Auxiliar de enfermería
Daniela Franco Guzmán
Auxiliar de enfermería
Liliana Marcela Betancur Montano
Enfermera especialista para cuidado crítico
Juan Camilo García Henao
Auxiliar de enfermería

21

Deily Milena Echavarría Patiño
Auxiliar apoyo al usuario
Arlex de Jesús Echeverri Cardona
Regente de farmacia
Natalia Ramírez Ramírez
Jefe sección costos y presupuestos
Ana María Jaramillo Obando
Auxiliar de enfermería
Natalia Ospina Bedoya
Enfermera especialista para cuidado crítico -intervencionismo
Bibiana Cadavid Palacio
Auxiliar de enfermería
Ana Lucía Correa Ángel
Médico internista infectólogo

22

Natalia Echeverri Agudelo
Ayudante administrativo
Laura Carolina Vélez Marín
Auxiliar de servicios farmacéuticos
Clara Inés Álvarez Garro
Estudiante de práctica
Shirley Andrea Torres González
Secretaria auxiliar

23

Angela María Tirado Giraldo
Médico general-laboratorio
Wilmer Armando Sotelo Tascón
Ayudante de servicios

24

Paula Andrea Moreno Quiroga
Coordinadora asistencial de servicios farmacéuticos
Karen Lorena Palacios Bayona
Médico internista

Marcela Álvarez Restrepo
Auxiliar de compras y comercio internacional

25

Daniela Carvajal Gómez
Aprendiz en etapa lectiva
Yohana Farley Madrid Peláez
Instrumentadora quirúrgica
Luz Ángela Angarita Fuentes
Médico general subinvestigador
Gladys Patricia Caro Zapata
Gestor de la información clínica

Carolina Vera Betancur
Auxiliar de enfermería
Yanneth Sofía Vidales Cardona
Ayudante de servicios
Anlly Viviana Grisales Flórez
Auxiliar de enfermería
Carolina Valderrama Cardona
Aprendiz en etapa lectiva
Verónica Isabel Martínez Toro
Auxiliar de enfermería

26

Yuri Catherine Ramírez Arango
Auxiliar revisor de cuentas
Karen Sofía Yanez Cuadrado
Ayudante de servicios
Catalina Jiménez Zuluaga
Fisioterapeuta
Luis Gabriel Rico Trujillo
Tecnólogo en imágenes diagnósticas
Claudia Cecilia Rodríguez Arango
Auxiliar de enfermería

27

Rubiela María Zapata Medina
Ayudante de servicios en gestión de la información clínica
Juan Esteban López Amaya
Médico radiólogo
Sandra Yorlady Cardona Agudelo
Auxiliar de enfermería
Carol Julieth Montoya Villegas
Estudiante de práctica

28

Sandra Milena Arteaga Cardona
Secretaría auxiliar
Simón Camilo Úsuga Rodas
Ayudante de servicios
Isabel Cristina Mejía Gil
Enfermera
Silvana Marcela Arismendi Celis
Enfermera

29

Adriana María Trujillo Gómez
Secretaría auxiliar
Carlos Alberto Restrepo Peláez
Médico oftalmólogo
Eliana Marcela Castrillón Castaño
Analista de sistemas
Ana Isabel Vallejo Mora
Secretaría auxiliar

30

Johan Alexander Amaya
Ayudante de servicios
Luz María Zapata Acevedo
Agente mesa de servicios informáticos
Albany del Socorro Montoya Franco
Ayudante de servicios
María Isabel Chica Chica
Auxiliar de enfermería
Tulia Matilde Jiménez Rojas
Auxiliar de enfermería

Elsury Johana Pérez Isaza
Auxiliar de laboratorio clínico
Gloria Inés Ruiz Moreno
Enfermera en radiología

Olga Lucía Rincón Caballero
Bacterióloga especialista en microbiología clínica
Luz Adriana Sánchez García
Auxiliar de enfermería
Héctor Andrés Sánchez Garrido
Médico gestión clínica
Yamile Alejandra Valencia Gómez
Estudiante de práctica
Dayhana Nallybe Salazar Espinosa
Estudiante de práctica
Natalia Muñoz Posada
Auxiliar de enfermería
Viviana Marcela Hoyos Góez
Secretaría auxiliar

Nacimientos

Damos la bienvenida a los bebés que llegaron a alegrar el hogar de nuestros colaboradores:

Carolina Ramírez Urrego
Auxiliar de Enfermería por el nacimiento de su hijo, **Simón**
Biviana Yulieth Ríos Jiménez
Auxiliar de Enfermería por el nacimiento de su hija, **María Isabel**
Ana María Hincapié Sánchez
Auxiliar gestión de la información por el nacimiento de su hijo, **Emmanuel**
Ludy Yaneth Correa Correa
Auxiliar de enfermería por el nacimiento de su hijo, **Santiago**
Xiomara Carmona Montoya
Enfermera especialista en dolor y cuidado paliativo por el nacimiento de su hija, **Laura**
Lina María López Cano
Gestor de la información clínica por el nacimiento de su hijo, **Isaac**
Natalia Ospina Bedoya
Enfermera especialista para cuidado crítico por el nacimiento de su hijo, **David**

Fallecimientos

Hacemos llegar nuestra sentida voz de condolencia a la familia de:

Beatriz Elena Ruiz Mejía
Secretaría auxiliar por el fallecimiento de su madre, **María de La Luz**

Matrimonios

Le deseamos felicidad y prosperidad en esta nueva etapa de su vida a:

Catalina Gaviria Olarte
Coordinadora lavandería y ropería 17 de septiembre
Diana Yasmín Copete López
Enfermera 8 de octubre

Retiros

Agradecemos el tiempo dedicado a nuestra Institución a:
Luz Marina Carvajal Sarrazola
Instrumentadora quirúrgica

Adriana Angulo Ospina
Ayudante de servicios
Aleyda Barrera García
Secretaría auxiliar
Claudia Marcela Urrego Hurtado
Auxiliar de enfermería
Claudia Milena Álvarez Gaviria
Auxiliar de enfermería
Gustavo Antonio Martínez Estrada
Médico cirujano general sub-especialista en mama y tejidos blandos
Jose Alejandro Noreña Alzate
Coordinador de gestión ambiental
Katherine Andrea Muñoz Henao
Auxiliar de enfermería
Laura Alejandra Maya Góez
Auxiliar de enfermería
Luz Stella Zapata Tapias
Auxiliar de enfermería
María Isabel Holguín Moreno
Aprendiz en etapa lectiva
Sandra Milena García Areiza
Regente de farmacia
Yury Nataly Pino García
Enfermera

Ingresos

Damos la bienvenida a la familia Hospital Pablo Tobón Uribe a:
Carolina Valderrama Cardona
Aprendiz en etapa lectiva
Laura Alejandra Acosta Salgado
Aprendiz en etapa lectiva
Laura Cristina Pérez Valencia
Aprendiz en etapa lectiva
Catalina Cuartas Escobar
Aprendiz en etapa lectiva
Elizabeth Dahiana Martínez González
Aprendiz en etapa lectiva
Mariana Zapata Agudelo
Aprendiz en etapa lectiva
Laura Edisely Chaves Chavarriaga
Aprendiz en etapa lectiva
Karen Julieth Muñoz Espinosa
Aprendiz en etapa lectiva
Luisa Fernanda Salgado Hernández
Aprendiz en etapa lectiva
Viviana Herrera Cortínez
Aprendiz en etapa lectiva
Leidy Yamile Echeverri Marín
Aprendiz en etapa lectiva
Juan Camilo Escobar Urrego
Aprendiz en etapa lectiva
Alejandra Franco Montoya
Aprendiz en etapa lectiva
Paula Andrea Mejía Munera
Aprendiz en etapa lectiva
Princis Dayana Marín Iral
Aprendiz en etapa lectiva
Graciela Cifuentes Lopera
Aprendiz en etapa lectiva
Leidy Yuliana SantaMaría Bran
Aprendiz en etapa lectiva
Margarita Rosa Moreno Valencia
Auxiliar de compras
July Andrea Hernández Escobar
Auxiliar de enfermería
Leidy Jhoana Higueta Borja
Auxiliar de enfermería
Jenny Carolina Salas Corrales
Auxiliar de enfermería
Nini Joana Montes Duque
Auxiliar de enfermería
Vannessa Cortes Echavarría
Auxiliar de enfermería

Sara Preciado Márquez
Auxiliar de enfermería
Carlos Eddison Sánchez Londoño
Auxiliar de facturación
Mary Yohana Jaramillo Bustamante
Auxiliar de facturación
Juan Carlos Silva Correa
Auxiliar de facturación
Luz Elena Mesa Pérez
Auxiliar de facturación
Yenifer Cristina Rodríguez Hernández
Auxiliar de información
Luz Edith Vásquez Arboleda
Auxiliar revisor de cuentas en parametrización
Alejandra Milena Quirama Cuervo
Ayudante administrativo
Cristian David Jaramillo Sepulveda
Ayudante de servicios
David Mauricio Bolívar Agudelo
Ayudante de servicios
Damaris Arboleda García
Ayudante de servicios
Wilmer Armando Sotelo Tascon
Ayudante de servicios
Simón Camilo Úsuga Rodas
Ayudante de servicios
Carlos Arlen Rincón Castaneda
Ayudante de servicios
Hedy Johanna Jiménez Diosa
Ayudante de servicios
Juan Carlos Betancur Henao
Ayudante de servicios
Libi Yomari Giraldo Giraldo
Ayudante de servicios
Yuliana Correa Velasquez
Ayudante-apoyo en investigación
Jorge Enrique García Gómez
Capellán
Alejandra Marcela Zuluaga Ibarra
Coordinadora de investigaciones
Christ Alexandra Ramírez Montoya
Enfermera
Hirlet Adriana Flórez Quintero
Enfermera
Marizabel Castrillón Restrepo
Enfermera
Otalvaro Osorio Correa
Enfermero
Cristian Camilo Tapias Zapata
Estudiante de práctica
Andrés Felipe Correa Vélez
Estudiante de práctica
Andrea Stephanie Aguirre Alcaraz
Estudiante de práctica
Norma Graciela Peralta Laiseca
Médica cirujana plástica
Jaime Andrés Montoya Botero
Médico especialista en cirugía general
Margarita María Suarez Galvis
Médica pediatra
Carolina Lucía Ochoa García
Médica pediatra
Mónica Ledezma Morales
Química farmacéutica soporte clínica anticoagulación
Marnie Gisela Balbin Manco
Tecnóloga en imágenes diagnósticas
Carlos Alberto Gómez Sánchez
Tecnólogo en imágenes diagnósticas
Edwin Correa Alzate
Tecnólogo en imágenes diagnósticas



Crépes con frutas

Ingredientes:

- 250 gr. de harina
- ½ litro de leche
- 3 huevos
- 2 Cucharadas de aceite
- Una pizca de sal
- Mantequilla o aceite para la sartén

Para el relleno:

- 1 Kg de fruta variada (fresas, mandarinas, melocotones en almíbar, etc.)
- Una copita de licor de cerezas (opcional)
- Azúcar

Preparación:

- Masa: Mezcle la harina con la leche, a mano o con batidora. Agregue los huevos, el aceite y la sal. Trabaje bien la masa para que no quede ningún grumo. Debe resultar una pasta líquida. Deje reposar 1 hora en un lugar templado (aunque si es preciso puede utilizarla sin reposo).
- Fritura: Unte un sartén (de preferencia antiadherente) con muy poca grasa. Vierta una pequeña porción de masa, con la ayuda de una cuchara o cucharón. Incline y gire la sartén para esparcir la masa, que debe formar una capa muy delgada. Cocine la crêpe por un lado, separe los bordes con una espátula y déle vuelta. Dórela por el otro lado.
- Relleno: Limpie las frutas, pique las grandes y deje enteras las pequeñas. Bañe los crêpes con un poco de licor, espolvoréelas con azúcar, rellene con la frutas y enróllelas en forma de cucurucho.

Nota: Una variante de esta receta consiste en untar las crêpes con crema pastelera y rellenarlas después con fruta que se habrá macerado con azúcar y licor. ☘

Chef Invitada

TERESA CEBALLOS GALLO

Enfermera docente

Instituto de Educación Pablo Tobón Uribe



¡Disfruto al máximo mi vida,



gracias al trasplante que recibí!

ANDRÉS FERNANDO AGUDELO

Diseñador y Tatuador

El 19 de agosto de 2009, recibió trasplante multivisceral.

UNIDAD DE TRASPLANTES Adultos y Niños

Trasplantes de:

Hígado • Riñón • Intestino Delgado - Hígado e Intestino en bloque
Multiviscerales • Médula Ósea (Trasplante de Células Progenitoras Hematopoyéticas).

Profesionales con amplia experiencia, capacitados dentro y fuera del país.

Medicamentos especiales para trasplantados disponibles las 24 horas.

Atención psicosocial y acompañamiento especial para el paciente y la familia,
antes, durante y después del trasplante.



www.hptu.org.co / E-mail: hptu@hptu.org.co / Conmutador: (574) 445 9000

Información y apoyo a pacientes de trasplantes

Correo: trasplantes@hptu.org.co

Teléfonos: (574) 445 9775 - (574) 445 9425

Fax: (574) 445 9655 / Celular: (57) 317 401 3663

Calle 78B No. 69 - 240 - Medellín - Colombia